

POMORZE ZACHODNIE

JEDNOŚĆ

Solidarność MIESIĘCZNIK ISSN 0208-7804

Nr 5 (453)/2020

wrzesień-październik 2020

Rok XXXIX

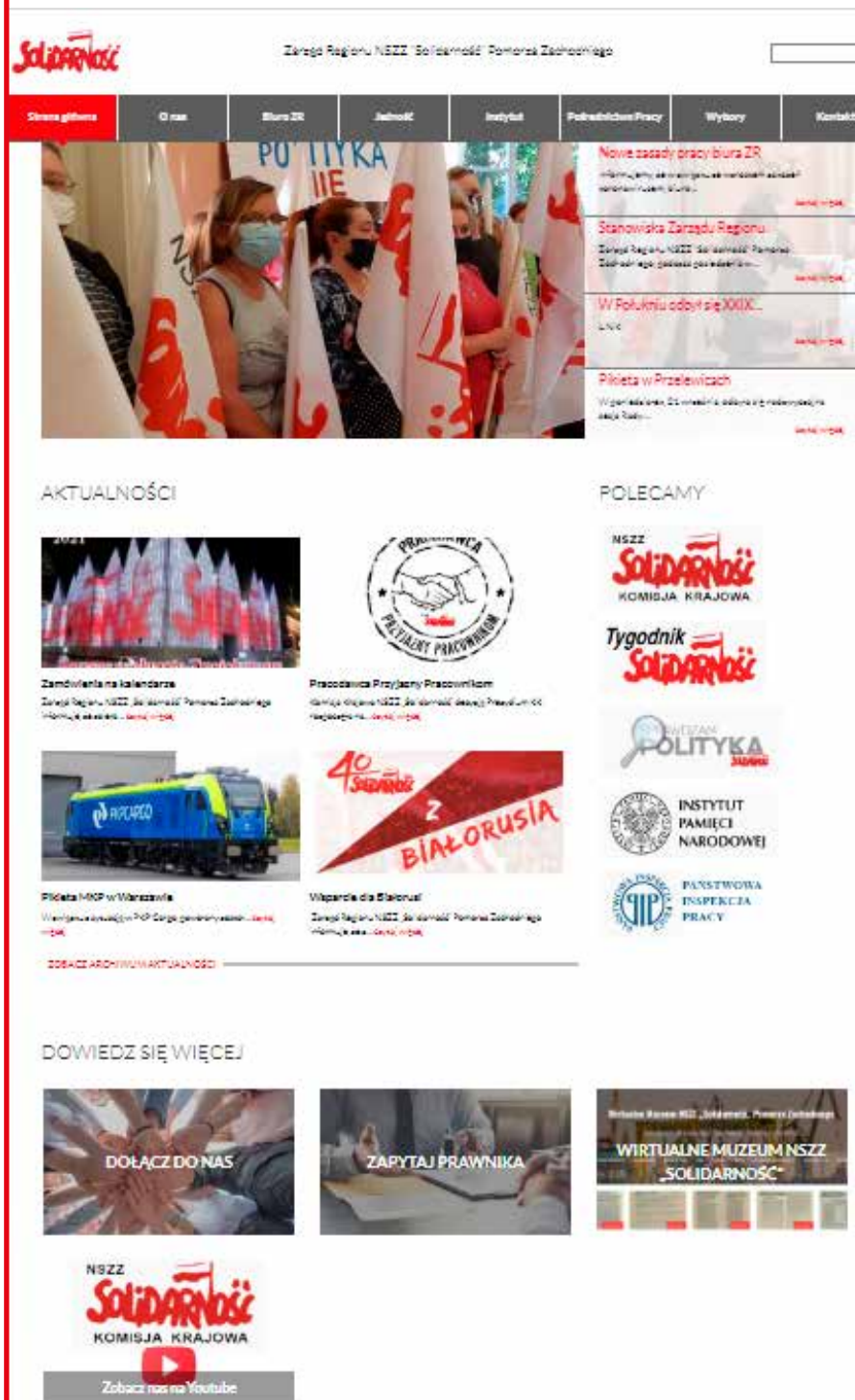
Ukazuje się od 1980 r.

www.solidarnosc.szczecin.pl

40 lat
„Solidarności”



Zapraszamy na naszą stronę internetową
www.solidarnosc.szczecin.pl



W NUMERZE:

**Nowe zasady pracy
biura ZR**

- str.3

40 lat "Solidarności"

- str. 4-5

**Uroczystości w
Policach**

- str.6

Mural na rocznicę

- str.7

Iluminacja filharmonii

- str.7

Pikieta w Przelewicach

- str.8-9

**Na zarządzie o
problemach regionu**

- str. 10-11

Galeria w Inspektoracie

- str. 12

PiP informuje

- str. 13

Strach o Dolną Odrę

- str.14

Pogotowie z darami

- str. 15

Pięć nowych

organizacji - str.16

**Tablety dla szkół na
Litwie**

- str. 17

Prawnik radzi

- str. 18

Numer powstał przy pomocy Oddziału Instytutu Pamięci Narodowej – KŚZpNP

„Jedność” - ukazuje się od 1980 roku

Redaktor naczelny: Katarzyna Stróżyk;

Serwis fotograficzny: obsługa własna.

Adres redakcji: 70-483 Szczecin, al. Wojska Polskiego 113, tel. 91 423 05 68, faks 91 423 05 69;

e-mail: redakcja@solidarnosc.szczecin.pl. Wydawca: NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego

Redakcja nie zwraca tekstów nie zamówionych oraz zastrzega sobie prawo ich redagowania i skracania.

Numer zamknięto: 10.03.2020 r. Do druku oddano 11.03.2020 r. Nakład 2000 egz. Skład i druk: DJ Media sp. z o.o. Łobez

Nowe zasady pracy biura Zarządu Regionu

Informujemy, że w związku ze wzrostem zakażeń koronawirusem, biuro Zarządu Regionu wprowadza obostrzenia. W trosce o bezpieczeństwo, wszystkie wizyty w biurze ZR odbywać się mogą WYŁĄCZNIE po uprzednim umówieniu telefonicznym lub mailowym (tel. 91 422 74 22, e-mail: solidarnosc@solidarnosc.szczecin.pl).

Przychodzący proszeni są o bezwzględne zastosowanie się do wymogu dezynfekcji rąk i zakrycia масечką ust i nosa.

Wszyscy pracownicy biura ZR są dostępni pod telefonami stacjonarnymi i komórkowymi w godzinach 8-16, od poniedziałku do piątku.

Przypominamy telefony i maile do pracowników ZR:

SEKRETARIAT

Weronika Sāsara-Sakuta

Tel. 91 42 27 422 lub 515 139 882

e-mail: solidarnosc@solidarnosc.szczecin.pl

SEKRETARZ ZARZĄDU REGIONU

Grażyna Balicka

Tel. 515 139 993,

e-mail: sekretarz@solidarnosc.szczecin.pl

DZIAŁ ROZWOJU ZWIĄZKU

Martyna Kończak

Beata Woźniak

Tel. 515 139 897,

e-mail: dzialrozwoju@solidarnosc.szczecin.pl

DZIAŁ PRAWNY

Przemysław Zgórzak – tel. 509 452 053

Wiktor Krukowski – tel. 570 043 789

e-mail: dzialprawny@solidarnosc.szczecin.pl

REDAKCJA „JEDNOŚĆ”

Katarzyna Stróżyk

Tel. 515 139 884,

e-mail: redakcja@solidarnosc.szczecin.pl



40 lat „Solidarności”

– *Solidarność to nie trend w modzie. Solidarność to przywiązanie do wartości i mówienie o nich codziennie* – mówił Piotr Duda, przewodniczący NSZZ „Solidarność” podczas obchodów 40. rocznicy podpisania Porozumień Sierpniowych w Szczecinie.

Uroczystości w Szczecinie miały charakter skromniejszy niż wcześniej planowano: środki przeznaczone na organizację wydarzeń towarzyszących jubileuszowi 40-lecia (koncertów, imprez sportowych, pikników, wystaw, konferencji) przekazano Wojewódzkiej Stacji Pogotowia Ratunkowego w Szczecinie na potrzeby walki z pandemią koronawirusa.

Obchody rozpoczęły się od mszy świętej pod przewodnictwem arcybiskupa Andrzeja Dziegi w kościele pw. Stanisława Kostki. Przed jej rozpoczęciem zostały odczytane listy od prezydenta Andrzeja Dudy i premiera Mateusza Morawieckiego.



„Powojenną historię Szczecina w znacznym stopniu ukształtowali napływający tutaj Polacy z Kresów Wschodnich i z innych stron, mocny był także duch wolności i otwartości związany z nadmorskim, portowym charakterem tego miasta. Ciągłe obecne było tu zarzewie oporu wobec systemu komunistycznego, zwłaszcza po tragicznych doświadczeniach szczecinian z Grudnia 1970 roku. Męstwo i determinacja protestujących w Szczecinie bez wątpienia miały wielki wpływ na bieg historii polskiego Sierpnia. Jego etos, który prowadził Polaków skupionych w NSZZ Solidarność, nie należy już tylko do historii, ale przede wszystkim jest żywą inspiracją dla przyszłości. Zapomnieć, zdradzić ideały Sierpnia



– to zagrozić podstawom wolnej, silnej i sprawiedliwej Rzeczypospolitej. Nie jest to kwestia przekonań politycznych, lecz po prostu kwestia polskiej racji stanu, społecznej stabilności i spójności, możliwości rozwojowych naszej Ojczyzny” – napisał prezydent.

Punktualnie w południe, rozpoczęły się uroczystości pod bramą stoczni. Jedynym zaplanowanym przemówieniem było to Piotra Dudy. Przewodniczący Komisji Krajowej podkreślał ciągłość solidarnościowej historii.

– „Solidarność” rodziła się pod krzyżem. Modlitwa pozwalała nam przetrwać najtrudniejsze lata. „Solidarność” nie zakończyła się w 1989 roku. Wtedy mieliśmy jeszcze trudniejsze zadania, bo musieliśmy pilnować tej wolności aby jej owoce były równo traktowane i wszyscy równo z niej korzystali, by nie łamano praw pracowniczych i nie odbierano wolności drugiemu człowiekowi.

Różne były nasze koleje losu. Niektórzy nasz związek opuszczali, bo mieli inne pomysły na życie. Nie mogę kompletnie zrozumieć jednak tego, że ci, co odeszli ze związku, dzisiaj nam, członkom „Solidarności”, którzy jesteśmy w tym związku od 40 lat, mówią, że żeśmy sobie ten związek przywłaszczyli. Kompletnie tego nie rozumiem. Dlatego tak ważne jest by mówić, że nie było pierwszej, drugiej, czy trzeciej, nie było starej i nowej – jest jeden Niezależny Samorządny Związek Zawodowy „Solidarność”! – mówił Piotr Duda.

Listy do uczestników uroczystości napisali także Elżbieta Witek – Marszałek Sejmu, Marlena Małąg – Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz Jan Józef Kasprzyk- szef Urzędu ds. Kombatantów i Osób Represjonowanych.

Po przemówieniu, modlitwę „Anioł Pański” odmówił arcybiskup Andrzej Dzięga, a delegacje złożyły kwiaty pod tablicą poświęconą ofiarom Grudnia’70.



Uroczystości w Policach

Odsłonięcie obelisku błogosławionego księdza Jerzego Popiełuszki, patrona NSZZ „Solidarność”, było najważniejszym punktem polickich obchodów 40. rocznicy podpisania Porozumień Sierpniowych.



Uroczystości odbyły się 28 sierpnia. Rozpoczęła je msza święta w kościele św. Piotra i Pawła w Jasienicy. Później, uczestnicy obchodów przeszli do Parku Solidarności, gdzie odsłonięto kolejny z obelisków, poświęconych wybitnym Polakom, zasłużonym dla „Solidarności”.

Życiorys błogosławionego księdza Jerzego Popiełuszki przypomniał Krzysztof Zieliński, przewodniczący MOZ przy Zakładach Chemicznych Police.

Mieczysław Jurek, przewodniczący Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego, mówiąc o 40. rocznicy podpisania Porozumień Sierpniowych i powstania NSZZ „Solidarność”, nawiązał do akcji CBA w Policach:

– 40 lat temu na Wybrzeżu, jak i w

Policach, robotnicy upomnieli się o wolność, demokrację, o szacunek i godność. To tutaj wybrzmiały hasła



o wolnych związkach zawodowych, i wiele jeszcze innych postulatów. Jakże znamiennym jest, że po 40 latach tutaj, jakże aktualne są słowa piosenki „Mury”, a szczególnie jej ostatniej zwrotki: „A mury rosną, rosną, rosną...”. Musi to wybrzmieć tu, w Policach. Tu, w Policach, po 40 latach mamy do czynienia z tym, że zaczynają rosnąć mury. Nie może dochodzić do takich sytuacji, że członkowie Komisji Krajowej od 6 rano są inwigilowani przez służby specjalne. „Solidarność” tak tego nie zostawi.

Po zakończeniu uroczystości w Parku Solidarności, uczestnicy przeszli pod pomnik papieża Jana Pawła II oraz obelisk „Ludziom Solidarności”, gdzie złożono kwiaty. Po części oficjalnej, rozpoczął się koncert filmowych hitów.



Mural na rocznicę

Jednym z elementów programu obchodów 40. lecia podpisania Porozumień Sierpniowych i powstania NSZZ „Solidarność” było odsłonięcie okolicznościowego muralu. Przewodniczący Zarządu Regionu – Mieczysław Jurek, poprosił, by przecięcia wstęgi dokonali członkowie prezydium ZR: Grażyna Balicka, Anna Grudzińska i Dariusz Mądraszewski.

Mural zaprojektowała Sabina Twardowska, malarka i ilustratorka, wykonanie zaś wzięła na siebie agencja Red Sheels, pierwsza i jedyna w Polsce agencja muralowa, w której pracują same kobiety. Szczeciński mural jest częścią większego projektu, upamiętniającego Porozumienia Sierpniowe. Dwa pozostałe murale powstały w Warszawie i Jastrzębiu-Zdroju.



Specjalna iluminacja filharmonii

30 i 31 sierpnia filharmonia w Szczecinie rozbłyła w wyjątkowy sposób. Przez dwa dni od godziny 21 do północy prezentowany był specjalny pokaz iluminacji, dedykowany wydarzeniom Sierpnia'80.

Na białej na co dzień, szklanej elewacji filharmonii, pojawiały się biało-czerwone obrazy oraz słowa „Wolność” i „Solidarność”. Warto dodać, że było to pierwsze tego typu podświetlenie w historii filharmonii: dotąd wykorzystywano tylko różne barwy, zmieniające się na fasadzie.

Organizatorami pokazu iluminacji byli: Oddział Instytutu Pamięci Narodowej w Szczecinie, Filharmonia im. M. Karłowicza w Szczecinie oraz Zarząd Regionu NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego.



Pikieta w Przelewicach

W poniedziałek, 21 września, odbyła się nadzwyczajna sesja Rady Gminy w Przelewicach. Jej głównym punktem była przyszłość Ogrodu Dendrologicznego.

Zajmujący 30 hektarów ogród od dłuższego czasu jest w złej sytuacji finansowej. Na roczne utrzymanie zabytkowego parku, pałacu, budynków gospodarczych i około 30 etatów potrzeba około 2,5 miliona złotych. Gmina ogłosiła, że taki wydatek nie mieści się w możliwościach budżetowych. Podjęto zatem decyzję o formalnej likwidacji, by cały majątek można było przekazać innemu podmiotowi.

Pojawiły się dwie oferty przejęcia ogrodu. Jedną złożył Krajowy Ośrodek Wsparcia Rolnictwa, podległy Ministerstwu Rolnictwa. Drugą marszałek województwa Olgierd Geblewicz. Podczas sesji na początku września, radni odrzucili ofertę KOWR-u, nie postanowili jednak, co dalej. Na 21 września zwołana została zatem sesja nadzwyczajna, podczas której zajęto się ofertą marszałka.

Obradom przysłuchiwała się grupa pracowników, członków NSZZ „Solidarność”, protestująca przeciwko oddaniu ogrodu w zarządzanie marszałkowi województwa.



Dyskusja nad uchwałą trwała niemal trzy godziny. Część radnych i mieszkańców była za tym, aby odstąpić od głosowania i dać sobie więcej czasu.

– Mieszkańcy jej nie chcą. Dlaczego trwacie przy tym pomysłe? Przecież tak naprawdę nie znamy żadnych szczegółów ewentualnego przejęcia – pytał radnych jeden z obecnych na sali mieszkańców.

Pracownicy ogrodu chcieli wiedzieć, jaki status będzie miał zakład po przejęciu przez samorząd województwa, jakie są gwarancje pracy i zarobków, dopytywali o szczegóły funkcjonowania.

Głos podczas sesji zabrał także

Mieczysław Jurek, przewodniczący Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego. Wskazywał na bezprawność działań podjętych przez radnych:

- Na żadnym z etapów nie było konsultacji ze związkami zawodowymi a tego wymaga prawo. Wystąpimy do wojewody o unieważnienie państwa decyzji z powodu naruszenia przepisów.

Przewodniczący mówił także, że z treści porozumienia gminy Przelewiec z marszałkiem województwa wynika, że samorząd województwa o pieniądze na ogród występować zamierza do agend rządowych.

- Jak marszałek dba o swoje instytucje można zobaczyć na przykładzie Pogotowia Ratunkowego. W całej Polsce, ze względu na pandemię, marszałkowie przeznaczili dodatkowe miliony dla ratowników. Nasz marszałek nie dał nic.

Pojawiały się też głosy, by ponownie rozpatrzyć propozycję KOWR-u. Szybko je uciszano, twierdząc, że KOWR, po jej odrzuceniu, wycofał się z oferty pomocy Przelewiom. Przewodniczący rady wielokrotnie zwracał uwagę radnym, że podejmują decyzję w sprawie majątku wartego 50 milionów złotych. Jeszcze przed samym, ostatecznym głosowaniem przewodniczący wniósł



poprawkę do uchwały i zamienić sformułowanie zbyciu ogrodu w drodze darowizny na wydzierżawienie na okres 10 lat. Ta propozycja jednak nie zyskała akceptacji grupy radnych, którzy przygotowali uchwałę. Zaprezentował też przedstawiciel marszałka, tłumacząc, że takie rozwiązanie nie było przedmiotem dyskusji. Zapewnił jednocześnie obecnych na sesji pracowników ogrodu o utrzymaniu obecnego stanu zatrudnienia po przejęciu przez samorząd województwa.

W głosowaniu, stosunkiem głosów 10-5, radni podjęli jednak decyzję o przekazaniu Ogrodu Dendrologicznego marszałkowi województwa.

Decyzji towarzyszyły okrzyki pracowników firmy: „oszuści”, „złodzieje”, „kanalie”.

Przewodniczący Zarządu Regionu – Mieczysław Jurek zapowiedział zwrócenie się do wojewody zachodniopomorskiego z prośbą o sprawdzenie podjętej przez Radę Gminy uchwały pod kątem naruszenia obowiązującego prawa.

AKTUALIZACJA: po zamknięciu tego numeru „Jedności”, wojewoda Tomasz Hinc ogłosił, że uchyla decyzję Rady Gminy Przelewiec z powodu braku wymaganej prawem konsultacji ze stroną społeczną.



Na zarządzie o problemach w regionie

W warunkach szczególnego reżimu sanitarnego odbyło się wrześniowe posiedzenie Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego. Zebrani wysłuchali sytuacji o najważniejszych problemach w naszym regionie i przegłosowali pięć stanowisk.

Tradycyjnie już, na samym początku spotkania, przewodniczący Mieczysław Jurek przedstawił relację z posiedzenia Komisji Krajowej. Jak powiedział, poświęcone było ono głównie indywidualnym sprawom członków związku oraz Pielgrzymce Ludzi Pracy do Częstochowy. Tegoroczna pielgrzymka odbyła się w mocno okrojonej formie, a udział w niej wzięli w większości przedstawiciele regionów, położonych najbliżej Częstochowy.

- Kiedy dostaliśmy informację z Domu Pielgrzyma o tym, że nie zapewnia on bezpieczeństwa swoim gościom, zrezygnowaliśmy z organizacji wyjazdu. Mamy trudną epidemiczną sytuację w kraju, przede wszystkim musimy troszczyć się o zdrowie – poinformował M. Jurek.

Później członkowie Zarządu regionu wysłuchali relacji ze spotkania Prezydium ZR z posłami Prawa i Sprawiedliwości.

- Napisaliśmy pismo do prezesa Jarosława Kaczyńskiego, skarżąc się na brak porozumienia ze strukturami jego partii w regionie. Opisaliśmy w nim przykłady złej współpracy. Udało się nam spotkać z przedstawicielami PiS i przedstawić nasze racje. Ustaliliśmy, że spotkamy się ponownie, po 2-3 tygodniach, kiedy posłowie zweryfikują informacje, które od nas uzyskali. Jedyńm efektem, który zauważyliśmy, było odwołanie dyrektora w Zachodniopomorskim Ośrodku Doradztwa Rolniczego w Barzkowicach i awansowanie na jego miejsce wicedyrektora, będącego przyczyną naszego sporu – relacjonował przewodniczący ZR.

O sprawie Barzkowicz szerzej opowiedziała Anna Czyżowicz, przewodnicząca organizacji związkowej w ZOWR:

- Zarzewiem konfliktu jest próba zwolnienia pracownika, będącego pod ochroną. Jako organizacja stanęliśmy w jego obronie, uzyskując pomoc od podregionu i regionu. Głównemu księgowemu wydano polecenie, by wykonał czynność, obciążoną ryzykiem kary ze strony służb skarbowych za naruszenie dyscypliny finansów publicznych. Zmuszono go do wykonania tego polecenia, a gdy na ZODR została nałożona kara, dyrekcja postanowiła na księgowego zważyć całą winę.

Członkowie ZR przegłosowali stanowisko, w którym wyraża ubolewanie z powodu sytuacji w ZODR i prosi wojewodę zachodniopomorskiego o interwencję.

Kolejnym punktem posiedzenia była sprawa Ogrodu Dendrologicznego w Przelewicach. Tamtejszej gminy nie stać na





dalsze utrzymywanie kompleksu, złożonego z ogrodu, zabytkowego pałacu i zabudowań gospodarczych. Wójt gminy zwrócił się zatem o pomoc do Krajowego Ośrodka Wsparcia Rolnictwa. W międzyczasie pojawiła się kontrpropozycja przejęcia od marszałka województwa. Podczas kolejnych sesji Rady Gminy, jej członkowie przegłosowali likwidację Ogrodu Dendrologicznego, odrzucenie oferty KOWR i przekazanie ogrodu marszałkowi w darowiźnie.

- *Propozycja marszałka nie zawiera żadnych konkretów, nawet formy prawnej, w jakiej funkcjonować ma przejęty ogród. Według zapisów porozumienia, pieniądze mają w większości pochodzić z agend rządowych, czyli marszałek nie ma nawet budżetu, pozwalającego utrzymać taką firmę. Najważniejsze jest jednak to, że na żadnym etapie procesu decyzyjnego nie poproszono o konsultację organizacji związkowej, co stanowi naruszenie prawa. Będziemy apelować do wojewody o uchylenie w związku z tym decyzji radnych, jako nieprawnej – opowiadał przewodniczący Mieczysław Jurek (po zamknięciu numeru „Jedności”, otrzymaliśmy informację o uchyleniu przez wojewodę decyzji przelewickich radnych).*

Członkowie Zarządu Regionu zamknęli tę część spotkania głosowaniem nad stanowiskiem ws. Przelewic, w którym proszą wojewodę o włączenie się w próbę rozwiązania konfliktu w Barzkowicach.

Trzeci problem, poruszany podczas posiedzenia, to sytuacja w stoczni Gryfia, gdzie w ramach prowadzonej restrukturyzacji, zarząd planuje sprzedaż świnoujskiej części stoczni i przeznaczenie uzyskanych pieniędzy na budowę doku w Szczecinie.

- *Brałem udział w kilku spotkaniach z zarządem stoczni, podczas których przedstawiano ten plan. Prezes Krzysztof Zaręba powiedział nawet, że pracownicy ze Świnoujścia mogą przecież dojeżdżać codziennie do Szczecina do pracy. Prezydent Świnoujścia, Janusz Żmurkiewicz zaproponował, by stocznnię w Świnoujściu przekazać miastu. Ta propozycja wydaje się uzasadniona – informował M. Jurek.*

Bartłomiej Szmyt, przewodniczący organizacji związkowej przy stoczni Gryfia, powiedział, że przez ostatnie lata nie zrobiono nic, by zrestrukturyzować stocznnię: - *Mamy marazm, od 5 lat nic się nie robi, stocznia ma 85 milionów długu. Dialog jest fikcją, zarząd podejmuje decyzje, jakie chce.*

Członkowie Zarządu Regionu przyjęli stanowisko, w któ-

rym protestują przeciwko planom restrukturyzacji stoczni, idącej w kierunku sprzedaży części świnoujskiej i żąda natychmiastowych negocjacji w tej sprawie.

W kolejnym punkcie zajęto się kwestią sytuacji w jednostkach budżetowych miasta. Mirosława Mazurczak, przewodnicząca Sekcji Pracowników Oświaty i Wychowania zwróciła uwagę na brak informacji na temat planów budżetu na przyszły rok i ewentualnych oszczędności, poczynionych z racji prowadzenia zdalnej pracy.

Elżbieta Kubiacyk-Hrabi, przewodnicząca Sekcji Pracowników Komunalnych, poinformowała, że konstruowanie budżetu dopiero trwa i trudno na tym etapie wypowiadać się na jego temat. Jak powiedziała, związki trzymają rękę na pulsie, starając się, by przede wszystkim utrzymać stan zatrudnienia, wobec zapowiedzi redukcji.

Następnie, członkowie ZR przeszli do problemów w Zespole Elektrowni Dolna Odra, na którym zawisła groźba podzielenia.

- *Jest propozycja wydzielenia Elektrociepłowni Szczecin i Elektrowni Pomorzany. Wszystkie związki zawodowe jednomyślnie zaprotestowały w tej sprawie. Nie ma realnego dialogu, decyzje są podejmowane centralnie. Gdyby doszło do podziału, problem z zatrudnieniem może mieć ponad tysiąc osób, to ogromna liczba – przedstawiała problem Beata Malec, wiceprzewodnicząca organizacji związkowej w ZEDO.*

Jednomyślnie przyjęto stanowisko, dotyczące sprzeciwu wobec podziału Dolnej Odry i konieczności dialogu w sprawie planów na przyszłość zakładu.

Przedostatnim punktem posiedzenia była informacja o przeszkaniu, jakiego u Krzysztofa Zielińskiego, członka Komisji Krajowej i prezydium ZR, dokonało CBA. Przewodniczący Mieczysław Jurek poinformował, że odbył rozmowę z Joachimem Brudzińskim, europoseł PiS, i wyraził sprzeciw wobec takich działań względem członków związku. Wysłane zostało także pismo do ministra Mariusza Kamińskiego z prośbą o wyjaśnienie działań podległych mu służb.

Na koniec, przewodniczący Mieczysław Jurek poinformował, że w grudniu 2020 r. Zarząd Regionu po raz ostatni zorganizuje obchody wydarzeń Grudnia'70. Od przyszłego roku organizację uroczystości przejmuje Instytut Pamięci Narodowej.



Galeria w Inspektoracie

Wśród wielu ciekawych galerii w Szczecinie, jest jedna zupełnie wyjątkowa: na parterze Okręgowego Inspektoratu Pracy. Jej nazwa nawiązuje do ulicy, przy której stoi budynek: „Pszczelna 7”.

- Państwowa Inspekcja Pracy to nie tylko kontrola i nadzór nad bezpieczeństwem, ale także szeroko pojęta działalność prewencyjna. Pierwszą wystawę stanowiły fotografie wykonane przez uzdolnioną młodzież, z którą współpracujemy. Uczymy ich, szkolimy i przygotowujemy do podjęcia świadomego, zgodnego z przepisami prawa życia zawodowego, a oni w zamian dzielą się z nami swoimi talentami, występując podczas uroczystej gali, którą organizujemy każdego roku. Chcieliśmy stworzyć miejsce, w którym będą mogli prezentować swoją twórczość i stąd pomysł na ten projekt - mówi Konrad Pachciarek, Okręgowy Inspektor Pracy w Szczecinie.

Galeria zainaugurowała działalność 20 grudnia 2019 roku. Do wybuchu pandemii, można ją było odwiedzać w godzinach pracy urzędu. Zagrożenie wirusem spowodowało, że obecnie OIP, jak większość biur pracuje bardziej zdalnie. Kiedy jednak sytuacja się wróci do normy, warto obejrzeć wyeksponowane na ścianach prace.

Pierwszą wystawą, prezentowaną w „Pszczelnej 7”, były fotografie autorstwa podopiecznych Młodzieżowego Ośrodka Wychowawczego w Trzebieży, Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego w Policach, członków Koła Naukowego Resocjalizacji Uniwersytetu Szczecińskiego oraz animatorów Salejańskiego Centrum Młodzieżowego



DON BOSCO w Odessie, zebrane pod wspólnym tytułem „Wyzwolenie”. Pokazywały one wyzwolenie się człowieka z trudności.

Od 1 czerwca, w galerii można podziwiać zdjęcia „Wolontariat hospicyjny w obiektywie” Fundacji Zachodniopomorskie Hospicjum dla Dzieci i Dorosłych, aktywnie współpracującej z Okręgowym Inspektoratem Pracy w Szczecinie podczas programach prewencyjnych, szkoleń oraz seminariów.

Wystawa jest efektem kilkumiesięcznej pracy Anny Gajdzińskiej, która z aparatem fotograficznym odwiedzała domy podopiecznych fundacji, próbując uchwycić bliskość, otwartość i empatię. Celem ekspozycji było propagowanie idei wolontariatu.

Fotografie miały zdobić ściany Inspektoratu do końca wakacji, ale póki obecna sytuacja nie rokuje najlepiej, wstrzymano się z organizacją kolejnych wernisaży, przedłużając czas trwania wystawy Anny Gajdzińskiej.

- Cieszę się, że możemy włączyć się w promowanie tak niezwykle trudnej i potrzebnej działalności Zachodniopomorskiego Hospicjum - opowiada Konrad Pachciarek. - Galeria jest przestrzenią, w której pragniemy podkreślić społeczny wymiar działalności urzędu. Chcemy w niej promować aktywność na rzecz innych, ukazywać młode talenty oraz propagować bezpieczeństwo i higienę pracy nieco inaczej, bo poprzez sztukę.



Konkurs dla pracodawców

25 sierpnia w siedzibie Okręgowego Inspektoratu Pracy w Szczecinie odbyły się obrady regionalnej Komisji Konkursowej „Pracodawca-organizator pracy bezpiecznej”. Celem konkursu jest promowanie pracodawców, którzy organizują pracę w sposób zapewniający wysokie poziomy bezpieczeństwa i ochrony zdrowia pracowników oraz przestrzeganie przepisów prawa pracy, w tym dotyczących legalności zatrudnienia. Konkurs buduje pozytywny wizerunek pracodawcy, dbającego o systematyczną poprawę stanu bhp. Ze względu na różnorodność i skalę problemów związanych z zapewnie-

niem bezpiecznych warunków pracy w zakładach o różnej wielkości zatrudnienia, pracodawcy oceniani są w trzech kategoriach:

- I kategoria - zakłady pracy do 49 zatrudnionych,

- II kategoria - zakłady pracy od 50 do 249 zatrudnionych,

- III kategoria - zakłady pracy powyżej 249 zatrudnionych.

Laureat regionalnego konkursu (Nolato Stargard Sp. z o.o.; kategoria od 50 do 249 zatrudnionych) został zgłoszony przez Okręgowego Inspektora Pracy w Szczecinie do nagrody na etapie ogólnokrajowym konkursu. Kapituła konkursu ogólnokrajo-

wego corocznie do 10 października dokonuje weryfikacji i oceny dokumentacji nadesłanych przez okęgowe komisje konkursowe, a następnie przedkłada Głównemu Inspektorowi Pracy kandydatury najlepszych pracodawców w celu przyznania nagród i wyróżnień. Wręczenie nagród i wyróżnień odbędzie się podczas uroczystości podsumowującej konkurs „Pracodawca – organizator pracy bezpiecznej” oraz tegoroczną edycję Nagrody Głównego Inspektora Pracy im. Haliny Krahelskiej - w dniu 19 listopada w Sali „Wielkiej” Zamku Królewskiego w Warszawie.

Najlepsi SIP-owcy

2 lipca w siedzibie Okręgowego Inspektoratu Pracy w Szczecinie odbyły się obrady Komisji Konkursowej w ramach etapu wojewódzkiego konkursu „Najaktywniejszy społeczny inspektor pracy”. Celem konkursu konkursu jest promowanie działalności społecznych inspektorów pracy, którzy w ramach pełnionych zadań aktywnie wpływają na zapewnienie przez zakłady poprawy stanu bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony uprawnień pracowniczych.

Do tegorocznego konkursu przystąpiło 5 społecznych inspektorów pracy. Komisja wybrała spośród nich 3 laureatów, którzy reprezentowali województwo zachodniopomorskie na etapie krajowym. W gronie tegorocznych wyróżnionych etapu centralnego konkursu „Najaktywniejszy Społeczny Inspektor Pracy” znalazła się dwójka przedstawicieli naszego województwa. Wyróżnienia otrzymali: Jolanta Miezecka – Zakładowy Społeczny Inspektor Pracy w PKP

PLK S.A., Zakład Linii Kolejowych w Szczecinie oraz Marek Sobczak – Wydziałowy Społeczny Inspektor Pracy w Grupie Azoty, Zakładach Chemicznych „Police”. Wręczenie wyróżnień odbędzie się podczas uroczystości podsumowującej konkurs „Pracodawca – organizator pracy bezpiecznej” oraz tegoroczną edycję Nagrody Głównego Inspektora Pracy im. Haliny Krahelskiej - w dniu 19 listopada w Sali „Wielkiej” Zamku Królewskiego w Warszawie.

PIP kontroluje pracodawców

Okres zagrożenia epidemicznego, to wzmożony czas pracy Państwowej Inspekcji Pracy. W okresie od 1 sierpnia do 30 września br. inspektorzy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Szczecinie przeprowadzili 259 kontroli, podczas których sprawdzano działania podejmowane przez zakłady pracy w celu zapewnienia osobom pracującym odpowiedniego poziomu bezpieczeństwa i higieny pracy w czasie epidemii. Kontrole

zostały przeprowadzone w urzędach administracji państwowej oraz samorządowej, w sklepach oraz na budowach.

Podczas prowadzonych kontroli inspektorzy wykazali uchybienia, które polegały na braku aktualizacji oceny ryzyka zawodowego w zakresie zagrożenia stwarzanego przez wirus SARS-CoV-2. W związku ze stwierdzonymi uchybieniami, inspektorzy wydali łącznie 606 decyzji. Ponadto,

w wystąpieniach skierowano do pracodawców 554 wnioski oraz 6 poleceń obligujących pracodawców do usunięcia nieprawidłowości. Podczas kontroli ukarano 22 osoby mandata- mi karnymi na łączną kwotę 25 300 zł oraz zastosowano 38 środków oddziaływania wychowawczego oraz w 4 przypadkach powiadomiono Wojewódzką Stację Sanitarno – Epidemiologiczną.

Strach o Dolną Odrę

Problemom związanym z Zespołem Elektrowni Dolna Odra poświęcone było w większości posiedzenie Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Szczecinie.

Zanim rozpoczęła się dyskusja, wręczone zostały akty powołania nowych członków WRDS. Wśród nich była min. Anna Grudzińska, przewodnicząca organizacji związkowej w ZEDO i członkini prezydium Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego.

Później, rada przeszła do dyskusji o Dolnej Odrze i planach wydzielania z niej Elektrowni Pomorzany i Elektrociepłowni Szczecin oraz nowych bloków gazowo-parowych, które miały wzmocnić aktywa ZEDO.



- Łączą nas porozumienia, podpisane od 2015 roku, gwarantujące niewydziałanie podmiotów z Dolnej Odry i ustalające liczbę etatów na 1330 – mówiła Anna Grudzińska w imieniu strony społecznej, protestującej przeciw planom Polskiej Grupy Energetycznej PGE. – Tymczasem 28 września poinformowano nas o trwających już pracach nad wydzielaniem Elektrociepłowni Pomorzany i Elektrociepłowni Szczecin. Oczekujemy realnego dialogu, a nie spotkań informacyjnych. Nie można planować zmian na odcinku centralnym, bez konsultacji z nami tu, na miejscu. Zaplanujemy harmonogram działań wspólnie, w sposób ewolucyjny, a nie rewolucyjny. Jeżeli coś podpisaliśmy i coś zagwarantowała Polska Grupa Energetyczna, to chcemy, żeby to przedsięwzięcie było polskie i chcemy, żeby działania rządu były sprawiedliwe dla wszystkich grup społecznych.



Związki zawodowe, działające w ZEDO podkreślają również, że nie wiadomo, co stanie się z częścią załogi, zatrudnioną przy blokach węglowych. W 2023 roku zostaną one wyłączone w związku z unijnymi dyrektywami klimatycznymi. Strona społeczna pytała także o sens importu drogiego węgla z zagranicy, podczas gdy w niższej cenie można zakupić surowiec z polskich kopalń.

Mieczysław Jurek, przewodniczący Zarządu Regionu, zwracał uwagę na ewentualność wzrostu cen energii: - Jednym z powodów nierozłączania Dolnej Odry była umowa z Miastem Szczecin, gwarantująca poziom cen. Jeśli dojdzie do jej zerwania i uwolnienia cen, to możemy spodziewać się nawet pięciokrotnego ich wzrostu.

Ryszard Wasilek, wiceprezes PGE tłumaczył w odpowiedzi, że trudno dziś przewidywać co wydarzy się za rok czy dwa, bo zmieniają się warunki zewnętrzne: - Zainwestowaliśmy 200 milionów złotych w ochrony środowiskowe w ZEDO, ale cena uprawnień CO2 wzrasta bardzo zauważalnie. W 2016 roku płaciliśmy 1,2 miliarda złotych – na koniec tego roku będzie to ponad 6 miliardów. Musimy dokonywać zmian, by istnieć, ograniczać produkcję z węgla. Planujemy budowę farm wiatrowych na Bałtyku i inwestycję w fotowoltaikę. W tej chwili import energii z zagranicy jest bardziej opłacalny niż jej wyprodukowanie z węgla.

Gwarantujemy respektowanie wszystkich porozumień. Dla przeciętnego pracownika, wydzielanie poszczególnych podmiotów z ZEDO nic nie zmieni

Uczestnicy dyskusji podkreślali, że władze ZEDO mają obowiązek stosowania się do zapisów ustawy o związkach zawodowych, nakazującej informowanie strony społecznej o wszystkich sprawach pracowniczych.

Dyskusję zakończyło przyjęcie stanowiska, adresowanego do ministra aktywów państwowych Jacka Sasina, w którym zwrócono uwagę, że planowany podział ZEDO to złamanie wcześniejszych porozumień i wyrażono zaniepokojenie losiem ponad 1000 osób zagrożonym zwolnieniami.

Kolejne części programu posiedzenia wypełniły informacje wojewody Tomasza Hincina i wicemarszałka Stanisława Wziątka o zabezpieczeniu mieszkańców regionu przed pandemią koronawirusa. Oba urzędy podjęły kroki prewencyjne: wojewoda stworzył magazyn środków zabezpieczenia osobistego, z którego wspomagane są szkoły i placówki opiekuńcze, podjął też szereg decyzji dotyczących zwiększenia liczby miejsc w szpitalach. Marszałek z kolei zainwestował m.in. w program testowania odporności mieszkańców. W jego ramach wykonanych zostanie 50 tysięcy testów serologicznych i 5 tysięcy testów molekularnych.

Posiedzenie zakończyła informacja przewodniczącego ZR Mieczysława Jurka o sprawie Ogrodu Dendrologicznego w Przelewicach i skierowaniu do wojewody wniosku o unieważnienie uchwały, przekazującej to miejsce w darowiźnie marszałkowi województwa, z powodu naruszenia prawa i braku wymaganych konsultacji ze stroną społeczną.

Pogotowie z darami

Pod koniec lipca, przewodniczący Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego Mieczysław Jurek i wiceprzewodniczący Dariusz Mądraszewski przekazali ratownikom z Wojewódzkiej Stacji Pogotowia Ratunkowego w Szczecinie środki ochrony osobistej przed koronawirusem. Maseczki, filtry i specjalne koszulki zostały zakupione z pieniędzy, przeznaczonych na tegoroczne uroczystości czterdziestolecia podpisania Porozumień Sierpniowych i powstania NSZZ „Solidarność”. Przekazanie darów odbyło się podczas konferencji prasowej w biurze Zarządu Regionu.



-Zrezygnowaliśmy z tegorocznych obchodów jubileuszu 40. lecia powstania NSZZ „Solidarność” i podpisania Porozumień Sierpniowych. Planowaliśmy te dwie rocznice obchodzić uroczystie, program rozpisany był na wiele tygodni – miały odbywać się koncerty, zawody sportowe, akcje promocyjne. Ale sytuacja jest szczególna, spadła na nas pandemia i zweryfikowaliśmy nasze plany. Solidarność wymaga pomocy ludziom. Dlatego wszystkie środki, jakie planowaliśmy wydać na obchody, przeznaczyliśmy dla pogotowia ratunkowego – powiedział Mieczysław Jurek.

Pieniądze ze środków Zarządu Regionu i zbiórki, prze-



prowadzonej przez wszystkie organizacje NSZZ „Solidarność” w regionie oraz dotacje przekierowane na prośbę ZR od sponsorów obchodów na rzecz pogotowia pozwoliły na zakupy środków osobistej warty około 200 tysięcy złotych.

-Przekazywaliśmy je systematycznie podczas ostatnich miesięcy, dziś ratownicy dostają ostatnią transzę: specjalistyczne koszulki, w których nie będą pocić się pod kombinezonami, włoskie maseczki wielokrotnego użytku z filtrem działającym antywirusowo przez miesiąc i wymienne filtry. Wcześniej przekazywaliśmy m.in. maseczki, przyłbice i płyny dezynfekcyjne – opowiadał Dariusz Mądraszewski.



Grzegorz Wasiak, ratownik medyczny z filii WSPR w Kołobrzegu, spytany przez dziennikarzy o to, czy pogotowie nie cierpi na „nadmiar bogactwa” w zakresie środków ochrony antywirusowej zdecydowanie stwierdził: – Mamy pewność, że drugi etap pandemii nadejdzie. Każda pomoc jest na wagę złota.

Przewodniczący i wiceprzewodniczący Zarządu Regionu poinformowali, że pozostawili pewną rezerwę środków na jesień. Przy drugim rzucie pandemii, zostaną zakupione kolejne środki zabezpieczenia dla pogotowia.

Pięć nowych organizacji!

Coraz prężniej pracuje Dział Rozwoju, który funkcjonuje przy Zarządzie Regionu NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego, ale swoim działaniem obejmuje też regiony Koszalin Północny i Gorzów Wielkopolski.

Organizujemy pracowników w związek zawodowy i robimy to z pasją. Aktywnie uczestniczymy również w akcjach związkowych.

Koncentrujemy się na tym, aby dotrzeć do jak największej liczby pracowników poprzez wizję lokalną i wnikliwą analizę rynku pracy. Wychodzimy do pracowników i rozmawiamy o ich potrzebach w miejscu pracy.

Poprzez uzyskane informacje o występujących nadużyciach, jakich dopuszczają się pracodawcy, informujemy o możliwościach jakimi dysponuje związek zawodowy.

Pomimo wciąż trwającej pandemii udało nam się założyć aż 5 nowych organizacji zakładowych: w Kurierze

Szczecińskim Sp. z o.o, w Akademii Sztuki, w Cargotec Poland Sp. z o.o, w Ogrodzie Dendrologicznym w Przelewicach i w VESTAS-POLAND SP Z O.O.

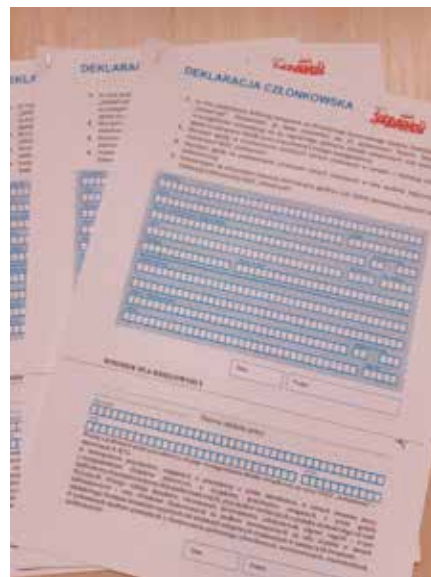
Pracownicy tych firm szukają nie tylko ochrony przed zwolnieniami, ale przede wszystkim oczekują poprawy warunków i jakości pracy.

Działamy kompleksowo, zatem związek zawodowy jesteśmy w stanie utworzyć w każdym zakładzie. Dzięki temu, sukcesywnie wzrasta w naszym regionie liczba członków.

Mamy już opracowany wspólny program na zakładanie kolejnych nowych organizacji.

Jesteśmy gotowi do rozmowy i przygotowani do właściwego reagowania na zmieniające się potrzeby pracowników. Liczymy na to, że niebawem będzie nasz jeszcze więcej.

Zapraszamy do kontaktu z Działem Rozwoju - tel. 91-422 74 22, e-mail: dzialrozwoju@solidarnosc.szczecin.pl.



Pomożemy w każdej sprawie, związanej z założeniem organizacji i skuteczniejszej obronie praw pracowniczych.

Beata Woźniak
Martyna Kończak

Henryk Dąbrowski - wspomnienie



15 sierpnia 2020r. w wieku 68 lat zmarł

Henryk Dąbrowski. Wyjątkowy człowiek. Przyjaciół, Kolegę, Zasłużony działacz NSZZ Solidarność. Współorganizator NSZZ Solidarność w WPPMs w Szczecinie. Jako członek organizacji związkowej w Zakładach Mięsnych AGRYF S.A. pełnił funkcję pierwszego przewodniczącego KZ NSZZ Solidarność ZM WPPMs w

Szczecinie, z-cy przewodniczącego KZ NSZZ Solidarność ZM AGRYF w Szczecinie, delegata na WZD Regionu Pomorze Zachodnie NSZZ Solidarność, delegata KS PMTiD NSZZ Solidarność, członkiem MKK

ANIMEX, członka Komisji Rewizyjnej ZR Pomorza Zachodniego NSZZ Solidarność. Swoją niezłomną postawą był wzorem do naśladowania. Wierny swoim zasadom i ideałom.



Tablety dla szkół na Litwie

Polska Szkoła to projekt skierowany do polskich szkół z Rejonu Trockiego na Litwie. Projektem zostały objęte 4 polskie szkoły: Gimnazjum im. Longina Komołowskiego w Połukniu, Gimnazjum im. Henryka Sienkiewicza w Landwarowie, Gimnazjum w Trokach i Szkoła Podstawowa im. Andrzeja Stelmachowskiego w Starych Trokach.

W ramach realizowanego zadania publicznego do szkół zostały przekazane tablety, aby uczniowie mogli uczestniczyć w zdalnych zajęciach. Dla uczniów i nauczycieli biorących udział w działaniach projektowych została stworzona platforma edukacyjna – www.e-polskaszkoła.pl. Platforma służy polskim szkołom jako baza wiedzy oraz do nauki zdalnej. Zajęcia prowadzone są w trzech ścieżkach tematycznych: patriotyzm, nowoczesność i zdrowie, na podstawie scenariuszy przygotowanych przez ekspertów z wieloletnim doświadczeniem pedagogicznym. Wśród tematów lekcji, spora część została poświęcona historii „Solidarności” i postaciom związanym z jej działalnością. Na platformie edukacyjnej zostały zamieszczone materiały edukacyjne w postaci opracowań, materiałów źródłowych i pomocy dydaktycznych dla najmłodszych.

Na samym początku trwania projektu, została przeszkolona grupa polskich nauczycieli z Litwy z obsługi platformy i prowadzenia zajęć webinaryjnych. Projekt obejmuje 400 polskich uczniów mieszkających na Litwie. Zadanie publiczne jest realizowane przez Stowarzyszenie „Solidarni Razem”, a współfinansowane przez

Kancelarię Prezesa Rady Ministrów. Zarząd Regionu NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego wspiera działania skierowane do szkół polskich w

rejonie trockim, a szczególnie Gimnazjum im. Longina Komołowskiego w Połukniu na Litwie.

S.Z.



Wypowiedzenie zmieniające jako forma zmiany warunków pracy

Wypowiedzenie zmieniające zostało uregulowane w art. 42 Kodeksu pracy (dalej jako KP). Z racji umieszczenia tej regulacji w Kodeksie pracy wypowiedzenie to dotyczy jedynie stosunku pracy zawartego na podstawie umowy o pracę.

Wypowiedzenie to jest konieczne w razie zmiany istotnych warunków umowy wynikających z ustaw, jak i z woli stron umowy o pracę. Od standardowego wypowiedzenia różni się tym, że musi zawierać propozycję nowych warunków zatrudnienia. Jest to element niezbędny dla wypowiedzenia zmieniającego.

Zmiany w tym trybie wchodzi w życie po upływie terminu wypowiedzenia, zależnego od rodzaju umowy o pracę bądź stażu pracy u danego pracodawcy.

Pracodawca nie ma możliwości swobodnego modyfikowania warunków zatrudnienia. Aby doszło do zmiany umowy o pracę, pracownik musi wyrazić na to zgodę.

W razie odmowy przyjęcia przez pracownika zaproponowanych warunków pracy lub płacy, umowa o pracę rozwiązuje się z upływem okresu dokonanego wypowiedzenia. Jeżeli pracownik przed upływem połowy okresu wypowiedzenia nie złoży oświadczenia o odmowie przyjęcia zaproponowanych warunków, uważa się, że wyraził zgodę na te warunki; pismo pracodawcy wypowiadające warunki pracy lub płacy powinno zawierać pouczenie w tej sprawie. W razie braku takiego pouczenia, pracownik może do końca okresu wypowiedzenia złożyć oświadczenie o odmowie przyjęcia zaproponowanych warunków.

Wypowiedzenie zmieniające musi mieć formę pisemną, pod rygorem nieważności.

Powinno ono zawierać:

- oświadczenie woli pracodawcy (wypowiedzenie dotychczasowych i propozycję nowych warunków pracy),
- uzasadnienie (dot. umowy na czas nieokreślony),
- informację o przysługującym pracownikowi prawie odrzucenia zaproponowanych warunków,

- pouczenie o możliwości i terminie wniesienia odwołania do sądu pracy.

Uprawnienia pracownika oraz i związku zawodowego

Do wypowiedzenia zmieniającego stosuje się odpowiednio przepisy o wypowiedzaniu umów o pracę. Oznacza to także obowiązek uprzedniego zawiadomienia reprezentującej pracownika zakładowej organizacji związkowej o planowanym wypowiedzeniu warunków pracy i płacy.

Organizacja związkowa powinna poznać zamiar pracodawcy przed wręczeniem wypowiedzenia warunków pracy i płacy pracownikowi. Chodzi o to, aby związkowi zawodowemu umożliwić merytoryczną obronę pracownika, którego reprezentuje, czy ewentualnie jego reprezentację w sądzie pracy.

Zawiadomienie zakładowej organizacji związkowej powinno mieć formę pisemną. Powinno zawierać przede wszystkim przyczyny uzasadniające zmianę warunków pracy i płacy.

Kolejnym koniecznym elementem zawiadomienia jest podanie nowych warunków pracy i płacy. Jest to uzasadnione charakterem prawnym wypowiedzenia zmieniającego jako czynności obejmującej zarówno wypowiedzenie dotychczasowych warunków, jak i ofertę kontynuowania zatrudnienia na nowych warunkach po upływie okresu wypowiedzenia. Tylko wtedy organizacja związkowa będzie mogła ocenić zasadność zamiaru pracodawcy i wyrazić w tym przedmiocie opinię.

Zakładowa organizacja związkowa ma 5 dni na zajęcie stanowiska w sprawie zamiaru wypowiedzenia warunków pracy lub płacy. Dopiero po upływie tego terminu pracodawca może podjąć ostateczną decyzję o do-

konaniu wypowiedzenia zmieniającego. Nie można w sposób prawidłowy przeprowadzić konsultacji wypowiedzenia zmieniającego umowy na czas nieokreślony bez podania związkowi zawodowemu przyczyny tego wypowiedzenia.

Ta sama przyczyna wypowiedzenia zmieniającego będzie musiała być podana pracownikowi, jeżeli po konsultacji ze związkami zawodowymi. Przyczyna nie może być wskazana w sposób ogólny i lakoniczny, musi być konkretna i prawdziwa.

Pracownik może wnieść odwołanie od wypowiedzenia do sądu pracy. W razie ustalenia, że wypowiedzenie umowy o pracę zawartej na czas nieokreślony jest nieuzasadnione lub narusza przepisy o wypowiedzaniu umów o pracę, sąd pracy - stosownie do żądania pracownika - orzeka o bezskuteczności wypowiedzenia, a jeżeli umowa uległa już rozwiązaniu - o przywróceniu pracownika do pracy na poprzednich warunkach albo o odszkodowaniu.

Sąd pracy może nie uwzględnić żądania pracownika uznania wypowiedzenia za bezskuteczne lub przywrócenia do pracy, jeżeli ustali, że uwzględnienie takiego żądania jest niemożliwe lub niecelowe; w takim przypadku sąd pracy orzeka o odszkodowaniu.



Wiktor Krukowski
Prawnik Zarządu Regionu

Zarząd Regionu

NSZZ **Solidarność** Pomorza Zachodniego

al. Wojska Polskiego 113, 70-483 Szczecin

Biuro ZR czynne od poniedziałku do piątku w godz. 8.00-16.00

Zarząd Regionu:

Faks

Internet

e-mail:

91 422 74 22, 91 422 47 39

91 423 05 69

www.solidarnosc.szczecin.pl

solidarnosc@solidarnosc.szczecin.pl

Przewodniczący ZR

Mieczysław Jurek

601 555 590

Wiceprzewodniczący ZR

Dariusz Mądraszewski

tel. kom. 502 31 39 06

e-mail: madraszewski@solidarnosc.szczecin.pl

Sekretarz ZR

Grażyna Balicka

tel. 515 139 933

e-mail: sekretarz@solidarnosc.szczecin.pl

Stowarzyszenie Solidarni Razem

- Biuro Pośrednictwa Pracy

Janusz Nadolny

e-mail: biuropracy@solidarnosc.szczecin.pl

tel: 91 422 74 22

91 422 47 39

Organizatorzy związkowi

Martyna Kończak

Beata Woźniak

e-mail: dzialrozwaju@solidarnosc.szczecin.pl

Dział Prawny

Przemysław Zgórzak

Wiktor Krukowski

email: dzialprawny@solidarnosc.szczecin.pl

Redakcja „Jedność”

Katarzyna Stróżyk

91 423 05 68

redakcja@solidarnosc.szczecin.pl

Sekretariat

Weronika Słasara-Sakuta

Biuro Sekcji Regionalnej Kobiet

Pomorze Zachodnie

e-mail sekcjakobietszczecin@wp.pl

Biuro Sekcji Emerytów i Rencistów

czw. 11.00-13.00

Konto: Santander Bank Polska II/O Szczecin 36 1500 1722 1217 2006 0540 0000

KORONAWIRUS



Przenosi się drogą kropelkową, a więc podczas kaszlu, kichania, ale również poprzez dotykanie dłońmi oczu, nosa i ust. Objawy zakażenia **koronawirusem** to przede wszystkim wysoka **gorączka, duszność, kaszel, utrata węchu** lub **smau**.

JAK ZAPOBIEGAĆ ZAKAŻENIU?



Często myj ręce wodą z mydłem lub **dezynfekuj** je płynem na bazie alkoholu min. 60%.



Kiedy kaszlesz lub kichasz, **zakrywaj usta i nos** zgiętym ramieniem lub jednorazową chusteczką.



Zachowaj co najmniej 1,5 metra odległości od innych osób.



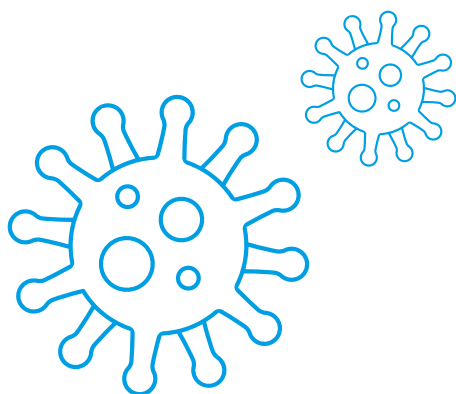
Zasłaniaj usta i nos w ogólnodostępnych przestrzeniach zamkniętych oraz w środkach komunikacji.



Przestrzegaj ograniczeń wynikających z przepisów o stanie epidemii.



W przypadku **wystąpienia objawów charakterystycznych dla COVID-19**, skontaktuj się telefonicznie z lekarzem POZ lub w przypadkach zagrożenia zdrowia lub życia, niezwłocznie zadzwoń pod numer alarmowy 112 lub 999.



październik 2020 r.

Infolinia NFZ

800 190 590

www.gov.pl/koronawirus



Więcej informacji na
www.gov.pl/stopcovid