

POMORZE ZACHODNIE JEDNOŚĆ

Solidarność MIESIĘCZNIK ISSN 0208-7804

Nr 6 (460)/2021

grudzień 2021

Rok XXXIX

Ukazuje się od 1980 r.

www.solidarnosc.szczecin.pl



*Przyszedłem na świat jako światło,
aby każdy, kto we mnie wierzy,
nie pozostawał w ciemności
(Jn 12,46)*



**Z okazji Świąt Bożego Narodzenia,
życzę Państwu spokoju i radości,
szczęścia, miłości i wiary,
a także czasu na spotkania
z najbliższymi i oraz wszelkiej
pomyślności w nadchodzącym roku**

Mieczysław Jurek

*Przewodniczący Zarządu Regionu
NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego*

W NUMERZE:

- Budżetówka chce podwyżek** - str. 3
- Przemówienie na sesji Rady Miasta** - str. 4
- Petycja do prezydenta Szczecina** - str. 5
- Pikiety, petycje, podsumowania** - str. 6-7
- Zorganizowani mają lepiej** - str. 8
- Obowiązki organizacji związkowych** - str.9
- Kalendarz** - str. 10-11
- Święto Niepodległości** - str.12
- Warsztaty o kapłanie Solidarności** - str.12
- Perspektywy i ich brak** - str. 13
- Razem dla bezpieczeństwa** - str. 14-15
- Emeryci dorobią więcej** - str. 16
- Przepisy świąteczne** - str. 17
- Prawnik radzi** - str. 18

„Jedność” - ukazuje się od 1980 roku
Redaktor naczelny: Katarzyna Stróżyk;
Serwis fotograficzny: obsługa własna.

Adres redakcji: 70-483 Szczecin, al. Wojska Polskiego 113, tel. 91 423 05 68, faks 91 423 05 69;
e-mail: redakcja@solidarnosc.szczecin.pl. Wydawca: NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego
Redakcja nie zwraca tekstów nie zamówionych oraz zastrzega sobie prawo ich redagowania i skracania.
Numer zamknięto: 8.12.2021 r. Do druku oddano 9.12.2021 r. Nakład 2000 egz. Skład i druk: DJ Media sp. z o.o. Łobez

Budżetówka żąda podwyżek

„Nie ma zgody na płacę minimalną”, „Szczując naszą pracę, dajcie godne płace”, „Z niewolnika nie ma pracownika”, „Żądamy większych płac” – takie transparenty przynieśli ze sobą pracownicy miejskiej budżetówki na pikietę pod Urzędem Miasta w Szczecinie, zorganizowaną przez NSZZ „Solidarność”.

Około trzysta osób przyszło zaprotestować przeciwko proponowanemu przez prezydenta podwyżkom dla jednostek, prowadzonych przez Miasto Szczecin. Przypomnijmy: to 210 zł brutto od 2022 roku i 140 zł brutto od 2023 roku, przy założeniu braku regulacji w kolejnym roku.

Termin pikiety był nieprzypadkowy – 23 listopada odbywała się sesja Rady Miasta. Ze względu na zarażenie covidem kilkorga radnych, sesję jednak zdecydowano się przenieść do trybu zdalnego.

Pod urząd przyszli pracownicy i związkowcy m.in. z dps-ów, Centrum Opieki nad Dzieckiem, ZBiLK-u, Powiatowego Urzędu Pracy, MOPR-u, Urzędu Miasta, Żłobków Miejskich czy Straży Miejskiej.

– Około 2,5 tysiąca osób podległych szczecińskiemu magistratowi zarabia najniższą krajową, czyli niepełna 3 tysiące brutto. Takiej sytuacji nigdy nie było. To prawie połowa

pracowników tych jednostek. Nie zgadzamy się, aby dalej spłaszczać płace. Będziemy protestować przeciwko takiej polityce, bo nie możemy sobie pozwolić, by za chwilę większość pracowników sfery budżetowej zarabiała najniższą krajową. Nie wdajemy się w dyskusję polityczną. Okres, który upłynął od ostatniej podwyżki dla pracowników jednostek miejskich oraz wysokość inflacji sprawiły, że mamy sytuację, w której deficyt dla pensji w wysokości 3000 złotych



wynosi około 520 złotych. Mając na uwadze to, iż na części stanowisk pracownicy zarabiają więcej niż 3000 złotych, to ich niedobór inflacyjny się zwiększa. Zatem by to wyzerować, kwota regulacji powinna być wyższa niż 500 złotych. Prezydent mówił, iż rozumie racje pracowników i jest mu przykro, ale miasta nie stać na takie wydatki. Nie zgadzamy się na to, że im dłuższa kadencja, tym grubsza skóra i mniej empatii. Nie ma takiej zgody panie prezydencie – mówił



Mieczysław Jurek, przewodniczący Zarządu Regionu, przypominając, że strona społeczna zaproponowała podwyżkę o tysiąc złotych brutto średnio na etat.

– Dobrze, że jesteśmy tu razem, pokazując naszą determinację – mówił Przemysław Mazur, przewodniczący organizacji związkowej przy Straży Miejskiej w Szczecinie. Mariola Stąsień, przewodnicząca organizacji przy Żłobkach Miejskich dodawała: – Wszyscy potrzebujemy nowych chodników w mieście. Ale nie możemy po tych nowych chodnikach chodzić głodni. Najpierw dbajmy o ludzi, później o drogi!

Uczestnicy protestu wystosowali petycję do prezydenta Piotra Krzystka, żądając realnych podwyżek. Wyrażano też nadzieję powrotu do negocjacji i zawarcia satysfakcjonującego porozumienia. Jeśli do tego nie dojdzie, pracownicy miejskiej budżetówki nie wykluczyli kolejnych protestów.



Przemówienie na sesji Rady Miasta



W dniu pikiety miejskiej budżetówki pod Urzędem Miasta w Szczecinie, przewodniczący Zarządu Regionu – Mieczysław Jurek wygłosił przemówienie przed Radą Miasta Szczecin. Poniżej zamieszczamy jego pełną treść:

Szanowna Pani Przewodnicząca, Szanowni Państwo Radni,

poprosiłem o możliwość zabrania głosu podczas dzisiejszej sesji Rady Miasta, by przedstawić Państwu i mieszkańcom Szczecina informację o stanie negocjacji, dotyczących regulacji płac w miejskich jednostkach budżetowych.

W 2015 roku, uchwałą Rady Miasta, prezydent został zobowiązany do corocznych negocjacji regulacji wynagrodzeń dla pracowników miejskich jednostek budżetowych. W tym samym roku, „Solidarność” poprosiła o zawarcie ponadzakładowego układu zbiorowego pracy, aby było tę sytuację łatwiej rozwiązać. Niestety, choć miasto podjęło rozmowy, to pozostają one w zawieszeniu, bo miasto jedynie pozoruje zainteresowanie tematem.

NSZZ „Solidarność” pozytywnie zareagowała na pismo z propozycją rozmów od Sekretarza Miasta, pana Ryszarda Słoki. Ustaliliśmy wspólnie, że punktem wyjścia do negocjacji będzie wykaz wynagrodzeń na poszczególnych stanowiskach we wszystkich miejskich jednostkach

budżetowych, wyłączając spółki miejskie i nauczycieli objętych Kartą Nauczyciela.

Przygotowanie tych materiałów zajęło kilka tygodni, po których przedstawiciele organizacji NSZZ „Solidarność” z jednostek miejskich spotkały się z panem sekretarzem i panią skarbnik. Przedstawiliśmy wówczas swoje oczekiwania: 1000 złotych brutto miesięcznie podwyżki na etat. Usłyszeliśmy w odpowiedzi, że regulacja w tej wysokości oznacza dla miasta wydatek 108 milionów złotych, których w budżecie nie ma. Miasto ze swojej strony zaproponowało 200 złotych brutto. Poprosiliśmy o tydzień czasu na konsultacje w zakładach pracy i ewentualne przeliczenia budżetu w mieście, pozwalające na zwiększenie proponowanej przez miasto kwoty na regulację.

Podczas kolejnego spotkania, pan sekretarz złożył nam propozycję 350 złotych brutto, rozłożone na dwa lata, twierdząc, że taka propozycja jest dla miasta ryzykowna, ze względu na brak wiedzy na temat przyszłych wpływów do budżetu i wysokości inflacji. Tę propozycję związkowcy odrzucili.

Chcę powiedzieć, że okres, który upłynął od ostatniej podwyżki dla pracowników jednostek miejskich oraz wysokość inflacji sprawiły, że mamy sytuację, w której deficyt dla pensji w wysokości 3000 złotych wynosi około 520 złotych. Mając na uwadze to, że na części stanowisk pracownicy zarabiają więcej niż 3000 złotych, to ich niedobór inflacyjny się zwiększa, zatem, by to wyzerować, kwota regulacji powinna być wyższa niż 500 złotych.

Chcę zauważyć, od stycznia pensja minimalna wzrasta z 2800 złotych do 3010 złotych. Pani Skarbnik Miasta twierdzi, że na wyrównania do wysokości pensji minimalnej miasto musi wydać 7 milionów 700 tysięcy złotych. Taki stan rzeczy świadczy o tym, że polityka prezydenta miasta prowadzi do spłaszczenia płac. Jeszcze niedawno, tylko około dziesięcioro pracowników w miejskich jednostkach budżetowych nie osiągało płacy minimalnej – dziś ich liczba drastycznie wzrosła i tylko dzięki zwiększeniu najniższej krajowej mogą oni liczyć na jakąkolwiek podwyżkę. Przedłużające się negocjacje w ZWiK-u również świadczą o tym, że miasto nie chce osiągnąć globalnego porozumienia w wynagradzaniu pracowników.

Dlatego dziś protestujemy przeciwko takiej polityce. Liczymy, że staną państwo po stronie pracowników i podwyższą kwoty zapisane w budżecie na podwyżki do realnego poziomu. Chciałem też powiedzieć, panie prezydencie, że poziom pana empatii jest odwrotnie proporcjonalny do długości pana kadencji.



Konto:

Bank Santander S.A. 36 1500 1722 1217 2006 0540 0000

Niezależny Samorządny Związek Zawodowy
Zarząd Regionu Pomorza Zachodniego
 70-483 Szczecin, Al. Wojska Polskiego 113
 tel. (91) 422 74 22 fax. (91) 423 05 69

Internet: www.solidarnosc.szczecin.pl
e-mail: solidarnosc@solidarnosc.szczecin.pl

Szczecin 23.11.2021 r.

Piotr Krzystek
Prezydent Miasta Szczecin
 Pl. Armii Krajowej 1
 70-456 Szczecin

PETYCJA

W związku z oczekiwaniami pracowników, zatrudnionych w jednostkach budżetowych Gminy Miasta Szczecin, podniesienia wynagrodzeń oraz zgodnie z uzgodnieniami z dnia 22 października 2018 r. oraz obowiązującym porozumieniem z dnia 23 listopada 2015 r., zobowiązującym Prezydenta Miasta Szczecin oraz Zarząd Regionu NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego do podjęcia corocznych negocjacji w sprawie regulacji płac w jednostkach budżetowych Gminy Miasta Szczecin, wnosimy o:

1. zabezpieczenie środków w budżecie Gminy Miasta Szczecin na wzrost miesięcznych wynagrodzeń zasadniczych o 1000 zł brutto średnio na etat;
2. Przedstawienie rzeczywistego zatrudnienia w jednostkach budżetowych Gminy Miasta Szczecin, tj. liczby etatów oraz osób zatrudnionych w poszczególnych zakładach pracy;
3. Przedstawienia informacji na temat minimalnego, maksymalnego i średniego wynagrodzenia w poszczególnych jednostkach budżetowych Gminy Miasta Szczecin z uwzględnieniem kadry kierowniczej i bez kadry kierowniczej oraz liczby pracowników w poszczególnych jednostkach budżetowych Gminy Miasta Szczecin, których wynagrodzenie jest na poziomie minimalnego wynagrodzenia za pracę.

W celu przeprowadzenia merytorycznych negocjacji, prosimy o przekazanie danych wskazanych w pkt 2 i 3 niniejszego pisma, w formie papierowej lub na adres mailowy solidarnosc@solidarnosc.szczecin.pl w terminie do dnia 26 listopada 2021 roku. W przypadku braku realizacji postulatów, strona społeczna zastosuje dalsze kroki przewidziane w ustawie o rozwiązywaniu sporów zbiorowych, w tym przeprowadzi dalsze akcje protestacyjne zgodnie z obowiązującym prawem.

PRZEWODNICZĄCY
 Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność”
 Pomorza Zachodniego

Mieczysław Jurek

WICEPRZEWODNICZĄCY
 ZARZĄDU REGIONU
 NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego
Dariusz Mądraszewski

Petycje, pikiety i podsumowania

Od przyjęcia stanowiska w sprawie sytuacji na granicy z Białorusią rozpoczęło się listopadowe posiedzenie Zarządu Regionu.

W jednogłośnie przyjętym dokumencie, czytamy m.in.: „Zarząd Regionu NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego serdecznie dziękuje żołnierzom Wojska Polskiego, funkcjonariuszom Straży Granicznej, Straży Pożarnej i Policji za zaangażowanie i poświęcenie w obronie wschodniej granicy Rzeczypospolitej Polskiej. Próby wywołania destabilizacji poprzez haniebne działania białoruskiego dyktatora, wykorzystującego migrantów, prowadzonych pod lufami karabinów do granicy z Polską, wymagają jednoznacznego napiętnowania. Apelujemy do wszystkich Polaków, wszystkich organizacji społecznych, politycznych i zawodowych o wsparcie i solidarność z naszymi żołnierzami i funkcjonariuszami”.

Drugim punktem spotkania, prowadzonego w formie hybrydowej była informacja z posiedzenia Komisji Krajowej. Tu przewodniczący Mieczysław Jurek opowiedział o problemach w jeleniogórskim Zarządzie Regionu, gdzie pilnego rozwiązania wymagają sprawy finansowe, oraz o napiętej sytuacji w Krajowym Sekretariacie Oświaty i Wychowania.

- Jak się okazało, od dwóch lat rząd nie realizuje podpisanego z oświatową „Solidarnością” porozumienia o podwyżkach dla nauczycieli. Nie by-

liśmy świadomi tej sytuacji, nikt Komisji Krajowej o tym fakcie nie poinformował. Problem nabrzmiewa, część Sekretariatu ma inne zdanie niż przewodniczący Ryszard Proksa i chce podjąć wspólny protest z innymi centralami związkowymi, w tym ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego. Przypominam, że zgodnie ze statutem NSZZ „Solidarność”, takie działania na tym szczeblu są niedozwolone – mówił Mieczysław Jurek, przewodniczący ZR.

M. Jurek poinformował też, że nasz region uplasował się na 10 miejscu pod względem liczby podpisów, zebranych pod obywatelskim projektem ustawy o emeryturach stażowych. W całym kraju udało się

zebrać ponad 200 tysięcy podpisów, u nas – 8303 podpisy. Najwięcej wypełnionych list dostarczyli: Podregion Stargard oraz organizacje przy ENEA, ZCH Police, Cargotabor i Komunikacji Miejskiej. Przewodniczący z tych jednostek odebrali upominki i dyplomy z podziękowaniem za zaangażowanie w akcję.

W kolejnym punkcie, przewodniczący podsumował manifestację w obronie kopalni Turów w Luksemburgu.

- Komisja Krajowa zdecydowała, że pojedzie sto autokarów, których koszt pokryty zostanie ze środków Krajowego Funduszu Strajkowego. Podjęto również decyzję, że nie będzie refundacji kosztów prowiantu. Zaczynają już spływać pierwsze faktury, rozliczamy je na bieżąco. My tu w regionie planowaliśmy wysłać dwa autokary, zaproponowaliśmy też pomoc kolegom z Koszalina, Gorzowa i Zielonej Góry, gdyby nie byli w stanie ubierać sami swoich grup. Niestety, mimo sporej liczby chętnych, po weryfikacji paszportów covidowych, musieliśmy część osób odrzucić. Skutkiem tego, wysłaliśmy jeden autokar. Sama manifestacja została zorganizowana nieudolnie, nie zapewniono nikogo, kto odebrałby petycje – ani pod TSUE, ani pod czeską ambasadą, nie zadbano nawet





o dobre nagłośnie. Pozytyw jest taki jedynie, że nie byliśmy bierni – opowiadał przewodniczący Zarządu Regionu.

Następnie, członkowie Zarządu Regionu podsumowali odsłonięcie pomnika błogosławionego księdza Jerzego Popiełuszki przy kościele świętego Stanisława Kostki w Szczecinie. Wszyscy zgodzili się, że uroczystości wypadły godnie a ich program został zrealizowany. Koszty pomnika udało się pokryć dzięki napisanym projektom o dofinansowanie, a podsumowująca wydarzenie konferencja naukowa w IPN, połączona z oficjalnym podziękowaniem darczyńcom i osobom szczególnie zaangażowanym, w interesujący sposób domknęła całość. Przewodniczący Mieczysław Jurek i jego zastępca Dariusz Mądraszewski przekazali w tym miejscu posiedzenia Zarządu Regionu, na ręce Krzysztofa Zielińskiego – przewodniczącego MOZ przy ZCH Police, miniaturę pomnika patrona „Solidarności” za współpracę przy działaniach na rzecz powstania monumentu.

-Naszym kolejnym krokiem będzie odsłonięcie pomnika śruby okrętowej ze statku m/s „Solidarność”, upamiętniającego wydarzenia Stycznia 1971 roku. Ma na nim być tabliczka z napisem „Żądamy wolnych związków zawodów”, odwołująca się do postulatu strajkujących

wówczas robotników. Śruba stanie przed Urzędem Wojewódzkim, obecnie trwają jeszcze ostatnie procedury urzędowe. Gdy zostaną dopełnione, będziemy mogli przygotować się do uroczystego odsłonięcia – poinformował przewodniczący członków ZR.

Ostatnim tematem, poruszonym podczas spotkania, była sytuacja w miejskiej budżetówce.

-Rozmowy, które toczyliśmy z przez sekretarzem i skarbniczką miasta, zakończyły się fiaskiem. Strona społeczna zażądała tysiąca złotych brutto podwyżki wynagrodzenia, oni zaoferowali 350 złotych, rozłożone na dwa lata. Gdyby nie dwustuzłotowy wzrost minimalnego wynagrodzenia- z 2800 na 3010

złotych, nie dowiedzielibyśmy się, jak wielka jest grupa pracowników, którym miasto płaci najniższą krajową. Jeśli w budżecie planuje się na wyrównanie płac do minimalnej aż siedem milionów siedemset tysięcy złotych, to wyliczenia wskazują, że na skraju ubóstwa znalazło się dwa i pół tysiąca ludzi, dla których miasto jest pracodawcą. To niemal połowa wszystkich zatrudnionych w jednostkach budżetowych Szczecina – poinformował M. Jurek.

Alicja Pawluczuk, przewodnicząca organizacji związkowej przy Miejskim Ośrodku Pomocy Rodzinie, dodała, że wzburzenie w jej zakładzie pracy jest tak duże, że pracownicy masowo idą na zwolnienia i urlopy: - Pracowaliśmy w pandemii, bez żadnych dodatków, stykaliśmy się z ludźmi chorymi, narażając swoje zdrowie i życie. Dość już mamy zarobków, które ledwie wystarczają na przeżycie. Napięcie jest ogromne, bo coraz częściej się zdarza, że naszym podopiecznym wypłacamy zasiłki, które są wyższe od naszych poborów.

Po apelu o wsparcie pracowników komunalnych podczas ich pikiety podczas Urzędem Miasta, przewodniczący Mieczysław Jurek powiedział, że kolejnymi krokami będą spory zbiorowe, mediacje i dwugodzinne strajki.



„Zorganizowani mają lepiej”

– relacja ze sporu zbiorowego w HKScan Poland Sp. z o.o.

Jak głosi hasło umieszczane na ulotkach naszego związku zawodowego: „Zorganizowani mają lepiej”. Mobilizacja i gotowość do podjęcia „związkowej walki” znacznie zwiększają szanse na wypracowanie z pracodawcą porozumień korzystnych dla pracowników, czego najlepszym przykładem jest Spór zbiorowy, który do niedawna toczył się w HK Scan Poland Sp. z o.o.. Jako prawnik Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego, miałem przyjemność brać udział w tym sporze, w roli głównego negocjatora ze strony związku zawodowego.

Choć nieformalne rozmowy w spółce na temat podniesienia wynagrodzeń trwały od paru miesięcy, nie przynosiły one żadnych pozytywnych rozwiązań. Organizacja Zakładowa NSZZ „Solidarność” w HKScan Poland Sp. z o.o. 5 lipca 2021 r., w związku z brakiem woli pracodawcy do wprowadzenia podwyżek, wystąpiła do pracodawcy o zwiększenie wynagrodzeń zasadniczych wszystkich pracowników o 320 zł brutto z wyrównaniem od dnia 1 czerwca 2021 roku. Pracodawca, w odpowiedzi na pismo, zaproponował spotkanie, na którym przekazał przedstawicielom związków zawodowych, że gotów jest dokonać podwyżek w wysokości jedynie 147 zł, przy czym podwyżka w tej wysokości miała dotyczyć jedynie pracowników na stanowiskach robotniczych. Na taką propozycję nie mogli zgodzić się związkowcy. Wobec powyższego, wystąpili o informacje o sytuacji finansowej pracodawcy i przekonani o tym, że pracodawca po dalszych przeliczeniach proponuje wyższą kwotę, ustalili termin kolejnego spotkania w ramach rokowań.

Pomiędzy spotkaniami, Organizacja Zakładowa nie próżnowała, starając się porozmawiać z każdym z pracowników odnośnie oczekiwań finansowych. Ponadto skontaktowała się ze związkami zawodowymi z Finlandii działającymi w innej spółce należącej do międzynarodowej korporacji. Z analizy otrzymanych od pracodawcy dokumentów wynikało zaś, że spółka co roku przynosi kilkumilionowe zyski. NSZZ „Solidarność” wystąpiła również do Prezesa HKScan



o zwiększenie budżetu na podwyżki dla pracowników zatrudnionych w Polsce.

Przed kolejnym spotkaniem okazało się, że mimo trwających rokowań, pracodawca jednostronnie dokonał podwyżek wśród pracowników biurowych w wysokości 357 zł., czym jednocześnie uszczuplił budżet na podwyżki dla pozostałych zatrudnionych. Jednocześnie pracodawca nie wykazywał choćby najmniejszej woli do zwiększenia wysokości podwyżek dla pozostałych pracowników. Takie działanie pracodawcy spowodowało, że kolejne spotkanie w ramach rokowań było burzliwe i zakończyło się zerwaniem rozmów w tej fazie sporu zbiorowego i przejście do etapu mediacji.

Po tym spotkaniu strona społeczna zaproponowała mediatora, na którego zgodził się pracodawca. W ramach mediacji odbyły się dwa spotkania. Pierwsze polegało głównie na wysłuchaniu przez panią mediator stanowisk obu stron, gdzie najpierw dość długo trwała rozmowa z samymi przedstawicielami pracodawcy, a następnie strona związkowa, bez udziału dyrektora zakładu mogła w pełni swobodnie przedstawić swoje racje i oczekiwania.

Między obydwoma spotkaniami w ramach mediacji minęło ledwie kilka dni, w trakcie których jednak związek zawodowy nie próżnował i zorganizował akcje protestacyjną, polegającą na oflagowaniu całego zakładu pracy. Każdy kto w dniu drugiego spotkania mediacyjnego odwiedził HKScan Poland Sp. z o.o. nie mógł nie zauważyć, że NSZZ „Solidarność” wraz z pracownikami pro-

testuje i domaga się lepszych wynagrodzeń. W międzyczasie przeprowadzone były kolejne rozmowy z pracownikami, by w sposób nieformalny ustalić jak duże będzie poparcie dla ewentualnej akcji strajkowej, z czego wynikało, że w przypadku braku pozytywnych rozwiązań po drugim dniu mediacji, będziemy mogli przeprowadzić referendum strajkowe bez obaw.

Z analizy finansowej dokonanej przez panią mediator, wynikało, że zakład pracy stać na większe podwyżki niż proponował pracodawca. Z tego powodu, drugie spotkanie mediacyjne, w pierwszej kolejności, polegało na rozmowach mediatora ze stronami osobno, podczas których obie strony przedstawiały swoje propozycje zakończenia sporu. Następnie wypracowano rozwiązanie najkorzystniejsze dla pracowników, na które przystał pracodawca. W związku z dobrze przeprowadzonym sporem zbiorowym pracownicy, którzy mieli uzyskać jedynie 147 zł. podwyżki uzyskali wzrost wynagrodzeń zasadniczych aż o 320 zł, czyli zgodny z żądaniem związku zawodowego. Organizacja związkowa zgodziła się jedynie na to, by wzrost wynagrodzeń został dokonany w 4 krokach, w okresie od czerwca 2021 r. do maja 2022 r..

Determinacja i gotowość do walki, w tym podjęcia akcji strajkowej oraz poparcie działań związku zawodowego przez pracowników przyniosło wymierny skutek w postaci upragnionych podwyżek.

Przemysław Zgórzak
Prawnik Zarządu Regionu

Obowiązki Organizacji Związkowych

Grudzień to miesiąc, w którym organizacje powinny dopełnić różnych formalności wobec pracodawcy, a także Urzędu Skarbowego.

Informacja o liczebności

Organizacje związkowe mają obowiązek składania do pracodawcy informacji o liczbie należących do nich członków co 6 miesięcy. Najbliższą taką informację pracodawca powinien otrzymać do 10 stycznia 2022 roku, według stanu na 31 grudnia roku bieżącego. Organizacje, które nie spełnią tego obowiązku, do czasu jego wypełnienia tracą uprawnienia zakładowej organizacji związkowej. Ta sama sankcja grozi w przypadku, gdy pracodawca zgłosi zastrzeżenie co do liczby członków, a związkowcy nie wystąpią do sądu o ustalenie ich liczby.

Zakładowa organizacja związkowa jest zobowiązana do składania pracodawcy informacji o liczbie swoich członków. Zgodnie z przepisami obowiązującymi od 1 stycznia 2019 r. informację taką należy przedstawiać co 6 miesięcy według stanu na 30 czerwca i 31 grudnia danego roku). Oznacza to, że zakładowa organizacja związkowa najbliższe informacje o liczbie członków musi przedstawić odpowiednio do 10 stycznia oraz do 10 lipca 2022 roku.

Prawidłowa informacja powinna zawierać ogólną liczbę członków związku, w tym:

- liczbę członków związku będących pracownikami
- liczbę członków związku będących osobami wykonującymi pracę zarobkową na innej podstawie

niż stosunek pracy (np. umowa–zlecenie, umowa o dzieło, samozatrudnienie), świadczących pracę przez co najmniej 6 miesięcy na rzecz pracodawcy.

Liczbę członków podaną w informacji bierze się pod uwagę przy ustalaniu uprawnień zakładowej organizacji związkowej na najbliższe 6 miesięcy. Zmiany stanu liczbowego, które nastąpią w ciągu 6-miesięcznego okresu sprawozdawczego, pozostają bez wpływu na te uprawnienia. Tak więc jeśli w tym okresie liczba członków osiągnie 10 osób lub spadnie poniżej tego progu, to dana organizacja nie nabędzie ani nie utraci uprawnień organizacji zakładowej.

Wzór formularza informacji o liczebności można znaleźć na stronach internetowych Komisji Krajowej oraz Zarządu Regionu NSZZ 'Solidarność' Pomorza Zachodniego.

Obowiązki wobec Urzędu Skarbowego

Każda organizacja związkowa jako odrębna osobą prawną, niezależna od Zarządu Regionu, posiada nada-

KWESTIONARIUSZ INFORMACYJNY
ORGANIZACJI ZAKŁADOWEJ/ MIĘDZYZAKŁADOWEJ /ZOK
PODZAKŁADOWEJ/ WYDZIAŁOWEJ/ ODDZIAŁOWEJ* NSZZ „Solidarność”

PEŁNA NAZWA ORGANIZACJI			
PEŁNA NAZWA ZAKŁADU PRACY	NUMER ORGANIZACJI W REJESTRZE REGIONU		
ADRES SIEDZIBY ORGANIZACJI			
TELEFONY		FAX	
E-MAIL			

STRONA 1 z 1

ny Numer Identyfikacji Podatkowej (NIP) przydzielany przez właściwy miejscowo Urząd Skarbowy. Z faktem tym wiążą się obowiązki ciężące na organizacji, wynikające z ustawy o podatku dochodowym od osób prawnych.

Zgodnie z ustawą o podatku dochodowym od osób prawnych wszystkie organizacje związkowe posiadające osobowość prawną podlegają bowiem obowiązkowi podatkowemu co oznacza, że one są zobowiązane do prowadzenia co najmniej uproszczonej ewidencji rachunkowej zgodnej z ustawą o rachunkowości w sposób zapewniający ustalenie wysokości dochodu lub ewentualnej straty oraz opodatkowania i należnego podatku, a także są zobowiązane bez wezwania składać corocznie CIT-8 o wysokości osiągniętego dochodu za dany rok podatkowy do 31 marca następnego roku.

Sprawozdanie Finansowe organizacja związkowa sporządza w terminie do 3 miesięcy od dnia bilansowego. Dniem bilansowym jest co do zasady dzień kończący rok obrotowy, tj. 31 grudnia lub dzień zakończenia działalności zakładowej organizacji związkowej. Sprawozdanie finansowe jednostki składa się z:

- bilansu, który powinien zawierać aktywa i pasywa na dzień zamknięcia ksiąg rachunkowych poprzedniego oraz bieżącego roku obrotowego
- rachunku zysków i strat, który obejmuje przychody i koszty oraz zyski i straty za poprzedni i bieżący rok obrotowy
- informacji dodatkowej, która powinna zawierać wyjaśnienia nie objęte bilansem i rachunkiem wyników, a niezbędne do oceny gospodarki finansowej jednostki.

W.K.

ZŁO DOBREM ZWYCIĘŻAJ

2022



Zawsze w obronie Twoich praw

STYCZEŃ	LUTY	MARZEC	KWIECIEŃ	MAJ	CZERWIEC	LIPIEC	SIERPIEŃ	WRZESIEŃ	PAŹDZIERNIK	LISTOPAD	GRUDZIEŃ
So 1 Nowy Rok Mieczysława, Wiesława	Wt 1 Ignacy, Brygidy	Narodowy Dzień Pamięci Żołnierzy Wyklętych Albina, Antoniego	Pt 1 Wielki Czwartek, Prima Aprilis Grzywny, Zbigniewa	N 1 Święto Pracy Filipa, Jakuba	Śr 1 Międzynarodowy Dzień Dziecka Jakuba, Konrada	Pi 1 Halny, Mariana	Ph 1 Dzień Pamięci Powstania Warszawskiego Alfonso, Nazli	Cz 1 Bronisława, Iżego	So 1 Danuty, Remigiusza	Wt 1 Wszystkich Świętych Konradyna, Seweryna	Cz 1 Natalii, Efigiusza
N 2 Makarego, Grzegorza	Śr 2 Ofiarowanie Panskie Marii, Miroslawy	Ph 2 Franciszka, Władysława	Sb 2 Zygmunta, Anabola	Ph 2 Dzień Flagi RP	Cz 2 Eżama, Marianny	So 2 Jagody, Urbana	Wt 2 Kariny, Gustawa	Pt 2 Stefana, Juliana	N 2 Teofila, Dominiego	Śr 2 Dzień Żaduszny Bogdana, Tobiasza	Pi 2 Babilny, Pauliny
Ph 3 Danuty, Genowefy	Cz 3 Błażęja, Hipolita	N 3 Ryszarda, Jakuba	N 3 Ryszarda, Jakuba	Wt 3 Święto Konstytucji 3 Maja Marii, Antoniny	Pi 3 Tanary, Leszka	N 3 Anabola, Jakka	Śr 3 Lidii, Nikodema	Sb 3 Izabeli, Szymona	Ph 3 Teresy, Gerarda	Cz 3 Sylwii, Huberta	So 3 Franciszka, Ksawerego
Wt 4 Eugeniusza, Tytusa	Pi 4 Andrzejka, Weroniki	Ph 4 Władawa, Benedykta	Śr 4 Moniki, Floriana	So 4 Kania, Franciszka	So 4 Kania, Franciszka	Ph 4 Malwiny, Elżbiety	Cz 4 Dominika, Protazego	N 4 Rozalii, Liliany	Wt 4 Franciszka, Rozalii	Pi 4 Karola, Ojgerda	N 4 Barbórka Barbary, Bernarda
Śr 5 Edwarda, Szymona	So 5 Adelajdy, Agaty	Wt 5 Ireny, Wincentego	Cz 5 Ireny, Waldemara	N 5 Złotego, Świętego	N 5 Złotego, Świętego	Wt 5 Karoliny, Szardoty	Ph 5 Marii, Stanisławy	Ph 5 Doroty, Wawrzyńca	Śr 5 Apolinarego, Playda	So 5 Elżbiety, Sławomira	Ph 5 Sabiny, Krystyny
Cz 6 Święto Trzech Króli Kopra, Młoda, Błażawa	N 6 Doroty, Barbora	Śr 6 Katarzyny, Wilhelma	Pi 6 Jana, Judyty	Ph 6 Jana, Judyty	Ph 6 Pauliny, Norberta	Śr 6 Lucji, Dominiki	So 6 Jakuba, Sławy	Wt 6 Beaty, Eugeniusza	Cz 6 Anura, Brunona	N 6 Feliksa, Leonarda	Wt 6 Mikołajki Mikołaja, Emiliana
Pi 7 Juliana, Lucjana	Ph 7 Ryszarda, Romualda	Cz 7 Donata, Rufina	So 7 Gizeli, Ludmily	Wt 7 Gizeli, Ludmily	Wt 7 Wiesława, Roberta	Cz 7 Cyryla, Metodiego	N 7 Doroty, Kęstiana	Śr 7 Regny, Melchiora	Pi 7 Marii, Marka	Ph 7 Antoniego, Ernesta	Śr 7 Marcina, Ambrożego
So 8 Saweryna, Mścisława	Wt 8 Jana, Hieronima	Ph 8 Dionizego, Januarego	N 8 Stanisława, Wiktora	Ph 8 Karoliny, Grzegorza	Cz 8 Pelagii, Felcjana	Pi 8 Adriany, Elżbiety	Ph 8 Dominika, Cyprjana	Cz 8 Marii, Radostawa	So 8 Pelagii, Brigidy	Wt 8 Wiktora, Bogdana	Cz 8 Marii, Wircynii
N 9 Marceliny, Marcjanny	Śr 9 Apolonii, Cyryla	So 9 Dymitra, Marii	Ph 9 Karoliny, Grzegorza	Cz 9 Pelagii, Felcjana	Cz 9 Pelagii, Felcjana	So 9 Weroniki, Zenona	Wt 9 Romana, Romualda	Pi 9 Piotra, Segiusza	N 9 Bogdana, Dominiego	Śr 9 Genowefy, Ursyna	Pi 9 Leokadii, Wiesława
Ph 10 Danuty, Wilhelma	Cz 10 Jakka, Elwiry	N 10 Niedziela Palmowa Makarego, Michała	Wt 10 Izydora, Antoniego	Pi 10 Malgorzaty, Bogumila	Pi 10 Malgorzaty, Bogumila	N 10 Anieli, Filipa	Śr 10 Wawrzyńca, Bogdana	So 10 Łukasza, Mikołaja	Ph 10 Pauliny, Franciszka	Cz 10 Leona, Lewy	So 10 Judyty, Julii
Wt 11 Feliksa, Honoraty	Pi 11 Lucjana, Łazarza	Ph 11 Święto Bożego Miłosierdzia Filipa, Leona	Śr 11 Franciszka, Ignacego	So 11 Barnaby, Feliksa	So 11 Barnaby, Feliksa	Ph 11 Ogi, Benedykta	Cz 11 Zuzanny, Włodzimierza	N 11 Jacka, Piotra	Wt 11 Altony, Emilia	N 11 Narodowe Święto Niepodległości Marcina, Bartłomeja	N 11 Damazego, Waldemara
Śr 12 Benedykta, Arkadiusza	So 12 Juliana, Benedykta	Wt 12 Janusza, Wiktora	Cz 12 Dominika, Parkraczego	N 12 Jana, Onufrego	N 12 Jana, Onufrego	Wt 12 Jana, Brunona	Pi 12 Kłery, Lecha	Ph 12 Marii, Gwidona	Śr 12 Eustachego, Maksymiliana	So 12 Renaty, Witolda	Ph 12 Joanny, Dagny
Cz 13 Weroniki, Bogumila	N 13 Grzegorza, Katarzyny	Ph 13 Przemysława, Marcina	Pi 13 Serwacego, Głorii	Ph 13 Serwacego, Głorii	Ph 13 Antoniego, Lucjana	Śr 13 Malgorzaty, Ernesta	So 13 Diany, Hipolita	Wt 13 Filipa, Eugenii	Cz 13 Edwarda, Teofila	N 13 Stanisława, Benedykta	Wt 13 Lucji, Orylii
Pi 14 Feliksa, Hilarego	Ph 14 Dzień Zakochanych Walentego, Zenona	Cz 14 Justyny, Waleriana	So 14 Bonifacego, Dobiesława	Wt 14 Elzy, Waleriana	Wt 14 Elzy, Waleriana	Cz 14 Bonawentury, Izabeli	N 14 Alfreda, Eusebiusza	Śr 14 Rokana, Bernarda	Pi 14 Dzień Edukacji Narodowej Bernarda, Dominika	Ph 14 Serafina, Agaty	Śr 14 Alfreda, Izydora
So 15 Pawła, Izydora	Wt 15 Józefa, Faustyny	Ph 15 Wielki Piątek Anastazji, Bazyłego	N 15 Zofii, Nadziei	Śr 15 Joanny, Wita	Śr 15 Joanny, Wita	Pi 15 Henryka, Włodzimierza	Ph 15 Święto Wojska Polskiego, Wniebowzięcie NMP	Cz 15 Albina, Wikodena	So 15 Teresy, Jadwigi	Wt 15 Alberta, Leopolda	Cz 15 Celiny, Ninny
N 16 Marcelę, Włodzimierza	Śr 16 Osatki Danuty, Juliany	So 16 Wielka Sobota Benedykta, Julii	Ph 16 Andrzeja, Malgorzaty	Cz 16 Aliny, Anety	Cz 16 Aliny, Anety	So 16 Marii, Eustachego	Wt 16 Joachima, Rochy	Pi 16 Edyty, Kornela	N 16 Gawia, Ambrożego	Śr 16 Gernudy, Edmunda	Pi 16 Albiny, Zosiława
Ph 17 Antoniego, Radostawa	Cz 17 Środa Popielcowa Juliana, Łukasza	N 17 Wielkanoc Roberta, Rudolfa	Wt 17 Brunona, Weroniki	Pi 17 Leary, Alberta	Pi 17 Leary, Alberta	N 17 Anety, Bogdana	Śr 17 Jacka, Mirona	So 17 Justyny, Franciszka	Ph 17 Malgorzaty, Lucyny	Cz 17 Salomei, Grzegorza	So 17 Łukasza, Olimpii
Wt 18 Malgorzaty, Piotra	Pi 18 Bernacety, Konstancji	Ph 18 Pontydziałek Wielkanocy Apoloniusza, Bogusławy	Śr 18 Eryka, Feliksa	So 18 Elżbiety, Marka	So 18 Elżbiety, Marka	Ph 18 Kamila, Szymona	Cz 18 Heleny, Bronisławy	N 18 Ireny, Józefa	Wt 18 Łukasza, Juliana	Pi 18 Karoliny, Romana	N 18 Bogusława, Gracjana
Śr 19 Henryka, Mariusza	So 19 Konrada, Amolda	Wt 19 Adolfa, Leona	Cz 19 Iwony, Piotra	N 19 Genowazego, Protazego	N 19 Genowazego, Protazego	Wt 19 Wincentego, Marcina	Pi 19 Juliana, Juliusza	Ph 19 Januarego, Konstancji	Śr 19 Piotra, Ziemowita	So 19 Elżbiety, Seweryna	Ph 19 Gabrieli, Doruśa
Cz 20 Fabiana, Sebastiana	N 20 Leona, Ludmily	Śr 20 Czesława, Agnieszki	Pi 20 Bazyłęgo, Bernarda	Ph 20 Bogny, Florentyny	Ph 20 Bogny, Florentyny	Śr 20 Czesława, Hieronima	So 20 Bernarda, Sobiesława	Wt 20 Eustachego, Filipiny	Cz 20 Ireny, Kleopatry	N 20 Anabola, Sędzimiria	Wt 20 Bogumily, Dominika
Pi 21 Eleonory, Feliksa	Ph 21 Benedykta, Lubomira	Cz 21 Anzelma, Bartosza	So 21 Wiktora, Tymoteusza	Wt 21 Początek astronomicznego lata Maj, -Majęgo	Wt 21 Początek astronomicznego lata Maj, -Majęgo	Cz 21 Daniela, Wawrzyńca	N 21 Joanny, Franciszki	Śr 21 Hipolita, Mateusza	Pi 21 Urszuli, Hilarego	Ph 21 Janusza, Konrada	Śr 21 Astronomicznej zimy Jonasza, Seweryna
So 22 Martę, Malgorzaty	Wt 22 Martę, Malgorzaty	Ph 22 Międzyznanowy Dzień Ziemi Leona, Łukasza	N 22 Heleny, Wiesława	Śr 22 Pauliny, Tomasza	Śr 22 Pauliny, Tomasza	Pi 22 Marii, Magdaleny	Ph 22 Cezarego, Hipolita	Cz 22 jesiennego Tomasza, Maurycego	So 22 Filipa, Korduli	Wt 22 Cecylii, Marka	Cz 22 Honoraty, Zenona
N 23 Marii, Rajmunda	Śr 23 Damiana, Izabeli	Ph 23 Jerzego, Wojciecha	Ph 23 Iwony, Dezideriusza	Cz 23 Wandy, Zenona	Cz 23 Wandy, Zenona	So 23 Bogny, Apolinarego	Wt 23 Filipa, Apolinarego	Pi 23 Tekli, Bogusława	N 23 Teodora, Seweryna	Śr 23 Adei, Klemensa	Pi 23 Sławomira, Wiktorii
Ph 24 Rafała, Tymoteusza	Cz 24 Macieja, Bogusza	N 24 Aleksandra, Grzegorza	Wt 24 Joanny, Zuzanny	Pi 24 Jana, Danuty	Pi 24 Jana, Danuty	N 24 Kingi, Krystyny	Ph 24 Jerzego, Bartłomeja	So 24 Gerarda, Teodora	Ph 24 Rafała, Marcina	Cz 24 Flory, Emmy	So 24 Wigilia Bożego Narodzenia Adama, Ewy
Wt 25 Pawła, Miłosa	Pi 25 Cezarego, Wiktora	Ph 25 Marka, Janosława	Śr 25 Grzegorza, Magdaleny	So 25 Lucji, Doroty	So 25 Lucji, Doroty	Ph 25 Krzysztofa, Jakuba	Cz 25 Ludwika, Luzy	N 25 Aurelii, Władysława	Wt 25 Krystyna, Ingi	Pi 25 Katarzyny, Eżama	N 25 Boże Narodzenie Anastazji, Eugenii
Śr 26 Pauliny, Wandy	So 26 Aleksandra, Miroslawa	Wt 26 Marzyny, Marii	Ph 26 Marzyny, Marii	N 26 Jana, Pawła	N 26 Jana, Pawła	Wt 26 Anny, Grzyny	Pi 26 Marii, Konstantego	Ph 26 Justyny, Cyprjana	Śr 26 Łucjana, Ewerysta	So 26 Konrada, Leonarda	Ph 26 Boże Narodzenie Szczepana, Dominiego
Cz 27 Jana, Przybysława	N 27 Gabriela, Anestazji	Śr 27 Złoty, Teofila	Pi 27 Jana, Juliusza	Ph 27 Macysława, Marii	Ph 27 Macysława, Marii	Śr 27 Julii, Natalii	So 27 Moniki, Józefa	Wt 27 Damiana, Mirabelli	Cz 27 Sabiny, Wincentego	N 27 Waleriana, Wircylusa	Wt 27 Jana, Maksyma
Ph 28 Walerego, Radomira	Wt 1 Romana, Makarego	Cz 28 Ludwika, Walerii	So 28 Jaromira, Augustyna	Wt 28 Ireneusza, Leona	Wt 28 Ireneusza, Leona	Cz 28 Wiktora, Imocentego	N 28 Augustyna, Paryji	Śr 28 Marka, Wacława	Pi 28 Tadeusza, Szymona	Ph 28 Zosiława, Lesława	Śr 28 Antoniego, Teofilii
So 29 Franciszka, Zbysława	Wt 1 Franciszka, Zbysława	Ph 29 Bogusława, Roberta	N 29 Wniebowstąpienie Magdaleny, Urszuli	Śr 29 Piotra, Pawła	Śr 29 Piotra, Pawła	Pi 29 Marty, Olafy	Ph 29 Sabiny, Jana	Cz 29 Michała, Michaliny	So 29 Euzebii, Wiolety	Wt 29 Andrzejki Błażęja, Fryderyka	Cz 29 Tomasza, Dominika
N 30 Macieja, Marjany	Śr 2 Macieja, Marjany	So 30 Mariana, Katarzyny	Ph 30 Karola, Ferdynanda	Cz 30 Emili, Lucyny	Cz 30 Emili, Lucyny	So 30 Ludmily, Julty	Wt 30 Róży, Szczepnego	Pi 30 Dzień Chłopaka Zofii, Hieronima	N 30 Edmunda, Przemysława	Śr 30 Andrzeja, Blanki	Pi 30 Eugeniusza, Iminy
Ph 31 Jana, Ludwika	Cz 3 Jana, Ludwika	N 1 Anieli, Petroneli	Wt 31 Anieli, Petroneli	1	1	N 31 Ignacego, Heleny	Śr 31 Dzień Solidarności Włoności Borbana, Rajmunda	So 1	Ph 31 Urbana, Saturnina	Cz 1 Sylwestra, Melanii	So 31 Sylwestra, Melanii

Święto Niepodległości w Szczecinie

Mszą świętą w katedrze i kwiatami pod pomnikiem Józefa Piłsudskiego świętowali szczecinianie rocznicę odzyskania niepodległości przez Polskę.

-Po latach zaborów i krwawo tłumionych powstań zażyła nadzieja, o której marzyło kilka pokoleń Polaków - mówił prezydent Szczecina – Piotr Krzystek, dodając, że chciałby, by w naszym kraju wszyscy traktowani byli tak samo dobrze.

Wojewoda Zbigniew Bogucki z kolei podkreślał, że niepodległość to polski dom, polska szkoła, polskie uczelnie czy polskie urzędy, oraz że w demokracji naturalną rzeczą są spory, prowadzone jednak z poszanowaniem najwyższych wartości.

Następnie arcybiskup Andrzej Dzięga odmówił modlitwę, a delegacje polityków, związkowców mundurowych i kombatanatów złożyły wiązanki kwiatów pod popiersiem marszałka Piłsudskiego. Zarząd Regionu reprezentowali przewodniczący Mieczysław Jurek, wiceprzewodniczący Dariusz Mądraszewski i sekretarz Grażyna Balicka.



Warsztaty o kapłanie Solidarności

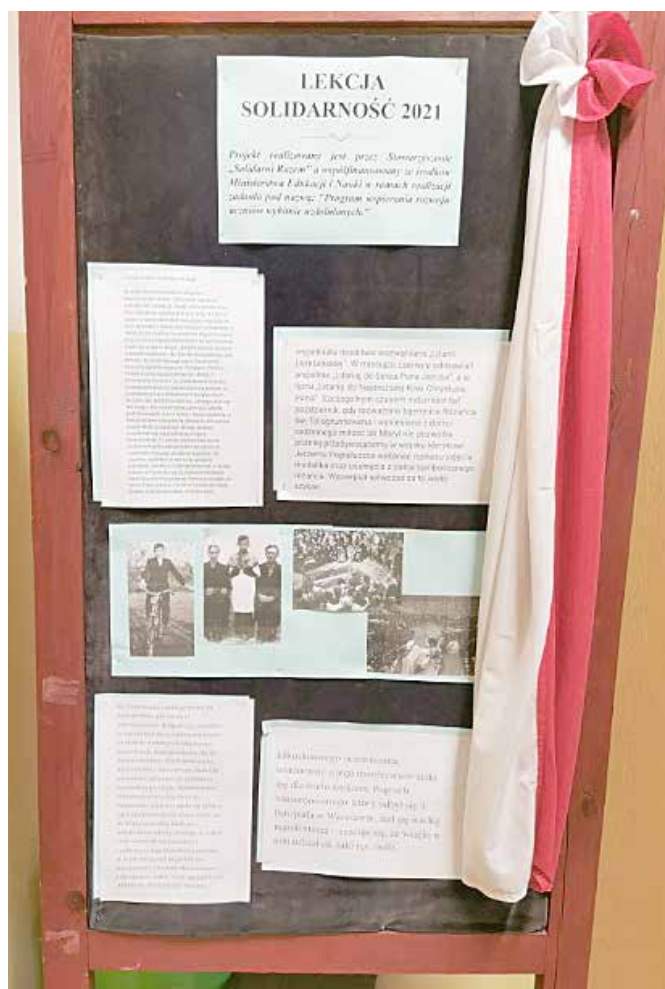
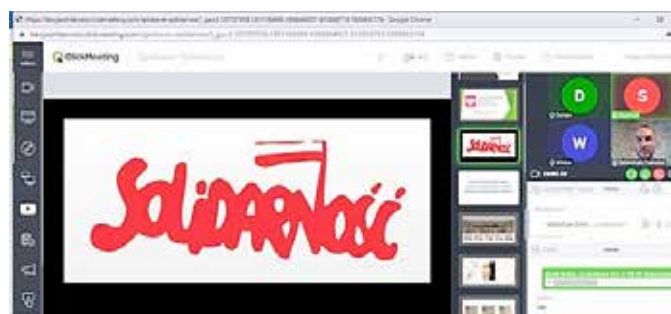
Zarząd Regionu NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego, we współpracy z Instytutem Kształcenia Ustawicznego oraz Stowarzyszeniem „Solidarni Razem”, zrealizował ze środków Fundacji ENEA projekt pn. „Kapłan Solidarności - ks. Jerzy Popiełuszko”.

Obejmował on stworzenie autorskiego programu warsztatów oraz przeprowadzenie zajęć stacjonarnych i webinarów dla uczniów szkół polskich i uczniów polskich szkół na Litwie m.in. Gimnazjum im. Longina Kołomołowskiego w Połukniu.

Projekt przybliżył uczniom postać księdza Jerzego Popiełuszko, nakreślił jego drogę życiową oraz przedstawił idee którymi kierował się kapłan, jego szczególną rolę w najnowszej historii Polski.

Zajęcia odbywały się w szkołach oraz w parafiach np. parafii p.w Św. Klary w Dobrej koło Nowogardu, gdzie - oprócz nauczycieli - zajęcia poprowadził ksiądz Robert Szyszko. W projekcie wzięło udział ponad 200 uczniów.

S.Z.



Perspektywy i ich brak

Od chaosu komunikacyjnego w Szczecinie rozpoczęło się ostatnie posiedzenie Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego. Temat wywołany został przez długie remonty, utrudniające przejazd przez miasto. Dyskutujący wskazywali, że zagra nicą wszystkie prace budowlane są niedostrzegalne dla mieszkańców, bo wytycza się objazdy alternatywnymi ulicami, nie prowokując przy tym korków, skutkujących komunikacyjnym paraliżem.

-Rozmawiamy bez negatywnych intencji politycznych – zastrzegł wojewoda Zbigniew Bogucki. – Faktem jest, że przez miasto ciężko jest się przebić, szczególnie w godzinach szczytu. Nie powinno się zamykać ulic alternatywnych, bo służby nie mają jak przejechać na miejsce wezwania. Kierowcy, nawet gdyby chcieli stworzyć korytarz, to nie mają szansy zjechania na pobocze ze względu na ogromny tłok. O ile wiem, plany remontów ulic, prowadzonych przez miasto, były negatywnie opiniowane przez służby. To poważny problem, dotyczący bezpieczeństwa mieszkańców miasta. Mam, oczywiście świadomość, że jest to kwestia perspektywy unijnej, w której rozliczenie trzeba przedstawić do roku 2023 i tego, że środki z których skorzystano, wpłynęły później niż miały.

Mieczysław Jurek, przewodniczący Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego dodał, że jako mieszkaniec remontowanej ulicy, dostrzega pozytywne prowadzonych prac w rodzaju wymiany wszystkich instalacji, ale nie napawa go optymizmem zmniejszenie liczby miejsc parkingowych.

- Z ulicy Krzywoustego też wprowadzono parkingi, a w ich miejsce posadzono kwiaty i krzaczki. Skutek widać gołym okiem: mnóstwo zamkniętych lokali usługowych, bo ludzie nie mieli do nich jak dojechać – mówił przewodniczący ZR.

Prezydent Szczecina – Piotr Krystek, tłumaczył, że obecny stan jest

przejściowy i już niedługo korki się skończą, a wyremontowane ulice ułatwią życie mieszkańcom na lata.

-Mam świadomość faktu utrudniania życia przez korki na ulicach, ale już niedługo część inwestycji zostanie zakończonych, tak jak zakończyła się już przebudowa na ulicy Szafera i przy jeziorze Głębokim. Od XIX wieku nie było w Szczecinie tak szeroko zakrojonych inwestycji. Z punktu widzenia racjonalnego działania byłoby lepiej rozłożyć je na 10 lat. Stanęliśmy przed wyborem: czy zrezygnować z części zadań, czy w pełni wykorzystać korzystną dla nas perspektywę unijną. Środki są realizowane w okresie siedmioletnim, ale to ładnie brzmiąca teoria. W praktyce wygląda to tak jak w tym roku: od listopada ma rozpocząć się nowa perspektywa finansowa, a my wciąż nie wiemy, co się



w niej znajdzie, a to oznacza, że jej okres znacząco się skróci. Trzeba też powiedzieć o problemach, z którymi borykają się nasze inwestycje – pandemia, inflacja, brak ludzi. To wszystko powoduje opóźnienia i kłopoty, w rodzaju przejazdu ciężkiego transportu przez środek miasta z braku zachodniego obejścia, albo poprzez kolej, po nieprzystosowanych torach.

Po zamknięciu dyskusji o problemach komunikacyjnych w Szczecinie, członkowie WRDS przystąpili do wysłuchania informacji o sytuacji Domów Pomocy Społecznej.

-DPS-y mają ogromne problemy. Ich podopieczni to często osoby pokrzywdzone przez los, samotne, upośledzone umysłowo. Opiekunowie i pracownicy muszą posia-

dać odpowiednie kwalifikacje, by właściwie się takimi osobami zająć. Tymczasem zaczyna brakować kadry i dotacji centralnych dla samorządów – tłumaczył Wojciech Osman, przewodniczący Forum Związków Zawodowych w Szczecinie.

Przedstawiciele dps-ów opowiadali o tym, że szczególnie trudno jest znaleźć odpowiednią liczbę pielęgniarek na rynku. Opiekunowie medyczni nie mogą ich zastąpić z braku uprawnień do niektórych czynności, np. podawania leków. W niektórych domach są też niewykorzystane miejsca, co oznacza straty na wieśset tysięcy w budżetach placówek. Przedstawiciele dps-ów podkreślali też, że ich dochody maleją, a wydatki pozostają takie same, co w praktyce oznacza ryzyko nierentowności i likwidowania części jednostek.

Stanisław Wziątek, wicemarszałek województwa, przyznał, iż jest świadomy wagi problemu.

-W Zachodniopomorskiem mamy około czterech tysięcy dwustu osób w dps-ach. Samych placówek jest 36, a ich podmiotami prowadzącymi są prezydenci, starostowie, stowarzyszenia i instytucje kościelne. Są też dps-y prywatne. Liczbę osób zatrudnionych w tych jednostkach szacujemy na trzy tysiące. Średnia wieku wielu opiekunek to 53 lata, a ustawodawca dopuścił w tej branży pracę tylko do 55 roku życia. Zdajemy sobie sprawę, że podwyżki dotacji dałyby szansę na pozyskanie nowych pracowników, przydałyby się też porządne dodatki i równe traktowanie pielęgniarki z dps-ów nie dostały np. podwyżek jak pielęgniarki z NFZ-u – mówił wicemarszałek.

Przewodniczący ZR Mieczysław Jurek zaproponował, by zająć się problemem praktycznie: powołać doraźny zespół, spisać propozycje, a na następnym posiedzeniu WRDS przyjąć je, spisać i rozesłać do posłów i ministrów. Zebrani przyjęli tę propozycję i zakończyli obrady.

Podsumowanie konkursów i programów prewencyjnych Okręgowego Inspektoratu Pracy w Szczecinie „RAZEM DLA BEZPIECZEŃSTWA. PREWENCJA 2021”

W dniu 26 listopada odbyło się podsumowanie działalności prewencyjno-promocyjnej Okręgowego Inspektoratu Pracy w Szczecinie.

W trakcie uroczystości podsumowano konkursy i programy prewencyjne realizowane w roku 2021. Dyplomy, zaświadczenia oraz nagrody przyznane w 6 kategoriach wręczali Okręgowy Inspektor Pracy Konrad Pachciarek oraz Zastępca Okręgowego Inspektora Pracy Arleta Kłodawska. Wśród zaproszonych gości znaleźli się laureaci i uczestnicy programów prewencyjnych „Zdobądź Dyplom PIP”, „Prewencja wypadkowa”, „Przeciwdziałanie negatywnym skutkom stresu w miejscu pracy” oraz konkursów „Pracodawca - organizator pracy bezpiecznej”, „Najaktywniejszy społeczny inspektor pracy” i „Buduj bezpiecznie”.

W trakcie podsumowania była prezentowana wystawa „Magiczne drzewo”. Autorami tych prac są podopieczni Pałacu Młodzieży – Pomorskiego Centrum Edukacji w Szczecinie. Prace powstały w Pracowniach Plastycznych pod kierunkiem artystycznym: Bogumiły Kuźnickiej, Marioli Grochowskiej i Magdaleny Kucharskiej.

Ze względu na panującą sytuację epidemiczną wydarzenia realizowane z zachowaniem reżimu sanitarnego.

W gronie wyróżnionych za działalność na rzecz bezpieczeństwa pracy znaleźli się **pracodawcy**:

- Centrum Logistyczne GRYF Sp. z o.o. ze Szczecina
- „Alfa” Ochrona Osób i Mienia G. Kotwicki Sp.j. z Łobza
- Zespół Szkół Nr 1 im. Tadeusza Kościuszki w Nowogardzie
- Szkoła Podstawowa Nr 74 im. Stanisława Grońskiego w Szczecinie
- Zachodniopomorski Ośrodek Doradztwa Rolniczego w Barzkowicach
- „Dankom” Daniel Błażkiewicz z Lisiego Pola
- „Elemelek” Żłobek i Przedszkole Niepubliczne Karolina Gwóźdź ze Stargardu
- Niepubliczne Przedszkole Językowe „Montessori School Barlinek” Jolanta Maria Rybarczyk z Barlinka
- Przedsiębiorstwo Handlowo-Usługowe „CYMEX” Krzysztof Cymerman z Grabowca
- Środowiskowy Dom Samopomocy w Chojnie
- R&B Kancelaria Rachunkowa Rafał Bator z Kołobrzegu
- TMF Poland Trunet Maciej Filipowicz ze Szczecina
- „Rehamil” Kamil Woźniowski z Dargosławia
- MASA WENTYLACJE Sp. z o.o. Sp.k. ze Szczecina
- Przedszkole Publiczne nr 66 „Pod Kasztanem” ze Szczecina
- Auto-Diagnostyka Elżbieta Śmiałek z Bań



Laureaci konkursu BUDUJ BEZPIECZNIE oraz Kierownictwo OIP Szczecin

firmy budowlane:

- CFE Polska Sp. z o.o. z Warszawy za realizację budowy budynku apartamentowo – usługowego „Marina – Darłówko” w Darłowie
- ONDE S.A. z Torunia za realizację budowy „Farma Wiatrowa Banie – 3”
- Alstal Grupa Budowlana Sp. z o.o. Sp.K. z Bydgoszczy za Budowę Parku Wodnego „Fabryka Wody – Nowa Gontynka”

oraz społeczni inspektorzy pracy:

- Tomasz Matecki ze Stargardzkiego Towarzystwa Budownictwa Społecznego Sp. z o.o.
- i Marcin Fiałkowski z Grupy Azoty Police Serwis Sp. z o.o.

Informacja o konkursach i programach prewencyjnych realizowanych w OIP Szczecin w roku 2021:

Program prewencyjny „Prewencja wypadkowa”

Celem programu jest ograniczenie zagrożeń wypadkowych w małych i średnich zakładach pracy, w których odnotowano wypadki przy pracy. Inspektor pracy wskazuje pracodawcy skuteczne narzędzie prewencji wypadkowej, jakim jest zarządzanie bezpieczeństwem. Zarządzanie to opiera się na wspólnym zaangażowaniu kierownictwa i pracowników. Istotna jest właściwa ocena ryzyka zawodowego oraz planowanie i realizacja działań zmniejszających ryzyko wypadkowe. Inspektor pracy zwraca również uwagę na ekonomiczne aspekty bezpieczeństwa pracy, w tym na relację kosztów ubezpieczeniowych oraz kosztów wypadków przy pracy do nakładów na poprawę bezpieczeństwa i warunków pracy.



Okręgowy Inspektor Pracy Konrad Pachciarek

Program prewencyjny „Zdobądź Dyplom PIP”

Program przeznaczony jest dla pracodawców prowadzących małe przedsiębiorstwa. Idea programu oparta jest na zasadzie samokontroli. Pracodawca, przy pomocy przygotowanych przez Państwową Inspekcję Pracy listy kontrolnej z komentarzem i wsparciu inspektora pracy jako eksperta, identyfikuje występujące niezgodności oraz ocenia ich skalę. W kolejnym etapie planuje i wdraża działania na rzecz dostosowania zakładu do wymagań przepisów prawa pracy. Uczestnicy programu biorą udział w specjalnie przygotowanym szkoleniu prowadzonym przez inspektorów pracy, na którym szczegółowo omawiane są aktualne przepisy prawa pracy, w tym zagadnienia dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy. Pozytywna ocena dotycząca wdrożenia i przestrzegania przepisów prawa pracy skutkuje uzyskaniem przez pracodawcę Dyplomu Państwowej Inspekcji Pracy.

Program informacyjno-prewencyjny: „Przeciwdziałanie negatywnym skutkom stresu w miejscu pracy”

Program przeznaczony jest dla pracodawców, którzy chcą przeciwdziałać zagrożeniom psychospołecznym oraz skutecznie zarządzać stresem w miejscu pracy. Uczestnicy programu uzyskują wiedzę na temat czynników psychospołecznych oraz wsparcie w ocenie poziomu stresu w miejscu pracy. Realizacja programu w przedsiębiorstwie

obejmuje szkolenie z zakresu przeciwdziałania, skutecznego zarządzania oraz sposobów radzenia sobie ze stresem i innymi czynnikami psychospołecznymi, badanie stresogenności cech pracy oraz przekazanie pracodawcy propozycji działań naprawczych mających na celu ograniczenie występowania zagrożeń psychospołecznych w miejscu pracy.

Konkurs:

„Najaktywniejszy społeczny inspektor pracy”

Konkurs skierowany jest do zakładowych, oddziałowych lub grupowych społecznych inspektorów pracy. Celem konkursu jest promowanie działalności społecznych inspektorów pracy, którzy w ramach pełnionych zadań aktywnie wpływają na poprawę stanu bezpieczeństwa i higieny pracy w zakładach pracy oraz ochronę uprawnień pracowniczych.

Konkurs:

„Buduj bezpiecznie”

Celem konkursu jest promowanie pracodawców, wykonawców robót budowlanych zapewniających wysokie standardy bhp w procesie realizacji obiektów budowlanych. Organizatorem konkursu jest Państwowa Inspekcja Pracy, Partnerem – Porozumienie dla Bezpieczeństwa w Budownictwie.

Konkurs:

„Pracodawca – organizator pracy bezpiecznej”

Konkurs skierowany jest do pracodawców, którzy organizują pracę w sposób zapewniający wysoki poziom bezpieczeństwa i ochrony zdrowia pracowników oraz przestrzegania przepisów prawa pracy. Konkurs przebiega w dwóch etapach. Pierwszy etap odbywa się na szczeblu regionalnym. Następnie Kapituła konkursu spośród podmiotów wybranych na szczeblach regionalnych, wyłania laureatów, którzy otrzymują z rąk Głównego Inspektora Pracy honorową statuetkę MECUM TUTISSIMUS IBIS oraz zostają wpisani na „Złotą Listę Przedsiębiorców”, na której pozostają przez okres 3 lat od przyznania nagrody.

Zdjęcia: Ryszard Pakieser



Uczestnicy podsumowania

Renciści i wcześniejsi emeryci dorobią więcej

GUS podał najnowsze dane o przeciętnym miesięcznym wynagrodzeniu. Jest ono wyższe niż ostatnio. To oznacza, że od 1 grudnia renciści i wcześniejsi emeryci będą mogli do swoich świadczeń dorobić więcej.

Emeryci i renciści, którzy postanowili sobie dorobić powinni kontrolować czy ich zarobki nie spowodują zmniejszenia lub zawieszenia świadczeń. Limity, czyli graniczne kwoty przychodu są uzależnione od średniej płacy krajowej, której wysokość publikowana jest co trzy miesiące.

Zmniejszenie bądź zawieszenie świadczenia zależy od przychodów z umowy o pracę, zlecenia, agencyjnej, od których obowiązkowo są odprowadzane składki na ubezpieczenia społeczne, a także przychodu, który jest podstawą wymiaru składek przy działalności gospodarczej.

Od 1 grudnia świadczeniobiorcy, którzy pobierają emerytury, ale nie osiągnęli powszechnego wieku emerytalnego oraz renciści, będą mogli dorobić bez żadnych konsekwencji do 3960,20 zł czyli 70 proc. przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia. Jeśli osiągną przychód, który przekroczy 70 proc. ale nie będzie wyższy niż 130 proc. tego wynagrodzenia czyli 7354,50 zł, to świadczenie zostanie zmniejszone o wartość przekroczenia, nie więcej jednak niż o kwotę maksymalnego zmniejszenia. Wynosi ona obecnie



646,67 zł dla emerytur i rent z tytułu całkowitej niezdolności do pracy, 485,04 zł dla rent z tytułu częściowej niezdolności do pracy i 549,71 zł dla rent rodzinnych, do których uprawniona jest jedna osoba. Jeżeli dodatkowe przychody przekroczą kwotę 7354,50 zł to świadczenie zostanie zawieszone.

Nieco inaczej wyglądają potrącenia przy rentach socjalnych. Tu już przekroczenie przychodu o 3960,20 zł spowoduje zawieszenie świadczenia. Będzie tak jednak tylko do 31 grudnia 2021 r. Dzięki nowelizacji przepisów, po tej dacie zasady dla tego rodzaju rent będą takie same, jak dla rent z tytułu niezdolności do pracy. Dla części rencistów będzie to oznaczało możliwość pobierania renty socjalnej w pełnej lub zmniejszonej wysokości.

Emeryci, którzy ukończyli powszechny wiek emerytalny (60 lat kobiety i 65 lat mężczyźni) mogą co do zasady dorabiać do swojej emerytury bez ograniczeń i nie muszą martwić się o rozliczenia z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych. Wyjątek stanowią osoby, które pobierają emeryturę w zbiegu z rentą z tytułu niezdolności do pracy z ubezpieczenia wypadkowego. W tym wypadku, jakkolwiek kwota dodatkowego przychodu będzie skutkowałą zawieszeniem jednego ze świadczeń. Natomiast jeżeli przychód z tytułu pracy emerytów, którym ZUS podwyższył emeryturę do kwoty świadczenia minimalnego, czyli do 1250,88 zł, przekroczył wysokość kwoty podwyższenia, to emerytura będzie wypłacana w niższej kwocie, bez dopłaty. Ograniczenia nie dotyczą też niektórych rencistów. Chodzi o osoby, które pobierają renty dla inwalidów wojennych, inwalidów wojсковych, których niezdolność do pracy związana jest ze służbą wojskową oraz renty rodzinne przysługujące po uprawnionych do tych świadczeń.

Nowe limity będą obowiązywać do końca lutego 2022 r.

(www.solidarnosc.org)

Brak swobody zrzeszania się w związkach zawodowych

CBOS opublikował komunikat na temat naruszenia praw pracowniczych. W sondażu, zrealizowanym w październiku, pracownia pytała zarówno o naruszenia praw pracowniczych, jak i pracę w tzw. szarej strefie.

Jak wynika z badania przeprowadzonego przez CBOS, aż 40% pracowników twierdzi, że w ich miejscach pracy nie ma swobody zrzeszania się w związkach zawodowych lub ich zakładania. Odsetek ten wzrósł o 15 punktów względem poprzedniego sondażu sprzed dwóch lat i jest najwyższy z dotychczas rejestrowanych (od 2003 roku).

Wśród innych naruszeń praw pra-



cowniczych odnotowano: przedłużany czas pracy bez wynagrodzenia (8% badanych), zmuszanie do pracy w nieprzepisowych warunkach (7% badanych zgłosiło takie naruszenie), składka na ZUS odprowadzana od części wynagrodzenia lub wcale nieodprowadzana (6% bada-

nych), nieregularne wypłacanie pensji (2%).

W komunikacie pracowni zaznaczono, że „do wszystkich rodzajów naruszeń praw pracowniczych, których dotyczyło pytanie – poza przymuszaniem do pracy w nieprzepisowych warunkach – rzadziej dochodzi w zakładach, w których są związki zawodowe.

Wskazano zarazem, że „należy jednak mieć na uwadze, że może to wynikać nie tylko z samej obecności związków zawodowych, ale również ze specyfiki zakładów, w których pracownicy mają możliwość do nich należeć”.

(www.solidarnosc.org)

Świąteczne przysmaki

Zbliża się Boże Narodzenie. Co postawić na świątecznym stole? Przedstawiamy dwa przepisy na tradycyjne dania, których nie powinno zabraknąć.

PASZTET ŚWIĄTECZNY

30 dag szynki wieprzowej
20 dag surowego boczku
2 udką z kurczaka
30 dag wątróbki drobiowej
10 dag leśnych grzybów
1 bułka
1 jajko



Przyprawy: sól, pieprz, vegeta, majeranek, gałka muszkatołowa

Mięso oraz boczek zalewamy wodą i gotujemy z dodatkiem vegety. Grzyby moczymy w wodzie. Wątróbkę czyszcimy z błonek, przekładamy do garnka, zalewamy wodą, solimy i również gotujemy. Mięso, boczek i wątróbkę po ugotowaniu mielimy dwa razy w maszynce. Bułkę moczymy, najlepiej w rosole lub bulionie. Do zmielonego mięsa dodajemy bułkę, całe jajko, sól, pieprz, majeranek, gałkę muszkatołową. Dokładnie mieszamy i przekładamy w podłużną, prostokątną formę i pieczemy w piekarniku, ok. 45 minut w 180 stopniach, aż będzie suchy.

MAKOWIEC

450 g mąki pszennej + 3 łyżki do podsypywania
180 ml letniego mleka
150 g masła, roztopionego i przestudzonego
6 żółtek
45 g świeżych drożdży lub 21 g drożdży suchych
6 łyżek cukru
pół łyżeczki soli
1,5 łyżki spirytusu (lub wódki, rumu, likieru migdałowego)
ziarenka z 1 laski wanilii lub 1 łyżeczka pasty waniliowej



Drożdże suche wymieszać z mąką pszenną (z drożdży świeżych najpierw zrobić rozczyn). Dodać pozostałe składniki i wyrobić ciasto, dodając pod koniec rozpuszczony tłuszcz. Z ciasta ukształtować kulę, przełożyć do większego naczynia, przykryć lnianym ręcznikiem. Odstawić do wyrośnięcia w ciepłe miejsce. Ciasto powinno podwoić objętość (od 1 do 1,5 godziny).

Masa makowa:

500 g maku
170 g cukru (można połowę zastąpić miodem, masa będzie bardziej wilgotna)
100 g rodzynek lub sułtanków
50 g orzechów włoskich, posiekanych
3 łyżki miodu
2 łyżeczki ekstraktu z migdałów lub aromatu migdałowego
1 łyżeczka cynamonu
1 łyżka masła, w temperaturze pokojowej
pół szklanki kandyzowanej skórki pomarańczowej
6 białek

Mak zalać wrzącą wodą (do pokrycia), odstawić do wystygnięcia, odsączyć z nadmiaru wody, dwukrotnie zemleć w maszynce do mięsa z drobnym sitkiem. Do przygotowania masy makowej można również użyć często dostępnego w sklepach maku zmielonego, który wystarczy zalać wrzątkiem do przykrycia i wystudzić. Dokładnie odcisnąć z nadmiaru wody, np. w lnianym ręczniku kuchennym. Do zmielonego maku dodać pozostałe składniki, wymieszać. Na końcu delikatnie wymieszać z ubitymi na sztywno białkami, które pozostały z ciasta.

Ciasto drożdżowe rozwałkować na prostokątny placek o grubości około 3 mm, nałożyć masę makową, zostawiając około 2 cm od samego brzegu. Zwinąć (jak roladę), a końce makowca podłożyć pod spód. Przenieść ciasto na posmarowany olejem papier do pieczenia, zawinąć w niego dwukrotnie, pozostawiając około 1 cm luzu pomiędzy ciastem a papierem. Nie jest konieczne pozostawianie uformowanych makowców do ponownego wyrośnięcia, ale można je odłożyć na 15 minut w ciepłe miejsce. Piec w temperaturze 190°C przez około 30 – 40 minut, do złotego brązowego koloru (kolor będzie wyraźnie przebijał przez papier). Wyjąć, rozciąć papier od góry, przestudzić.

Jeszcze ciepłe ciasto (nie gorące!) polać lukrem i posypać suchym makiem.

(przepis z mojewypieki.com)

Mobbing w miejscu pracy

Mobbing oznacza działania lub zachowania dotyczące pracownika lub skierowane przeciwko niemu, które polegają na uporczywym i długotrwałym nękaniu lub zastraszaniu go, wywołujące u pracownika zaniżoną ocenę przydatności zawodowej, powodujące lub mające na celu jego poniżenie lub ośmieszenie, a także izolowanie go lub wyeliminowanie z zespołu współpracowników.

Aby móc określone zachowania zakwalifikować jako mobbing, muszą one spełniać łącznie przesłanki mobbingu, o których mowa w art. 94³ ust. 2 kodeksu pracy. Oznacza to, że działania muszą być jednocześnie uporczywe i długotrwałe oraz polegać na nękaniu lub zastraszaniu pracownika. Zgodnie z orzecznictwem przesłanek mobbingu nie spełniają pojedyncze działania lub zachowania, choćby były bardzo dotkliwe. Oznacza to, że nawet niesprawiedliwa, lecz incydentalna krytyka pracownika, nie może być kwalifikowana jako mobbing.

Długotrwałość nękania lub zastraszania pracownika w rozumieniu art. 94³ § 2 kodeksu pracy musi być rozpatrywana w sposób zindywidualizowany i uwzględniać okoliczności konkretnego przypadku. Nie ma co za tym idzie możliwości sztywnego wskazania minimalnego okresu niezbędnego do zaistnienia mobbingu. Dla oceny długotrwałości istotny jest moment wystąpienia wskazanych w tych przepisach skutków nękania lub zastraszania pracownika oraz uporczywość i stopień nasilenia tego rodzaju działań.

Nie ma określonego katalogu zachowań sprawcy, które zostaną zinterpretowane jako mobbing. Co za tym idzie za mobbing może zostać uznane każde działanie sprawcy, które spełnia przesłanki określone przepisami prawa.

Pracodawca ma obowiązek przeciwdziałać mobbingowi, a więc w szczególności reagować na wystąpienie w firmie zachowań, które mogą

być zakwalifikowane jako mobbing oraz podejmować działania, które mają na celu niedopuszczenie do jego wystąpienia.

Z perspektywy przepisów prawa pracy pracodawca jest jedynym podmiotem odpowiedzialnym za wystąpienie mobbingu w zakładzie pracy. Dotyczy to zarówno sytuacji, w której sam jest mobberem, jak i sytuacji, w których mobberem jest inna osoba. Mobber, a więc osoba która jest faktycznym sprawcą, jeśli nie jest nim pracodawca, może ponieść ewentualnie odpowiedzialność karną (jeśli zachowania stanowiące mobbing będą jednocześnie przestępstwem w rozumieniu prawa karnego) lub odpowiedzialność cywilną, o ile ofiara zdecyduje się na pozew przeciwko sprawcy przykładowo o naruszenie dóbr osobistych.

Pracownik, którego w jego przekonaniu spotkał mobbing, jest uprawniony do rozwiązania z tego powodu swojej umowy o pracę, zarówno za wypowiedzeniem, jak i bez wypowiedzenia. Oświadczenie pracownika o rozwiązaniu umowy o pracę powinno nastąpić na piśmie z podaniem przyczyny uzasadniającej rozwiązanie umowy.

Odszkodowanie dla pracownika, który doznał mobbingu lub wskutek mobbingu rozwiązał umowę o pracę ma na celu naprawienie szkody, którą mobbing wywołał u pracownika. Na szkodę będą się składać straty poniesione przez pracownika, a także utracone korzyści. Pracownicy nie są ograniczeni co do tego, co może zostać zakwalifikowane jako ich strata.

Przepisy gwarantują minimalną wysokość odszkodowania – nie może być ono niższe niż minimalne wynagrodzenie za pracę, ustalone na podstawie odrębnych przepisów.

Jeśli z powodu mobbingu pracownik rozwiąże umowę o pracę bez zachowania okresu wypowiedzenia, może dochodzić od pracodawcy zarówno odszkodowania z tytułu mob-

bingu, jak też odszkodowania z tytułu rozwiązania umowy w związku z dopuszczeniem się przez pracodawcę ciężkiego naruszenia podstawowych obowiązków wobec pracownika.

Mobbingowany pracownik może również pozostać w firmie i skorzystać z rozwiązań antymobbingowych, które wprowadził pracodawca, w tym dokonać zgłoszenia mobbingu w ramach procedury antymobbingowej (jeśli taka w firmie istnieje). Wówczas najczęściej pracodawca powinien wszcząć postępowanie wewnętrzne, które ma na celu ustalenie, czy zgłoszenie pracownika jest zasadne, prawdziwe i czy opisane przez niego zdarzenia można uznać za zachowania mobbingowe. Zgłoszenie pracownika może być rozpatrywane przez komisję antymobbingową lub pełnomocnika ds. przeciwdziałania mobbingowi, powołanych w firmie.

Niezależnie od tego, jakie uprawnienia dla pracownika przewidział pracodawca w ramach wypełniania obowiązku przeciwdziałania mobbingowi w firmie, przepisy prawa pracy przewidują dla ofiar mobbingu dwa rodzaje roszczeń, których pracownik może dochodzić w ramach postępowania sądowego, tj. odszkodowanie z tytułu mobbingu oraz zadośćuczynienie z tytułu mobbingu. Roszczenia te mogą być dochodzone łącznie, niezależnie od faktu czy pracownik pozostaje w zatrudnieniu czy rozwiązała umowę podając jako przyczynę stosowany wobec niego mobbing.



Wiktor Krukowski
Prawnik Zarządu Regionu

Program obchodów 51. rocznicy Grudnia '70

PROGRAM UROCZYSTOŚCI

17 grudnia 2021r.

Godz. 10.00 Msza Św. w Parafii pw. Św. Stanisława Kostki pl. Matki Teresy z Kalkuty 5 w Szczecinie

Godz. 11.45 Uroczystości przed bramą Stoczni Szczecińskiej, ul. Antosiewicza 1 w Szczecinie

- hymn
- przemówienia zaproszonych gości
- modlitwa „Anioł Pański”
- złożenie kwiatów i wieńców

Godz. 13.00 Marsz Pamięci Ofiar Grudnia '70

Trasa przemarszu: ul. A. Antosiewicza1 – plac Ofiar Grudnia 1970 – ul. Firlika – ul. Dubois – ul. Parkowa – ul. Starzyńskiego – ul. Małopolska – plac Solidarności

Godz. 14.00 Uroczystość przed pomnikiem Anioła Wolności pl. Solidarności

- hymn „Szczeciński Grudzień”
- przemówienia zaproszonych gości
- złożenie kwiatów i wieńców

Organizatorzy uroczystości rocznicowych informują, że w związku z sytuacją epidemiczną w kraju, powyższy program może ulec zmianie.

Zgodnie z obowiązującymi wytycznymi Ministerstwa Zdrowia, dla zachowania bezpieczeństwa, w uroczystościach **uczestniczyć będzie mogło najwyżej 100 osób**. Wszyscy zobowiązani są do trzymania dystansu społecznego (minimum 1,5 metra od drugiej osoby) oraz założenia maseczki, osłaniającej nos i usta. Wszyscy obecni mają obowiązek przestrzegania zaleceń organizatorów.

Zarząd Regionu NSZZ **Solidarność** Pomorza Zachodniego

al. Wojska Polskiego 113, 70-483 Szczecin

Biuro ZR czynne od poniedziałku do piątku w godz. 8.00-16.00

Zarząd Regionu:

Faks

Internet

e-mail:

91 422 74 22, 91 422 47 39

91 423 05 69

www.solidarnosc.szczecin.pl

solidarnosc@solidarnosc.szczecin.pl

Przewodniczący ZR

Mieczysław Jurek 601 555 590

Wiceprzewodniczący ZR

Dariusz Mądraszewski tel. kom. 502 31 39 06

e-mail: madraszewski@solidarnosc.szczecin.pl

Sekretarz ZR

Grażyna Balicka tel. 515 139 933

e-mail: sekretarz@solidarnosc.szczecin.pl

Stowarzyszenie Solidarni Razem

- Biuro Pośrednictwa Pracy

e-mail: biuropracy@solidarnosc.szczecin.pl

tel: 91 422 74 22; 91 422 47 39

Organizatorzy związkowi

Martyna Kończak; Beata Woźniak

e-mail: dzialrozwoju@solidarnosc.szczecin.pl

Dział Prawny

Przemysław Zgórzak; Wiktor Krukowski

e-mail: dzialprawny@solidarnosc.szczecin.pl

Redakcja „Jedność”

Katarzyna Stróżyk 91 423 05 68

redakcja@solidarnosc.szczecin.pl

Sekretariat

Weronika Sāsara-Sakuta

Biuro Sekcji Regionalnej Kobiet Pomorze Zachodnie

e-mail: sekcjakobietszczecin@wp.pl

Biuro Sekcji Emerytów i Rencistów

środa 11.00-13.00

Konto: Santander Bank Polska II/O Szczecin 36 1500 1722 1217 2006 0540 0000



Rodzinne wakacje dla związkowców w Holiday Park & Resort

Oferujemy Państwu możliwość zakupu voucherów na 7-dniowe pobyty w resortach Holiday Park & Resort **ze specjalnym rabatem** dla związkowców "Solidarności".

Luksusowe domki i apartamenty w Ustroniu Morskim, Mielnie, Kołobrzegu, Rowach, Pobierowie i Niechorzu oraz wiele atrakcji w cenie pobytu.

Oferujemy vouchery na 7-dniowy pobyt w specjalnych cenach:



429,27 zł

za cały luksusowy 4 osobowy apartament na 7 dni



552,27 zł

za cały luksusowy 9 osobowy domek na 7 dni

Cena oprócz 7-dniowego pobytu (6 pełnych dób hotelowych) obejmuje korzystanie z wszystkich atrakcji na terenie resortu, m.in.: zewnętrzny basen z podgrzewaną wodą, zjeżdżalnie, jacuzzi, basen kryty i sauny (dostępne w 2 resortach Rowy i Pobierowo), brodzik dla dzieci, zewnętrzna siłownia, boiska, place zabaw, matpi gaj. Przez cały dzień odbywają się programy animacyjne dla dzieci i dorosłych. Dostępne są wypożyczalnie rowerów, salony gier, kawiarnie oraz bistro. Każdy apartament i domek posiada kompletnie wyposażony aneks kuchenny. Istnieje również możliwość wykupienia śniadań i obiadokolacji, które serwowane są w formie bufetu w restauracji.

Powyższe ceny nie zawierają opłaty za sprzątnięcie końcowe 150 zł oraz kaucji zwrotnej 750 zł za domek lub apartament, które należy uiścić w momencie rezerwacji wybranego terminu. Przy wyjeździe rozliczana jest kwota za zużyte media wg wskazań licznika.

Vouchery mogą zostać zrealizowane przez okres 5 lat w dowolnych resortach przez cały rok z wyłączeniem wysokiego sezonu 15.06 – 31.08 oraz weekendów: majowego i Bożego Ciała.

Osoby zainteresowane prosimy o kontakt z Zarządem Regionu NSZZ

"Solidarność" Pomorza Zachodniego

Szczegółowe informacje pod numerem tel.: 538 625 850