

POMORZE ZACHODNIE

# JEDNOŚĆ

*Solidarność* MIESIĘCZNIK ISSN 0208-7804

Nr 4 (464)/2022

sierpień - wrzesień 2022

Rok XXXIX

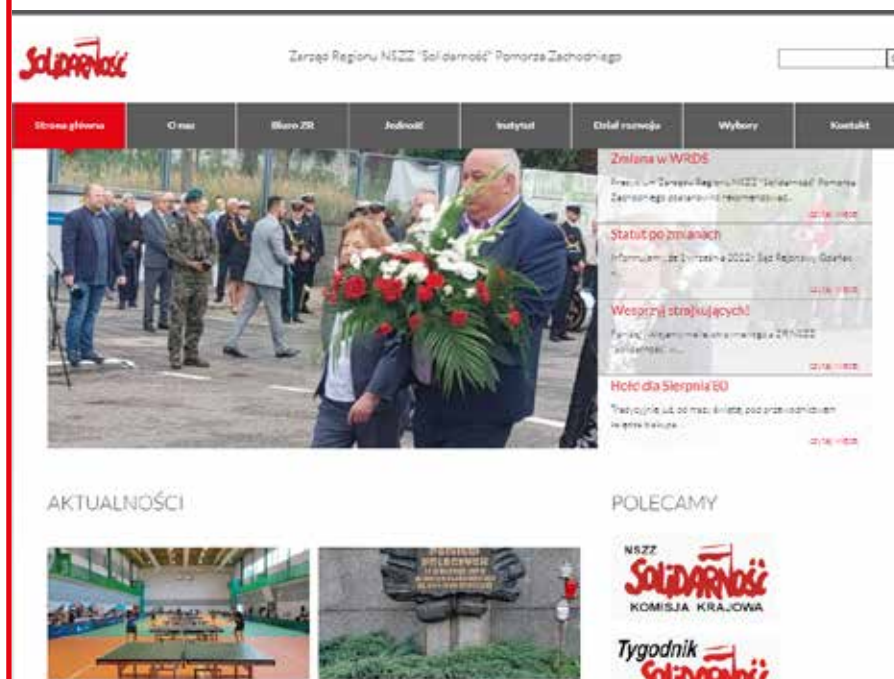
Ukazuje się od 1980 r.

[www.solidarnosc.szczecin.pl](http://www.solidarnosc.szczecin.pl)

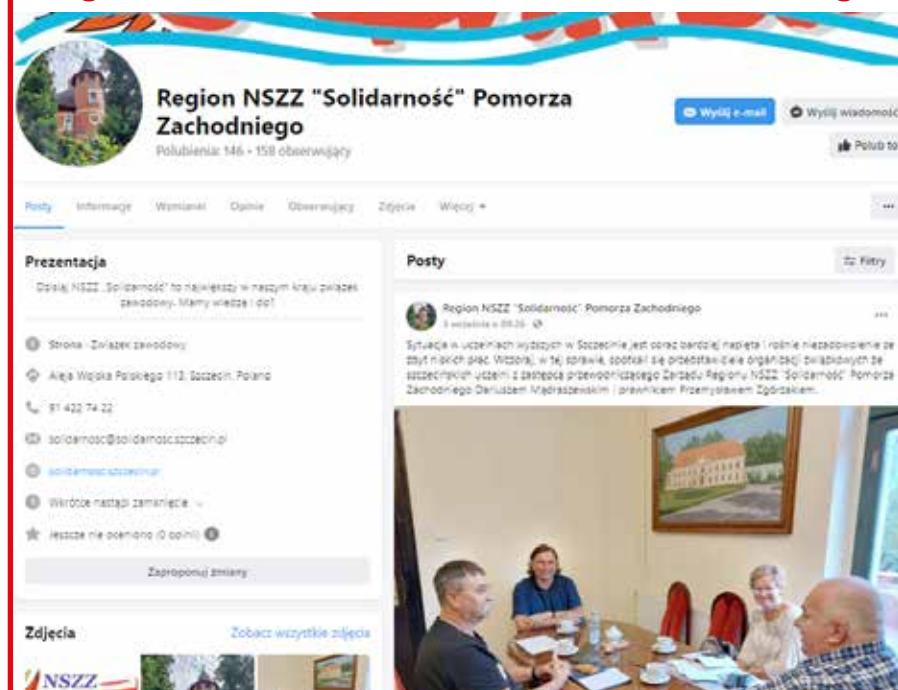
## Rocznica Sierpnia



**Zapraszamy na naszą stronę internetową**  
**[www.solidarnosc.szczecin.pl](http://www.solidarnosc.szczecin.pl)**



**Znajdź nas na Facebooku:**  
**Region-NSZZ-Solidarnosc-Pomorza-Zachodniego**



## **W NUMERZE:**

**Hołd dla Sierpnia'80**

- str. 3-4

**Stypendia rozdane  
po raz drugi**

- str. 5

**Bartosz Dobrowolański  
z pucharem**

- str. 6

**Przed nami niemało  
wyzwań**

- str.7

**Żagle - sposób na życie**

- str.8

**Problemy szkół wyższych**

- str.9

**Kolejna wygrana  
z Akademią Sztuki**

- str.9

**Jakie taryfy  
w wodociągach**

- str.10

**KK negatywnie  
o projekcie budżetu**

- str. 11-13

**Państwowa Inspekcja Pracy**

- str. 14

**Stanowisko ws. polskich  
szkół na Litwie**

- str. 15

**Wizyta dzieci z Połuknia**

- str. 16

**Kalendarz wyborczy**

- str. 16

**Dołącz do nas**

- str. 17

**Prawnik radzi**

- str. 18

**Rocznica rzezi wołyńskiej**

- str. 19

„Jedność” - ukazuje się od 1980 roku  
 Redaktor naczelny: Katarzyna Stróżyk;  
 Serwis fotograficzny: obsługa własna.

Adres redakcji: 70-483 Szczecin, al. Wojska Polskiego 113, tel. 91 423 05 68, faks 91 423 05 69;

e-mail: [redakcja@solidarnosc.szczecin.pl](mailto:redakcja@solidarnosc.szczecin.pl). Wydawca: NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego

Redakcja nie zwraca tekstów nie zamówionych oraz zastrzega sobie prawo ich redagowania i skracania.

Numer zamknięto: 19.09.2022 r. Do druku oddano 19.09.2022 r. Nakład 2000 egz. Skład i druk: DJ Media sp. z o.o. Łobez

# Hołd dla Sierpnia

**Tradycyjnie już, od mszy świętej pod przewodnictwem księdza biskupa Henryka Wejmana w stoczniovym kościele pw. św. Stanisława Kostki rozpoczęły się tegoroczne obchody 42. rocznicy podpisania Porozumień Sierpniowych w Szczecinie.**

Po niej, pod bramą stoczni odbyła się główna część oficjalna. Jej pierwszym punktem była uroczystość wręczenia stypendiów im. Longina Komołowskiego uczniom wyróżniającym się w nauce, sporcie i wolontariacie. W tym roku stypendia rozdano po raz drugi. Siedmioro laureatów to uczniowie

przez kapitułę stypendystom, nagrody i pamiątkowe dyplomy wręczyli Zofia Komołowska, Dariusz Mądraszewski – wiceprzewodniczący Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego oraz wojewoda zachodniopomorski – Zbigniew Bogucki.

Po tradycyjnej stoczniowej syrenie i odśpiewaniu hymnu narodowego, list od prezydenta RP odczytał minister Paweł Mucha.

- Solidarność to źródło naszej wewnętrznej siły, dzięki której – jak wiele razy w przeszłości – poradzimy sobie z każdą trudnością i zrealizujemy każde zamierzenie. Niech rocznicowe obchody porozumień szczecińskich, pełne



zachodniopomorskich szkół: Joanna Sosnowska, Aleksy Smal, Nawojka Cirocka, Martyna Mielniczuk, Dominik Krętkowski, Wiktoria Wysocka i Zofia Szymańska, dwoje zaś – Łukasz Makutonowicz i Gabriela Zapolska – to adepci polskiego Gimnazjum im. Longina Komołowskiego w Połukniu na Litwie. Wybranim

dumy i radości, będą tego uroczystym świadectwem – napisała głowa państwa, wspominając wydarzenia, których finałem było podpisanie porozumień w Sierpniu'80.

List od premiera Mateusza Morawieckiego odczytał Zbigniew Bogucki, wojewoda zachodniopomorski.

- 42 lata temu ruszyła lawina wydarzeń, które zmieniły bieg historii Polski. Narodził się największy ruch społeczny, który obudził Polaków z letargu komunistycznego zniewolenia i dał nadzieję życia w wolnej ojczyźnie – czytał wojewoda, dodając od siebie, iż jest również świadkiem Porozumień Sierpniowych i czuje się dłużnikiem pokolenia, mającego odwagę sprzeciwić się komunistycznemu zniewoleniu.

Z powodów zdrowotnych w uroczystościach nie mógł uczestniczyć osobiście przewodniczący zachodniopomorskiej „Solidarności” – Mieczysław Jurek. Przekazał jednak przemówienie, w którym znalazło się wiele odniesień do obecnej sytuacji:

- Spotykaliśmy się tu w różnych okolicznościach, niekiedy bardzo ostro polemizując z postępowaniem władzy, zarówno tej centralnej, jak i lokalnej. Nie zgadzaliśmy się na bezzasadne podwyżki cen przy braku podwyżek płac. Nie zgadzaliśmy się też ze złymi decyzjami władzy, niezależnie od jej pochodzenia. Przecież to tu przeżywaliśmy ogromną tragedię upadku wielu zakładów pracy, przedsiębiorstw i całych gałęzi gospodarki, w tym tego





najważniejszego dla nas: stoczniowego. Czy dojdzie do jego odbudowy, to już wie tylko Bóg. Dzisiaj stoimy w obliczu kolejnego kryzysu: galopującej inflacji, podwyżek cen czynszów, energii, wody, perspektywy braku opał na zimę. Władza dostrzega jedynie pozytywne swoich działań. Do polityki powinno się iść z myślą o tym, by służyć ludziom, a nie budować własne kariery i majątki. Tu, w tym świętym dla nas miejscu, po raz kolejny o tym przypominam.

Mieczysław Jurek wypomniął także, że wciąż niezatłwiona zostaje historycznej stołówki, w której podpisano w Szczecinie porozumienia w sierpniu 1980 roku:

- Przez wszystkie lata mojej pracy, starałem się o tę pamięć dbać, dlatego mamy w Szczecinie pomniki Anioła Wolności, księdza Jerzego Popiełuszki, a wkrótce – śruby okrętowej, upamiętniającej strajkujących w 1971 roku. Niewątpliwie najważniejszym miejscem pamięci dla przyszłych pokoleń byłaby wyremontowana stoczniowa stołówka,

w której podpisano historyczne Porozumienia Sierpniowe. Niestety, mimo upływu lat, ta sprawa wciąż jest niezatłwiona. Obiecuję, że dołożę wszelkich starań, by doprowadzić ją do szczęśliwego końca.

Przewodniczący ZR, który z końcem obecnej kadencji zamierza przejść na emeryturę, podziękował także wszystkim za lata współpracy:

- Przez lata, odkąd objąłem po śp. Longinie Komołowskim funkcję przewodniczącego NSZZ Solidarność Pomorza Zachodniego, miałem zaszczyt przemawiania do Państwa w tym uroczystym dniu rocznicy podpisania Porozumień Sierpniowych. Chciałbym zatem podziękować za tę wyjątkową możliwość takiej służby ludziom i krajowi. „Solidarność” nie jest zwykłym związkiem zawodowym. Decydują o tym nie tylko okoliczności powstania tego ruchu, ale także szczególny etos. Ta niezwykłość zawiera się też w samej nazwie związku. Przypominał nam o tym Jan Paweł II gdy mówił, zwracając się do

świata pracy: „Solidarność – to znaczy: jeden i drugi, a skoro brzemie, to brzemie niesione razem, we wspólnocie. A więc nigdy: jeden przeciw drugiemu, jedni przeciw drugim”. Przez cały okres pracy w związku starałem się iść na ile potrafiłem tą zakreśloną przez papieża dla Solidarności drogą. Spotkałem na niej wielu ludzi, którzy mi w tym pomagali – i z tego miejsca chciałbym wam wszystkim serdecznie podziękować. Z racji tego ostatniego w tej roli przemówienia sierpniowego, mam prośbę do Was: proszę abyście w tych trudnych czasach coraz większych podziałów międzyludzkich, pamiętali o tym, że wszyscy potrzebujemy właśnie solidarności.

I tej zwykłej, przez małe „S”, i tej, która upominając się o najsłabszych, zmienia historię.

Po przemówieniach, nastąpiła tradycyjna ceremonia złożenia kwiatów pod tablicą, upamiętniającą ofiary szczecińskich Wydarzeń Grudniowych w 1970 roku.



# Stypendia rozdane po raz drugi

**Dziewięć osób otrzymało tegoroczne Stypendia im. Longina Komołowskiego. Kapituła, pracująca pod przewodnictwem Marcina Stefaniaka, dyrektora poznańskiej delegatury NIK, przyznała nagrody siedmiorgu uczniom szkół zachodniopomorskich oraz dwójgu z Gimnazjum w Połukniu na Litwie.**

Poniżej prezentujemy sylwetki stypendystów:

**Joanna Sosnowska** - uczennica I klasy o profilu biologicznym z elementami kryminalistyki w VII Liceum Ogólnokształcącym w Szczecinie. Jak mówi jej wychowawczyni: Joasia jest dobrą uczennicą z ponadprzeciętnymi zdolnościami chemicznymi. Zawsze gotowa do pomocy innym, koleżeńska i empatyczna. Oprócz wysokiej średniej, wyróżnia ją też wzorowe zachowanie. Dzięki jej pomocy, trzy osoby uzyskały promocję do następnej klasy.

**Aleksy Smal** - uczeń klasy ogólnej w Niepublicznym Liceum Ogólnokształcącym Fundacji Królowej Świętej Jadwigi w Przecławiu. Laureat Konkursu Historycznego i Konkursu Wiedzy o Społeczeństwie oraz finalista Konkursu Biologicznego, organizowanych przez Zachodniopomorskiego Kuratora Oświaty. Jest zaangażowany w wiele akcji społecznych na rzecz społeczności lokalnej.

**Nawojka Cirocka** - uczennica klasy medialno-językowej w Zespole Szkół im. Zbigniewa Herberta w Trzebiatowie. Dwukrotna laureatka stypendium Prezesa Rady Ministrów, aktywistka klimatyczna, wolontariuszka i czynna unihoikeistka. W tym roku, wspólnie z drużyną zdobyła Mistrzostwo Polski w ekstraklasie seniorów. Jest też reprezentantką Polski w kategorii do lat 19 a obecnie przygotowuje się do wrześniowych mistrzostw świata.

**Martyna Mielniczuk** - uczennica klasy medialno-językowej w Zespole Szkół im. Zbigniewa Herberta w Trzebiatowie. Nauczyciele chwalą jej wybitne zdolności humanistyczne. O tym, że mają rację, świadczy fakt, że Martyna jest autorką książki, docenionej w Ogólnopolskim Młodzieżowym Konkursie Literackim „Nowa Epoka”. Obecnie pracuje nad swoją drugą powieścią.



**Łukasz Makutonowicz** - uczeń trzeciej klasy w gimnazjum imienia Longina Komołowskiego w Połukniu na Litwie. Wychowawcy mówią, że wyróżnia się nie tylko wynikami naukowymi ale i zachowaniem. Jest bardzo aktywny: reprezentuje klasę i szkołę w konkursach i olimpiadach, uczestniczy w zawodach sportowych, ma także duże zdolności artystyczne. Zawsze służy pomocą innym, angażuje się też w działalność społeczną.

**Gabriela Zapolska** - uczennica trzeciej klasy w gimnazjum imienia Longina Komołowskiego w Połukniu na Litwie. Ambitna, pracowita i sumienna, zaangażowana w życie szkoły. Często reprezentuje gimnazjum w konkursach i olimpiadach, osiągając wysokie rezultaty. Zawsze chętna do pomocy innym. Ostatnio czynnie bierze udział we wszystkich pikietach w obronie swojej szkoły, zagrożonej, niestety, likwidacją.

**Zofia Szymańska** - uczennica Szkoły Podstawowej nr 3 im. Noblistów Polskich w Gryfinie. Jest też absolwentką Szkoły Muzycznej I stopnia w Gryfinie w zakresie gry na fortepianie. Laureatka Konkursu

Pianistycznego Szkół Muzycznych I stopnia województwa zachodniopomorskiego. Reprezentantka klasy i szkoły w zawodach sportowych w piłce ręcznej i lekkiej atletyce.

**Daniel Krętkowski** - uczeń klasy z oddziałami Mistrzostwa Sportowego w Szkole Podstawowej nr 3 w Stargardzie. Może pochwalić się znakomitymi osiągnięciami w dziedzinie koszykówki: pierwszym miejscem w Zachodniopomorskiej lidze kadetów i Mistrzostwach Województwa oraz I miejscem w finale ogólnopolskim Igrzysk Młodzieży Szkolnej w koszykówce chłopców 3x3. Wykazuje się także aktywnością w Samorządzie Uczniowskim i akcjach społecznych.

**Wiktoria Wysocka** - uczennica ósmej klasy Szkoły Podstawowej z Oddziałami Dwujęzycznymi i Przedszkolnymi w Trzebieży. Jej wychowawczyni chwali ją za wzorowe wypełnianie obowiązków szkolnych i wysoką kulturę osobistą oraz wzorowe zachowanie. Wiktoria spośród rówieśników wyróżnia duża samodzielność i aktywność. Reprezentuje też szkołę w licznych konkursach.

# Bartosz Dobrowolański z Pucharem Przewodniczącego

W sobotę, 27 sierpnia, w Policach odbył się tradycyjny turniej tenisa stołowego o Puchar Przewodniczącego Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego. Jego zwycięzcą został Bartosz Dobrowolański.

Impreza odbyła się w hali sportowej przy Klubie Sportowym „Chemicz”. Była to już kolejna edycja turnieju, mającego propagować aktywny tryb życia jako najlepszą profilaktykę zdrowotną. Wydarzenie uświetnia również obchody rocznicy podpisania Porozumień Sierpniowych i powstania NSZZ „Solidarność”. Widzowie i uczestnicy mówią również, że jest to doskonała promocja tenisa stołowego.

W tym roku, w turnieju udział wzięło 43 zawodników i zawodniczek. W finale, Bartosz Dobrowolański pokonał Jakuba Tomiczka. Trzecie miejsce wywalczył Jakub Olejnik.



# Przed nami niemało wyzwań

Rozmowa z Grażyną Balicką – wiceprzewodniczącą Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego

- Okoliczności, w jakich została pani powołana na stanowisko wiceprzewodniczącej Zarządu Regionu były dość szczególne.

- Tak, przewodniczący Mieczysław Jurek, na skutek konieczności skorzystania z długiego zwolnienia lekarskiego, postanowił rozdzielić swoje dotychczasowe obowiązki pomiędzy mnie i wiceprzewodniczącego Dariusza Mądraszewskiego.

- Jakie obowiązki w związku z tym spadły na panią?

- Obecnie będę łączyć dwie funkcje: dotychczasową, sekretarza Zarządu Regionu i wiceprzewodniczącej. To oznacza, że spadnie na mnie więcej obowiązków reprezentacyjnych i oficjalnych. Oprócz tego nadal będę realizować szkolenia z zakresu prowadzenia księgowości w organizacjach związkowych i ich rozliczania z Urzędem Skarbowym. Oczywiście, nadal, jeśli zajdzie taka potrzeba, jestem gotowa pomóc przy składaniu deklaracji podatkowej CIT w formie elektronicznej.

- Poza funkcją wiceprzewodniczącej została pani też wybrana na przewodniczącą Regionalnej Komisji Wyborczej. Jakie nowe powinności się z tym wiążą?

- Wchodzimy właśnie w okres wyborczy. Przed nami stanie obowiązek zorganizowania i przeprowadzenia wielu szkoleń dla organizacji związkowych, zwłaszcza dla tych nowopowstałych. Muszę koordynować zadania dla członków komisji aby wybory odbyły się prawidłowo i sprawnie. Oprócz tego, to ja będę musiała gromadzić dokumentację wyborczą, prowadzić ją i weryfikować oraz zatwierdzać ważność wyborów. Ponadto moim zadaniem jest przekazywanie informacji o delegatach do Krajowej Komisji Wyborczej i stały kontakt z nią.

- Jakie wyzwania stoją przed Zarządem Regionu jeszcze w tej kadencji?

- Niemało, przede wszystkim sprawne przeprowadzenie naszych stałych uroczystości: w sierpniu, z okazji rocznicy podpisania Porozumień Sierpniowych i powstania NSZZ „Solidarność”, oraz w grudniu, z okazji rocznicy wydarzeń Grudnia 1970 i Stycznia 1971. Dokładamy wszelkich starań, by ocalić stoczniową świetlicę, w której podpisywano porozumienia w 1980 roku. Choć napotykamy co chwilę różne trudności, nie ustajemy w swoich dążeniach, by sprawę doprowadzić do szczęśliwego finału. Chcielibyśmy, by świetlica nosiła imię Longina Komołowskiego, opozycjonisty, ministra i przede wszystkim zasłużonego działacza „Solidarności”. Marzy się nam, by powstało w niej muzeum, przypominające historię i do-



konania naszego związku. Jesteśmy też bliscy zamknięcia sprawy pomnika śruby okrętowej. Ma on stanąć przed Urzędem Wojewódzkim w Szczecinie, by uczcić strajkujących w styczniu 1971 roku. To wtedy, o czym nie wszyscy wiedzą, padł pierwszy postulat powołania wolnych związków zawodowych w Polsce.

- Na sporą część obecnej kadencji cieniem położyła się pandemia koronawirusa, która mocno ograniczyła pracę Zarządu i biura. Jak sprawy mają się obecnie?

- Tak, to był bardzo trudny okres, tym bardziej, że nigdy wcześniej nie doświadczyliśmy pandemii o tej skali. Musieliśmy mierzyć się z wyzwaniem dla nas całkowicie nowym. Staraliśmy się aby praca biura nie została zakłócona, choć musieliśmy, oczywiście, ograniczyć spotkania w większym gronie. Dużą część pracy wykonywaliśmy zdalnie, aby nie utracić kontaktu z organizacjami umawialiśmy spotkania indywidualne, byliśmy też w stałym kontakcie telefonicznym ze wszystkimi, którzy mieli problemy. Teraz zamierzamy wrócić do szerokiej oferty szkoleń, przeprowadzanych w naszej sali konferencyjnej. Na początek, oczywiście, będą to szkolenia dotyczące ordynacji wyborczej, a stopniowo zamierzamy rozszerzać tematykę. Jesteśmy też otwarci na sugestie w kwestii potrzeb naszych związkowców.

-Dziękuję za rozmowę.

# Żagle – sposób na życie

Rozmowa z Krzysztofem Dąbrowskim – żeglarzem z Zespołu Elektrowni Dolna Odra



**Krzysztof Dąbrowski (pierwszy z lewej) ma w dorobku wiele pucharów i nagród**

- Czym jest dla pana żeglarstwo?  
- Dla mnie żeglarstwo to jest i pasja, i sposób na życie.

- Dlaczego zainteresował się Pan akurat tym sportem?

- To była bardzo spontaniczna akcja. Kiedy skończyłem siedem lat, kolega zaprowadził mnie na przystań. Spodobało mi się i tak się to wszystko zaczęło.

- I kiedy wsiadł Pan pierwszy raz na łódkę?

- Zacząłem pływać w 1975 roku, to była końcówka września. Na swojej żeglarskiej drodze spotkałem trzech trenerów, przy których rozwijałem swoje umiejętności: Bolesław Kalinowski, Józef Subocz i śp. Bolesław Sikora, bardzo szanowany w środowisku żeglarskim, instruktor w Centrum Żeglarskim w Pałacu Młodzieży w Szczecinie. To oni mnie nauczyli podstaw. Na początku należałem do klubu MKS Hermes Gryfino, później do AZS Szczecin i Pogoni Szczecin, gdzie moim trenerem był Robert Siluk, obecny trener Agnieszki Skrzypulec, srebrnej medalistki olimpijskiej. Obecnie pływam na własnym sprzęcie.

- Proszę powiedzieć coś więcej spręcie, którego pan używa.

- Pływam na jachcie balastowym, niedużym, siedmiometrowym. Można z niego naprawdę dużo wycisnąć pływając technicznie. Na załogę składają się dwie-trzy osoby, które na stałe ze mną pływają: Janusz Antkowicz, Miłosz Muzykiewicz, czasami też pływa z nami moja żona - Katarzyna.

- Liczy Pan regaty i zawody, w któ-

rych brał Pan udział? Które z nich były dla Pana najważniejsze?

- Każde regaty są dla mnie ważne. Dlatego też nigdy ich nie liczyłem. Raz, że nie było na to czasu, dwa – było ich naprawdę wiele, zwykle około dziesięciu w sezonie. Niestety, fakt bycia czynnym zawodowo nie pozwala mi na udział w regatach zagranicznych. Zresztą też i budowa jachtu nie pozwala na to, by pokonywać głębsze akweny. Trzeba wiedzieć, ile można wycisnąć z łódki bez zbędnego ryzyka.

- Na łodzi ma Pan logo związku. Z jakimi reakcjami się to spotyka?



- Oj, bywały problemy, nie raz zgłaszano do mnie pseudopolityczne pretensje. Mnie jednak polityka nie interesuje, a większość reakcji jest zdecydowanie pozytywna. Kiedy biorę jakiś puchar, to zwykle jest fajnie i wesoło, bo ludzie zwykle szanują „Solidarność”. W związku jestem od lat dziewięćdziesiątych, obecnie zasiadam w Komisji Rewizyjnej. Co mnie skłoniło do zapisania się do „Solidarności”? Myślę, że wychowanie, wpływ rodziny, wartości wyniesione z domu.

- Na co dzień pracuje Pan w ZEDO. Jak udawało się Panu godzić aktywność zawodową i pasję żeglarską?

- W elektrowni pracuję od 1984 roku, razem ze szkołą. Jestem spawaczem z uprawnieniami specjalnymi. Pracuję na wydziale kotłowym,

jednym z najcięższych wydziałów w elektrowni. Pogodzenie pracy i pasji wymaga dobrej organizacji czasu, dobrego rozplanowania urlopu. No i dobrego kierownictwa, które życzliwym okiem patrzy na fakt uprawiania przez mnie sportu.

- Czy poza żeglarstwem starcza Panu czasu na inne hobby?

- Jestem członkiem Stowarzyszenia Żeglarzy i Motorowodniaków w Gryfinie. Pełnię tam funkcję bosmana, opiekuję się terenem. Wolny czas spędzam po prostu w większości na przystani.

- Na koniec poproszę o parę zdań

zachęty na dwa tematy: dlaczego warto być w „Solidarności” i dlaczego warto uprawiać sport – w tym sporty wodne?

- W ciężkich czasach poprzedniego ustroju, „Solidarność” była podporą dla narodu. Teraz, mimo że mamy wolność i demokrację, powinniśmy pielęgnować historię, jak własne zdrowie i życie, i pamiętać o zasługach związku. No i warto przecież dbać o swoje prawa w pracy, a „Solidarność” robi to najlepiej. A dlaczego warto uprawiać sporty wodne? Bo wszystkie one – czy to kajakarstwo, wioślarstwo, żeglarstwo – potrafią wydobyć z człowieka to, co jest w nim najlepsze, wzmocnić w nim instynkt samozachowawczy i odporność psychiczną.

- Dziękuję za rozmowę.

# Problemy szkół wyższych

W dniu 8 września 2022 roku odbyło się spotkanie przedstawicieli organizacji zakładowych NSZZ „Solidarność” działających w takich szczecińskich uczelniach jak Akademia Sztuki, Uniwersytet Szczeciński i Politechnika Szczecińska z zastępcą przewodniczącego Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego Dariuszem Mądraszewskim. Ze strony szkół wyższych w spotkaniu udział wzięli: Alicja Delecka-Bury, Marek Białkowski, Czesław Wiznerowicz. Dodatkowo w spotkaniu uczestniczył prawnik Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego Przemysław Zgórzak.

Głównym tematem rozmów była sytuacja szczecińskich uczelni wyższych, a w szczególności brak podwyżek wynagrodzeń dla osób zatrudnionych w tych zakładach pracy. Pokróćce omówiono z jakimi problemami borykają się nasze organizacje zakładowe w wyżej wskazanych uczelniach oraz jakie działania zostały dotychczas podjęte. Zebrani dość długo dyskutowali nad możliwymi działaniami i rozwiązaniami w obecnej sytuacji. Mając na względzie zasady finansowania uczelni wyższych, uczestnicy spotkania podjęli decyzję, że w

pierwszej kolejności, Zarząd Regionu w ramach opiniowania ustawy budżetowej na rok 2023, w uwagach wskaże konieczność zabezpieczenia w budżecie państwa środków przeznaczonych na wzrost wynagrodzeń dla osób zatrudnionych w szkolnictwie wyższym, w wysokości odpowiadającej dotychczasowym zobowiązaniom Rządu RP powiększonej o wskaźnik inflacji podawanej przez GUS.

Ponadto ustalono, że działania organizacji zakładowych NSZZ „Solidarność” szczecińskich uczelni będą korelowały z krokami podejmowanymi przez Krajową Sekcję Nauki NSZZ „Solidarność”. Niemniej, komisje zakładowe mają w najbliższym czasie wystąpić z konkretnymi postulatami, w tym między innymi o podwyżki do rektorów swoich uczelni oraz będą prowadzone działania w celu zorganizowania spotkań z odpowiednimi ministrami, od-



powiedzialnymi za finansowanie konkretnych szkół wyższych. Rozważane jest również prowadzenie w dalszej kolejności rozmów w formule sporu zbiorowego z jednoczesnym zwróceniem uwagi strony rządowej na aktualne potrzeby szkolnictwa wyższego. Zarząd Regionu będzie na bieżąco śledził sytuację na uczelniach i aktywnie wspierał podejmowane przez organizacje zakładowe kroki, mające na celu poprawę warunków zatrudnienia pracowników w tych zakładach pracy.

PZ

## Kolejna bitwa wygrana w walce o prawa pracowników na Akademii Sztuki

Po przywróceniu do pracy byłego rektora Akademii Sztuki w Szczecinie prof. dr. hab. Dariusza Dyczewskiego i doprowadzeniu do oskarżenia przez Państwową Inspekcję Pracy pracodawcy o łamanie praw pracowniczych udało się nam odnieść zwycięstwo w kolejnej bitwie.

O sytuacji na linii NSZZ „Solidarność” – pracodawca lub pracownicy – pracodawca w Akademii Sztuki w Szczecinie można niemalże mówić w kategoriach wojny podjazdowej i działań partyzanczkich. Niestety na tej uczelni wszelkie próby dialogu z pracodawcą zawodzą, a decyzje podejmowane przez władze uczelni są nieraz zaskakujące nawet dla sędziów specjalizujących się w prawie pracy. Dla władz Akademii Sztuki zasa-

dy rozwiązywania stosunku pracy przewidziane w Kodeksie Pracy to za mało i dlatego postanowiono z jednym z pracowników rozwiązać umowę w dość karkołomny sposób poprzez uchylenie się od skutków oświadczenia woli, które złożył poprzedni rektor uczelni. Ponieważ jednak pracodawca w tym wypadku wykazał się całkowitym brakiem zrozumienia obowiązujących przepisów prawa Sąd Rejonowy Szczecin-Centrum w Szczecinie wyrokiem z dnia 2 września 2022 r. orzekł, że taka forma rozwiązania stosunku pracy była nieskuteczna i uznał, że stosunek pracy członka NSZZ „Solidarność” oraz byłego wykładowcy na Akademii Sztuki trwał do końca terminu wskazanego w treści umowy. Na rzecz pracownika zasądził zaś obowiązek

wypłaty wynagrodzenia za okres zgłaszania gotowości do pracy.

Pozostaje jedynie pytanie, czy Rektora Akademii Sztuki w Szczecinie Mirosława Jarmołowicz podejmie kolejną kuriozalną decyzję i postanowi dalej brnąć w przegraną sprawę, czy wyrok sądu pierwszej instancji się uprawomocni.

Z powyższej historii pracownicy mogą wyciągnąć następujące wnioski:

1. zawsze warto walczyć o swoje prawa;
2. Gdy przez niezrozumiałe działania pracodawcy nie jesteśmy pewni, czy wiążący nas stosunek pracy istnieje, zgłaszajmy gotowość do dalszej pracy, przez cały okres, aż do wyjaśnienia sprawy.

PZ

# Jakie taryfy w wodociągach?

W sierpniu br., Regionalna Sekcja Pracowników Gospodarki Komunalnej i Mieszkaniowej wystąpiła z prośbą o spotkanie do Marka Duklanowskiego, dyrektora Regionalnego Zarządu Gospodarki Wodnej w Szczecinie w Państwowym Gospodarstwie Wodnym Wody Polskie. Tematem miały być problemy, z jakimi mierzą się pracownicy zakładów świadczących usługi wodociągowe na terenie województwa.

Pomimo zawartych przez pracodawców i organizacje związkowe porozumień płacowych na rok bieżący, w wielu firmach nie zostały one dotrzymane. Pracodawcy tłumaczyli się złą kondycją finansową zakładów pracy, spowodowaną ogromnym wzrostem inflacji i kosztów, związanych ze wzrostem opłat kompozytów, niezbędnych do funkcjonowania, w tym przede wszystkim energii elektrycznej (w niektórych zakładach jest to drastyczny skok z 300 do 1500 złotych za MWh). Szczególnie trudna sytuacja wystąpiła w Goleniowskich Wodociągach i Kanalizacji oraz w Wodociągach Zachodniopomorskich w Goleniowie, skupiających zakłady z 28 gmin.

Pracodawcy uskarżają się na problemy z zatwierdzeniem taryf za usługi wodno-kanalizacyjne. Powinny tego dokonać Wody Polskie, ale w niektórych przypadkach ten proces opóźnia się już o ponad rok. Podobna sytuacja ma miejsce w innych regionach kraju, dlatego odbyło się kilka



spotkań pomiędzy związkowcami z „Solidarności”, dyrektorem Wód Polskich oraz ministrem odpowiedzialnym za sprawy wodne - Markiem Gróbarczykiem. Podczas nich ustalono, że Wody Polskie niezwłocznie skrócą okres zatwierdzania taryf.

Taryfy ustalane są na okres trzech lat. W rozporządzeniu o wniosku taryfowym zostało zapisane, że powinny one uwzględniać porozumienia, zawarte między pracodawcą a stroną społeczną, tam, gdzie obowiązują Zakładowe Układy Zbiorowe Pracy, a tam, gdzie ich nie ma – wskaźnik inflacji, ujęty w planie wieloletnim (czyli ostatnio około 3 proc., przy rzeczywistej inflacji blisko 16 proc.). Wysoki poziom inflacji spowodował, iż taryfy ustalone zostały na poziomie niższym i nieuwzględniającym takich wydatków. Przyniosło to niepokoje wśród pracowników oraz

spory zbiorowe w Goleniowskich Wodociągach i Kanalizacji oraz w Wodociągach Zachodniopomorskich w Goleniowie.

W Szczecinie, odbyło się spotkanie przedstawicieli naszego związku – Elżbiety Kubiaczyk-Hrabi ze szczecińskiego ZWiK-u (i jednocześnie przewodniczącej Regionalnej Sekcji Pracowników Gospodarki Komunalnej i Mieszkaniowej), Tomasza Korowaja z GWiK oraz Sławomira Walencika z WOZ Goleniów, z dyrektorem Duklanowskim i posłem Arturem Szałabawką. M. Duklanowski zobowiązał się zatwierdzić taryfy jak najszybciej.

Regionalna Sekcja zaproponowała zawarcie porozumienia, które umożliwi przyjmowanie do taryf wzrostu wynagrodzeń, ustalonego w porozumieniu z pracodawcami, bez względu na to, czy jest w zakładzie Układ Zbiorowy Pracy, czy też go nie ma. Oczekiwania pracowników oscylują na poziomie 200-300 złotych podwyżki do stawki. W związku jednak z deklaracją ministra Gróbarczyka, że ceny wody nie wzrosną, istnieją poważne obawy, że w najbliższym czasie ani nie uda się podpisać porozumienia, ani ustalić taryf za usługi wodno-kanalizacyjne.



# Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” negatywnie opiniuje projekt ustawy budżetowej na 2023 rok

**Opinię zatwierdzono na posiedzeniu Prezydium KK w dniu 13 września w Gdańsku. Czytamy w niej m.in.: „wstępny projekt ustawy budżetowej na 2023 r. zasługuje na negatywną ocenę biorąc pod uwagę niezadowalający poziom podwyżki wynagrodzeń w sferze finansów publicznych, zamrożenie Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych oraz brak jasnej strategii wobec wysokich cen energii, gazu, których skutki już w tym roku odczuwają konsumenci oraz przedsiębiorstwa energochłonne”.**

Ponadto Związek jest rozczarowany sposobem prowadzenia negocjacji przez stronę rządową na wszystkich etapach związanych z procesem tworzenia projektu ustawy budżetowej.

## Wynagrodzenia

Strona społeczna żąda co najmniej 20% wzrostu płac w sferze budżetowej. Struktury NSZZ „Solidarność” w sferze finansów publicznych wyrażają głębokie niezadowolenie z propozycji rządu dotyczącej wzrostu płac w sferze budżetowej na poziomie 7,8%. Są to środki zdecydowanie niewystarczające do zrekompensowania pracownikom i funkcjonariuszom skutków historycznego poziomu inflacji.

W latach 2021-2022 zagwarantowano w budżecie państwa podwyżki w wysokości nie pozwalające na utrzymanie realnej wartości wynagrodzeń w państwowych jednostkach budżetowych, a dodatkowo w 2021 roku zamrożono wypłaty nagród uznaniowych. W wielu przedsiębiorstwach prywatnych pomimo dużo większego poziomu wynagrodzeń istnieje wiele pozapłacowych benefitów dla pracowników. Służby mundurowe, jak również pracownicy administracji nie mają możliwości korzystania z tak szerokiej gamy pozapłacowych czynników motywujących. W związku z powyższym nie można zgodzić się na zamroże-

nie w roku 2023 podstawy naliczania odpisu na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych na poziomie przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w drugim półroczu 2019r. oraz zastosowania odpisu w Karcie Nauczyciela z kwotą bazową obowiązującą w dniu 1 stycznia 2019 r.

## Minimalne wynagrodzenie za pracę

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” stwierdza, że wysokość proponowanego wynagrodzenia w projekcie rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 27 lipca 2022 roku w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2023 r. znacząco odbiega od propozycji przedstawionej we wspólnym Stanowisku strony pracowników Rady Dialogu Społecznego z dnia 19 lipca 2022 r. Ponadto biorąc pod uwagę zmianę wskaźników makroekonomicznych w projekcie ustawy budżetowej na rok 2023 (wzrost prognozowanego poziomu inflacji do 9,8% oraz spadek wzrostu gospodarczego do 1,7%) proponowana przez Radę Ministrów w projekcie rozporządzenia wysokość minimalnego wynagrodzenia nie spełnia wymogów ustawowych. NSZZ „Solidarność” postuluje zwiększenie minimalnego wynagrodzenia nie mniej niż o 16,28%

(o 490 zł) od 1 stycznia 2023 oraz o nie mniej niż 7,15% (o 250 zł) od 1 lipca 2023 r.

**Dzisiaj rząd w części przyjął postulaty „Solidarności” i minimalne wynagrodzenie w 2023 roku wzrośnie do 3490 od stycznia i 3600 od lipca. W przyszłym roku płaca minimalna będzie podniesiona dwa razy.**

## Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych

Na krytykę zasługuje zamrożenie wysokości odpisów na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych. Prezydium KK NSZZ „Solidarność” domaga się pełnego odmrożenia wysokości odpisów na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych, tak aby narzędzie wsparcia pracowników i ich rodzin mogło w pełni realizować ustawowe cele. Odniesienie wartości odpisu do wysokości wynagrodzeń w II półroczu 2019 roku oraz zastosowanie odpisu w Karcie Nauczyciela z kwotą bazową obowiązującą w dniu 1 stycznia 2019r - wobec dwucyfrowej inflacji sprawi, że wsparcie kierowane przede wszystkim do najbardziej zagrożonych ubóstwem zostanie ograniczone.

NSZZ „Solidarność” zwraca uwagę, że odmrożenie wysokości odpisu będzie miało pozytywny wpływ na budżet poprzez zwiększenie wpły-

wów podatkowych z tytułu wzrostu konsumpcji.

### Rynek pracy

Mając na uwadze potencjalne ryzyka w zakresie sytuacji gospodarczej i rynku pracy, a związane z ekonomicznymi skutkami wojny na Ukrainie, konieczne jest zachowanie spójności Funduszu Pracy oraz Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.

Z tego względu negatywnie należy ocenić utrzymanie składki na Funduszu Pracy na poziomie 1%.

Pozytywnie należy ocenić propozycję zwiększenia środków przeznaczonych na wynagrodzenia pracowników powiatowych urzędów pracy. Jednakże mając na uwadze wysoką inflację oraz fakt, że w ramach budżetu z roku 2020 miało miejsce zmniejszenie środków na te wynagrodzenia, to w rezultacie w okresie trzech lat nakłady na ten cel i tak będą zdecydowanie za niskie.

Nie rozwinęto uzasadnienia dla pozycji 6 planu finansowego pod nazwą koszty zadań związanych z przeciwdziałaniem COVID-19, gdzie podano wartość 45 000 tys. zł, jednakże nie wiadomo na podstawie tego planu czego dokładnie ww. pozycja (kwota) dotyczy. W tym okresie uwaga ta jest tym bardziej zasadna, że zniesiono stan epidemii, a COVID – 19 w chwili obecnej nie stanowi zagrożenia dla gospodarki i rynku pracy – zwłaszcza w przyszłym roku.

### Pomoc społeczna

NSZZ „Solidarność” zwraca uwagę, że ustalone kwoty kryteriów dochodowych uprawniających do pomocy społecznej są już dziś zbyt niskie dla niektórych typów rodzin z dziećmi, a wysoki wskaźnik inflacji w roku 2022, jak i w 2023 z dużym prawdopodobieństwem przyczynią się do podwyższenia wskaźników minimum egzystencji dla wszystkich typów gospodarstw domowych w 2023 roku, dlatego

należy oczekiwać konieczności weryfikacji kryteriów dochodowych już w roku 2023.

Według skonsolidowanego planu wydatków w układzie zadaniowym budżetu na 2023 zadanie 13.1 Pomoc i integracja społeczna wynika, że kwota przewidziana na nadchodzący 2023 rok budżetowy jest wyższa w porównaniu do roku bieżącego o blisko 2 mld zł (w 2022 planowana kw. 10,92 mld, w 2023 planowana kw. 13,00 mld zł).

### Sytuacja osób niepełnosprawnych

Wydatki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, zgodnie z projektem budżetu na 2023 r., będą wynosić 8,400 mld zł, a zatem są wyższe od tegorocznego o 8 %. Jednak na dofinansowanie do wynagrodzeń dla pracowników z niepełnosprawnościami przewidziano dokładnie taką samą kwotę jak w roku 2022, zatem zaplanowane wydatki nie zawierają środków, które wynikać powinny z corocznej waloryzacji kwot dofinansowań.

Plan finansowy Funduszu Solidarnościowego to kwota ponad 25 miliardów zł. Jednak większość z tych środków to wydatki związane z dodatkowym rocznym świadczeniem dla emerytów i rencistów. NSZZ „Solidarność” podtrzymuje swoje wątpliwości czy tzw. 13 emerytura powinna być finansowana z Funduszu Solidarnościowego.

### Emerytury i renty z FUS

Zgodnie ze wspólnym stanowiskiem strony pracowniczej NSZZ „Solidarność” oczekuje ustalenia wskaźnika waloryzacji świadczeń emerytalno-rentowych w 2023 r. na poziomie odpowiadającym inflacji w 2022 r. powiększonym o co najmniej 50% realnego wzrostu przeciętnego wynagrodzenia za pracę w 2022 r.

Z niezadowoleniem NSZZ „Solidarność” przyjmuje brak prac nad obywatelskim projektem ustawy o tzw. emeryturach stażowych, tym

bardziej, że w budżecie Funduszu Ubezpieczeń Społecznych nie rezerwuje się odpowiednich kwot na realizację takiego zadania.

### Podatki

Negatywnie należy ocenić brak zapowiedzi kontynuacji rozwiązań antyinflacyjnych, które w 2022 roku zostały podjęte w związku ze wzrostem cen towarów i usług konsumpcyjnych oraz wzrostem cen paliw, prądu oraz gazu będących skutkiem ograniczenia zasobów naturalnych do dyspozycji w związku z sankcjami nałożonymi na Rosję. Związek podkreśla konieczność kontynuacji takich działań oraz ujęcie ich skutków w ustawie budżetowej zarówno po stronie dochodowej, jak i wydatkowej.

Nadal brak jest propozycji powrotu do stawek VAT w wysokości 22% oraz 7%. Wprowadzenie w 2011 roku podwyższonych stawek miało mieć charakter tymczasowy - jednak niestety pomimo spełnienia warunków uprawniających do powrotu - tak się nie dzieje.

Pozytywnie należy ocenić korektę zmian w podatku dochodowym od osób fizycznych w zakresie obniżenia stawki podatku w pierwszym progu podatkowym z 17% do 12%, przywrócenie wspólnego rozliczenia rodziców samotnie wychowujących dzieci, podwyższenie limitu dochodu pełnoletniego, uczącego się dziecka.

Związek domaga się zmian przepisów związanych z ustaleniem stawek za używanie do celów służbowych samochodów osobowych, motocykli i motorowerów niebędących własnością pracodawcy.

### Nauka

W projekcie Ustawy budżetowej na rok 2023 nie uwzględniono odpowiednich środków niezbędnych do podniesienia uposażeń pracowników szkolnictwa wyższego i nauki. Kolejny rok domagamy się zrealizowania umowy społecznej zawartej podczas wprowadzania w 2018 r. ustawy Prawo o szkolnictwie wyż-

szym i nauce dotyczącej wzrostu uposażeń pracowników sektora nauki i szkolnictwa wyższego.

Pomimo, że w uzasadnieniu do ustawy budżetowej na 2023 rok widnieje informacja o zwiększeniu wydatków budżetowych na finansowanie szkolnictwa wyższego i nauki to zgodnie z przytaczanymi przepisami jest to wzrost tylko o 4%:

- zarówno w planowaniu zadaniowym na rok 2023 skonsolidowana kwota wydatków na funkcję 10 z 32,68 mld rośnie o 4,3% do kwoty 34,08 mld, przy czym bardzo niepokoi wzrost tylko o 2,2% w części nakładów na badania naukowe słu-

## Oświata

Analiza projektu ustawy budżetowej prowadzi do wniosku, że w 2023 roku ponownie nie są planowane podwyżki uposażeń nauczycieli. Art. 9 ust. 2 określa poziom kwoty bazowej dla nauczycieli w wysokości 3693,46 zł. A to oznacza, że uwzględniając mechanizm konstruowania wynagrodzeń pracowników pedagogicznych określony w art. 30 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1981 roku Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2021 r., poz. 1762 z późniejszymi zmianami) oraz epizodyczne zmiany wprowadzone art. 93a w ustawie Karta Nauczyciela, Rząd RP nie prze-

terytorialnego. NSZZ „Solidarność” wzywa Rząd RP do wywiązania się z zobowiązań zawartych w Porozumieniu z dnia 7 kwietnia 2019 r. i rozpoczęcie prac nad zmianą zasad wynagradzania nauczycieli, a także tworzenia części budżetu państwa na realizację zadań oświatowych.

## Zdrowie

Wyjaśnienia przez Ministerstwo Zdrowia wymaga zmniejszenie środków w części 46 projektu z uwzględnieniem odpowiedzi na pytanie jakie działania zostały przeniesione do finansowania przez Narodowy Fundusz Zdrowia. Prezydium KK wnioskuje o przekazanie informacji czy została zabezpieczona w projekcie budżetu państwa dotacja celowa na realizację zadań zespołów ratownictwa medycznego (poz. A4 Planu finansowego Narodowego Funduszu Zdrowia na 2023 r.).

## Inne uwagi

Projekt ustawy budżetowej zawiera w części dotyczącej środków UE środki na realizację KPO, ale nadal jego realizacja jest niejasna, pomimo zapewnień na posiedzeniu Plenarnym RDS o planowanym zakończeniu rozmów technicznych w sierpniu tego roku

z KE. Warto zwrócić w tym miejscu uwagę na istotną rolę a wręcz konieczność wzrostu poziomu inwestycji w Polsce.

Prezydium KK podkreśla, że postulowanie zwiększenia wydatków instytucji, które w sposób samodzielny kształtują poziom wydatków w ustawie budżetowej ze względu na wzrost poziomu inflacji, np. zdaniem NIK, która proponuje wzrost wydatków o 15,6 % i uzasadnia go w następujący sposób: „Na wzrost wydatków w projekcie budżetu NIK na 2023 r. olbrzymi wpływ ma obecna sytuacja gospodarcza i makroekonomiczna związana z nieprzerwaną postępującą inflacją najwyższą od przeszło 25 lat”.



żące praktycznym zastosowaniom, - w dziale 730 - nauka i szkolnictwo wyższe biorąc pod uwagę planowane wydatki w dziale subwencje i dotacje z 20 431 028 tys. PLN rosną o 4% do kwoty 21 240 546 tys. PLN. Biorąc pod uwagę obecną inflację oraz planowany wzrost cen utrzymania infrastruktury jest to wzrost, który nie zapewni możliwości przetrwania 2023 roku przez wiele szkół wyższych i jednostek badawczych, nie mówiąc już o braku środków w planowanym budżecie na obiecywany przez Rząd RP wzrost wynagrodzeń pracowników sektora szkolnictwa wyższego i nauki o 7,8% od stycznia 2023 r. Prowadzi to do dalszej pauperyzacji pracowników tego sektora.

widuje wzrostu płac nauczycieli w przyszłym roku budżetowym. Projektowana wysokość kwoty bazowej określonej dla nauczycieli w projekcie ustawy budżetowej na rok 2023 pokrywa się z kwotą, która wyznacza od 1 maja 2022 roku nieznaczny średnioroczny wzrost płac nauczycieli (2,93%). W przedłożonym projekcie na 2023 r. kwota bazowa została jedynie dostosowana do obowiązujących obecnie średnich wynagrodzeń nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego nauczycieli. NSZZ „Solidarność” odnosi się negatywnie do zaproponowanego projektu ustawy budżetowej w części oświatowej subwencji ogólnej dla jednostek samorządu

# Wakacyjna praca pod lupą inspektorów

Lato to czas zintensyfikowanych kontroli w miejscowościach turystycznych, których na Pomorzu Zachodnim nie brakuje. Dotychczas inspektorzy pracy z Okręgowego Inspektoratu Pracy w Szczecinie przeprowadzili 158 takich kontroli.

Odwiedzane są przede wszystkim punkty gastronomiczne, kawiarnie, ośrodki wypoczynkowe, ale również placówki handlowe. Pod lupę zostały wzięte nie tylko popularne nadmorskie kurorty jak Kołobrzeg czy Świnoujście, lecz też Moryń, Iłsko czy Nowe Warpno. Sprawdzana jest legalność zatrudnienia Polaków i cudzoziemców, przestrzeganie przepisów prawa pracy, w tym także tego o zakazie handlu w niedziele i w święta. Zauważmy, że naruszenie wspomnianego przepisu grozi karą grzywny od tysiąca do stu tysięcy złotych. Tymczasem nie brakuje sklepów w pasie nadmorskim działających w niedziele, zatrudniających pracowników. Jak tłumaczą ten fakt właściciele butików odzieżowych



czy delikatesów spożywczych? Zazwyczaj twierdzą, że pracownik jest tylko „na chwilę”, w pilnym zastępstwie, że to wyjątkowa i jednorazowa sytuacja.

\*\*\*

Większość pracowników sezonowych to osoby poniżej 26. roku życia oraz osoby z Ukrainy. Przypomnijmy, że te pierwsze nie podlegają zgłoszeniu do ubezpieczenia społecznego oraz są zwolnione z podatku. Zwykle przyznają, że korzystniejszą dla nich (ze względu na wyższą stawkę) umową jest zlecenie.

Zdarzają się także przypadki niewypłacania wynagrodzenia lub niezasadnego uszczuplania go. Takie skargi napływają od obywateli Ukrainy, którzy jednak często pracują na podstawie umowy cywilno-prawnej (zlecenia). I choć ta w przypadku obcokrajowców powinna być na piśmie, podczas kontroli brak takiego dokumentu usprawiedliwiany jest „pierwszym dniem w pracy”. Zatrudniający „zapominają” także o badaniach lekarskich, szkoleniach stanowiskowych.

Do 29 sierpnia stwierdzono ponad sto wykroczeń, nakładając kilkadziesiąt mandatów. Istotne jest natomiast to, że w wielu przypadkach udało się rozwiązać problemy i pomóc konkretnym osobom.

Warto dodać, że w pasie nadmorskim rozpowszechniane są również publikacje Państwowej Inspekcji Pracy. Ponadto pracownicy OIP Szczecin przeprowadzili cykl porad telefonicznych dotyczących właśnie zatrudniania w miejscowościach turystycznych.

## PIP na targach w Barzkowicach

Jak co roku we wrześniu niewielkie Barzkowice, nieopodal Stargardu, stały się rolniczą stolicą województwa Pomorza Zachodniego. Tradycją jest to, że podczas targów swój punkt informacyjny ma Okręgowy Inspektorat Pracy ze Szczecina.

Trzydziesta czwarta edycja targów rolnych Agro Pomorania odbywała się od 9 do 11 września. Program trzydniowej imprezy był niezwykle bogaty – oprócz pokazów zwierząt hodowlanych, futerkowych czy ptaków, a także prezentacji maszyn rolniczych, czyli tego co najbardziej interesuje rolników, posłuchać można było kapel ludowych, zobaczyć pokazy psów myśliwskich. Najmłodszy garnęli się do uroczych alp. Na licznych stoiskach oferowano miody, sery, powidła, warzywa i owoce... Wszystkiego było pod dostatkiem.

Ponadto na scenie głównej odbyła się debata „Bezpieczeństwo żywnościowe. Wyzwania dla Polski i Europy”, niedziela natomiast rozpoczęła się od mszy świętej, podczas której dziękowano za tegoroczne plony.

Tymczasem inspektorzy pracy nie tylko dzielili się fachowymi wydawnictwami, ale również udzielali porad prawnych. Pojawiły się pytania o legalne zatrudnianie pracowników sezonowych w rolnictwie czy też



pracę obcokrajowców. Okręgowy Inspektorat Pracy był także fundatorem jednej z nagród w zachodniopomorskiej edycji konkursu „Bezpieczne Gospodarstwo Rolne”. Laureatami konkursu zostali: Elwira i Antoni Piestrzeniewiczowie z Gardzina (gmina Resko), drugie miejsce zajęli Sabina i Zenon Liberowie (Roby, gmina Trzebiatów), a trzecie Elżbieta Pawełczak (Oświno, gmina Chociwel).

**Konto:**

Bank Santander S.A. 36 1500 1722 1217 2006 0540 0000

Niezależny Samorządny Związek Zawodowy

**Zarząd Regionu Pomorza Zachodniego**

70-483 Szczecin, Al. Wojska Polskiego 113

tel. (91) 422 74 22 fax. (91) 423 05 69

Internet: [www.solidarnosc.szczecin.pl](http://www.solidarnosc.szczecin.pl)e-mail: [solidarnosc@solidarnosc.szczecin.pl](mailto:solidarnosc@solidarnosc.szczecin.pl)

Szczecin, 8 września 2022r.

**Stanowisko nr 3/2022**

**Prezydium Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego  
w sprawie obrony polskiego Gimnazjum im. Longina Komołowskiego w Połukniu**

Prezydium Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego wzywa Komisję Krajową NSZZ „Solidarność” do zajęcia zdecydowanego stanowiska w sprawie ostatnich wydarzeń, dotyczących polskich szkół na Litwie.

6 września 2022 roku Rada Samorządu rejonu trockiego podjęła decyzję o likwidacji klas XI i XII w gimnazjum w Połukniu. Choć uczniowie tych klas będą nadal chodzić do swojej szkoły, formalnie zostaną zarejestrowani do Gimnazjum im. Henryka Sienkiewicza w Landwarowie. Takie rozwiązanie nie ma prawnej podstawy, skutkując brakiem nadzoru i odpowiedzialności za objęte nim dzieci. Realnie, decyzja Rady Samorządu jest pierwszym krokiem do powolnej likwidacji szkoły.

Zwracamy uwagę, że w gminie Połuknie zamieszkuje 1300 osób. Przy tej liczbie mieszkańców, spełnienie ustawowych litewskich wymogów, by w szkolnych klasach uczyło się minimum 21 dzieci przez omawianą szkołę jest nierealne. Choć Gimnazjum im. Longina Komołowskiego jest placówką rozwojową i każdy kolejny rocznik jest liczniejszy, nie ma perspektyw na dostosowanie się do wyznaczonych wskaźników, co oznacza groźbę jej likwidacji i wchłonięcia przez większe szkoły litewskie. Dla polskiej mniejszości oznacza to stopniowy zanik kontaktu z polskim językiem i kulturą oraz odcięcie się od swoich korzeni.

Naszym obowiązkiem jest pomoc naszym rodakom z Litwy. Nie możemy dać przyzwolenia na niezrozumiałe i nieprzyjemne działania Rady Samorządu rejonu trockiego, prowadzące do faktycznej lituanizacji Polaków i narzucania im nowej, „poprawnej” tożsamości. Jesteśmy zobligowani do wsparcia gimnazjum w Połukniu także z powodu jego patrona, Longina Komołowskiego, pochodzącego ze Szczecina wybitnego opozycjonisty i polityka, ministra, wicepremiera i przede wszystkim – działacza NSZZ „Solidarność”, który z wielkim zaangażowaniem tworzył i wspomagał tę polską szkołę. Zarząd Regionu NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego otacza szkołę w Połukniu szczególną opieką, kontynuując dzieło swojego byłego przewodniczącego.

Prezydium Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego wnosi do Prezydenta RP oraz Rządu RP o podjęcie zdecydowanych kroków w obronie polskiego Gimnazjum im. Longina Komołowskiego w Połukniu i innych polskich szkół na Litwie.

Do wiadomości:

1. Andrzej Duda – Prezydent RP
2. Mateusz Morawiecki – Prezes Rady Ministrów
3. Piotr Duda – Przewodniczący Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”

Wiceprzewodnicząca  
Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność”  
Pomorza Zachodniego  
*Grażyna Balicka*

# Wizyta dzieci z Połuknia

Dziesięć dni gościła w sierpniu w Szczecinie pięćdziesięcioosobowa grupa dzieci i młodzieży z rejonu trockiego na Litwie. Jej trzon tworzyli uczniowie polskiego Gimnazjum im. Longina Komołowskiego w Połukniu. Przekrój wiekowy był spory: od 7 do 19 lat. Pobyt dzieci w Szczecinie to efekt programu „Polskie wakacje”, realizowanego przez Stowarzyszenie „Solidarni Razem” działające przy Zarządzie Regionu NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego, ze środków kancelarii premiera. Nic więc dziwnego, że jednym z pierwszych punktów wizyty było spotkanie z przewodniczącym Zarządu Regionu – Mieczysławem Jurkiem i wiceprzewodniczącą Grażyną Balicką. Po rozmowie i wspólnych fotografiach, dzieci odebrały przygotowane dla nich prezenty: plecaki i powerbanki.

Na młodych Polaków z Litwy czekało też mnóstwo atrakcji: zajęcia doskonalące ich umiejętności posługiwania się językiem polskim, warsztaty malarskie, filmowe i teatralne, wycieczki po mieście, atrakcje kulturalne czy wyjazd nad morze. Były i spotkania z weteranami z Armii Krajowej z Wileńszczyzny zwiedzanie Urzędu Wojewódzkiego.



Uczniowie z Gimnazjum im. Longina Komołowskiego w Połukniu od kilku lat rokrocznie przyjeżdżają do Szczecina podczas wakacji. Zarząd Regionu oraz Stowarzyszenie „Solidarni Razem” pomogli także wyposażyć w szkołę w tablice multimedialne, tablety, książki i pomoce szkolne.

## Kalendarz wyborczy

Przypominamy uchwałę Komisji Krajowej, dotyczącej terminów wyborów w NSZZ „Solidarność”:

1. W terminie od 1 listopada 2022 r. do 31 marca 2023 r. odbywają się wybory: władz podstawowych jednostek organizacyjnych Związku, wymienionych w § 19 Statutu NSZZ „Solidarność”; delegatów na walne zebranie delegatów regionu; delegatów na walne zebranie branżowej jednostki organizacyjnej Związku, w tym delegatów na walne zebranie krajowej jednostki branżowej Związku lub kongres krajowego sekretariatu branżowego, jeżeli podstawowa jednostka organizacyjna należy bezpośrednio do krajowej jednostki branżowej; wybory władz niższych jednostek organizacyjnych Związku, zgodnie z § 19 ust. 7 i 8 Statutu NSZZ „Solidarność”, a także delegatów na zakładowe, międzyzakładowe lub koordynacyjne zebranie delegatów, mogą odbywać się we wcześniejszym terminie.
2. W terminie od 1 kwietnia do 30 czerwca 2023 r. odbywają się wybory: władz regionów; delegatów na Krajowy Zjazd Delegatów.
3. W terminie od 1 kwietnia do 30 kwietnia 2023 r. odbywają się wybory: władz regionalnych sekcji branżowych i problemowych; władz regionalnych sekretariatów branżowych; delegatów do kongresu regionalnego sekretariatu branżowego; delegatów na walne zebranie delegatów krajowej sekcji branżowej.
4. W terminie od 1 kwietnia do 31 maja 2023 r. odbywają się wybory: władz krajowych sekcji branżowych i problemowych; delegatów do kongresu krajowego sekretariatu branżowego.
5. W terminie od 1 maja do 31 lipca 2023 r. odbywają się wybory: władz krajowych sekretariatów branżowych; władz Krajowego Sekretariatu Emerytów i Rencistów.
6. W terminie do 31 października 2023 r. odbywają się wybory ogólnokrajowych władz Związku (sprawozdawczo - wyborczy Krajowy Zjazd Delegatów).
7. Dokładne terminy wyborów wymienionych w § 1 ust. 1, 2 i 3 określa, z uwzględnieniem postanowień niniejszej uchwały, właściwy zarząd regionu.
8. Dokładne terminy wyborów wymienionych w § 1 ust. 4 i 5 określa odpowiednio, z uwzględnieniem postanowień niniejszej uchwały, właściwa rada krajowego sekretariatu branżowego, Krajowego Sekretariatu Emerytów i Rencistów lub krajowej sekcji problemowej.
9. Dokładny termin sprawozdawczo - wyborczego Krajowego Zjazdu Delegatów, określi Komisja Krajowa.

## Dlaczego warto do nas dołączyć?

### Czy potrafisz sobie wyobrazić, że...

W pracy panuje harmonia? Jest to przyjazne i bezpieczne miejsce, w którym zarabiasz dobre pieniądze, możesz leczyć się lub pójść na urlop bez obaw, że zostaniesz zwolniony lub będziesz mieć z tego powodu inne nieprzyjemności? Wyobraź sobie, że za Tobą stoi grupa osób, która w razie jakichkolwiek komplikacji opowiada się za Tobą, dba o Twoje sprawy, dba o Twoje prawa, negocjuje, słucha Twojej opinii i uwzględnia ją w działaniach?

Wyobraź sobie, że pracodawca uzgadnia z Tobą regulamin pracy, regulamin wynagrodzenia, że możesz wejść w każde miejsce w firmie i sprawdzić czy przestrzega się tam przepisów BHP, że Państwowa Inspekcja Pracy musi przedstawić Ci wnioski po kontroli firmy. Wyobraź sobie, że pracodawca musi udostępnić Ci pomieszczenie na spotkania z kolegami abyście mogli spokojnie rozmawiać o swoich pomysłach, planach na poprawę sytuacji pracowników a za każdą próbę zakłócenia, utrudnienia Waszego działania, pracodawca mógłby odpowiadać przed sądem. Wyobraź sobie, że pracodawca musi negocjować z Tobą i Twoimi kolegami Wasz projekt zmian: zmiany w regulaminie pracy oraz np. to na co przeznaczy pieniądze z funduszu socjalnego jeśli taki w Twojej firmie istnieje.

Wyobraź sobie, że każdy pomysł zwolnienia pracownika szef musi zgłosić grupie i zapytać ją czy będzie go bronić, czy zajmie się tą sprawą w imieniu pracownika. I grupa się zajmuje. Dzięki temu często do zwolnienia nie dochodzi albo daje

się takiemu pracownikowi więcej czasu na poukładanie swoich spraw. Dzięki temu jest większe prawdopodobieństwo, że szef nie zwolni Cię bezpodstawnie. Szef nie zwolni Cię z byle powodu bo poza grupą chronią Cię za DARMO prawnicy wyspecjalizowani w prawie pracy. Za DARMO udzielą porady a jeśli trzeba pójdą też z Tobą do sądu i będą Cię reprezentować przed sądem także za DARMO.

I teraz najlepsze. **Tak jest tam** gdzie jest **ORGANIZACJA ZWIĄZKOWA**. Możesz zapisać się do **NSZZ „Solidarność”**. Możesz się do niej zapisać, a jeśli jej nie ma w Twojej firmie, to można ją założyć. Ty możesz, Wy możecie, pokażemy jak to zrobić, pomożemy, poprowadzimy na każdym kroku.

Najważniejsze jest, że tego chcesz, że WY tego chcecie, pracodawca nie musi się na to zgodzić. Najczęściej się nie zgadza, bo nikt nie lubi gdy mu się patrzy na ręce, szczególnie jeśli pracodawca robi rzeczy, których nie powinien. Dobry pracodawca nie ma nic do ukrycia i może wręcz współpracować ze związkowcami. I spokojnie. Pracodawca nie będzie wiedział, że należysz do związku. Ta informacja jest tajna, chyba, że jesteś przewodniczącym, albo inną osobą funkcyjną, ale wtedy prawo chroni Cię przed zwolnieniem. Pracodawca nie może Cię zwolnić.

To tylko część dobra jakie daje należenie do NSZZ „Solidarność”

- Chcesz skorzystać z **bezpłatnej** niezobowiązującej konsultacji?
- Chcesz porozmawiać o swojej sytuacji i czy w Twojej firmie jest lub czy możesz założyć organizację? - czyli potocznie mówiąc „związki zawodowe”?

Zadzwoń, a chętnie porozmawiamy, spotkamy się w dogodnym dla Ciebie terminie. Możesz przyjść do nas i opowiedzieć o swojej sytuacji a wspólnie poszukamy rozwiązania. Najczęściej znajdujemy dobre wyjście z problemu.

Tel: **515 139 897 - Katarzyna Kot**

P.S. J. Poza tym nasi członkowie mogą korzystać z szerokiego wachlarza benefitów, który wciąż jest aktualizowany takich jak:

- tańszy wypoczynek w różnych ośrodkach, niekiedy to obniżka o 10%, a niekiedy o 70%,
- tańsze paliwo,
- kina, teatry, kluby fitness, i inne.

Warto co jakiś czas sprawdzać naszą stronę internetową:

<https://solidarnosc.szczecin.pl>



**Czy potrafisz to sobie wyobrazić..?  
Jakie korzyści daje Ci przynależność  
do NSZZ „Solidarność”?**



**ZORGANIZOWANI  
MAJĄ LEPIEJ**

**40**  
*Solidarność*

najlepszym partnerem  
do negocjacji z pracodawcą!

# Rozwiązanie stosunku pracy podczas zwolnienia lekarskiego

Zgodnie z brzmieniem art. 42 kodeksu pracy pracodawca nie może wypowiedzieć umowy o pracę pracownikowi przebywającemu na urlopie lub w trakcie innej usprawiedliwionej nieobecności w pracy, jeżeli nie upłynął okres uprawniający do zakończenia stosunku pracy bez wypowiedzenia.

Przyjmuje się, że okres ochronny rozpoczyna się z chwilą nieobecności pracownika w pracy z powodu choroby czyniącej go niezdolnym do pracy lub zaprzestania świadczenia pracy z tej samej przyczyny. Sąd Najwyższy stwierdził, że wypowiedzenie umowy o pracę pracownikowi, który świadczył pracę, a następnie wykazał, że w dniu wypowiedzenia był niezdolny do pracy z powodu choroby, nie narusza art. 41 kodeksu pracy. Przesłanką przewidzianego w tym przepisie zakazu wypowiedzenia umowy o pracę nie jest więc choroba pracownika powodująca jego niezdolność do pracy, ale nieobecność pracownika w pracy. Tym samym początek okresu ochronnego wyznacza moment przerwania pracy z powodu wystąpienia objawów chorobowych.

Występują jednak wyjątki, gdy ochrona przed rozwiązaniem stosunku pracy w trakcie trwania zwolnienia nie znajduje zastosowania. Ma to miejsce w przypadku przedłużającej się niezdolności pracownika do pracy w przypadku wypełnienia przesłanek z art. 53 kodeksu pracy, w przypadku tzw. zwolnienia dyscyplinarnego oraz z powodu likwidacji czy ogłoszenia upadłości przez pracodawcę.

Zgodnie z art. 53 § 1 Kodeksu pracy rozwiązanie umowy z pracownikiem przebywającym na zwolnieniu chorobowym bez wypowiedzenia jest dopuszczalne, jeżeli pracownik jest zatrudniony u danego pracodawcy krócej niż 6 miesięcy, a okres jego absencji chorobowej trwa ponad 3 miesiące lub pracownik jest zatrudniony u danego pracodawcy co najmniej 6

miesięcy lub jego niezdolność do pracy była skutkiem wypadku przy pracy bądź choroby zawodowej, a jego absencja chorobowa obejmuje łącznie okres zasiłkowy wynoszący 182 dni lub 270 dni w przypadku niezdolności do pracy spowodowanej gruźlicą lub ciążą oraz co najmniej 3-miesięczny okres pobierania świadczenia rehabilitacyjnego po zakończonym okresie zasiłkowym.

Rozwiązanie umowy z pracownikiem przebywającym na zwolnieniu chorobowym nie może nastąpić wcześniej niż pierwszego dnia po upływie wskazanych wyżej okresów ochronnych.

Pracodawca nie może tego zrobić skutecznie wcześniej zastrzegając jednocześnie, że rozwiązanie umowy nastąpi dopiero z chwilą gdy upłynie okres o jakim mowa w przywołanym przepisie. Oświadczenie to nie może zostać złożone także wówczas, gdy pracownik stawia się do pracy wskutek ustania choroby.

Należy zaznaczyć, że rozwiązanie stosunku pracy w tym trybie nie następuje z mocy pracy, a jedynie na podstawie oświadczenia pracodawcy i to na nim spoczywa decyzja czy skorzysta z takiej możliwości.

Ochrona przewidziana w art. 41 nie znajduje zastosowania także w sytuacjach, gdy wystąpią przesłanki z art. 52 kodeksu pracy, a więc pracownik dopuści się ciężkiego naruszenia podstawowych obowiązków pracowniczych, pracownik popełni w czasie trwania umowy o pracę przestępstwo, które uniemożliwia dalsze zatrudnianie go na zajmowanym stanowisku, jeżeli przestępstwo jest oczywiste lub zostało stwierdzone prawomocnym wyrokiem lub dojdzie do zawinionej przez pracownika utraty uprawnień koniecznych do wykonywania pracy na zajmowanym stanowisku. W tych przypadkach pracodawca będzie mógł złożyć oświadczenie o rozwią-

zaniu umowy o pracę również w czasie przebywania przez pracownika na zwolnieniu lekarskim. Należy pamiętać, że dwukrotne awizowanie przesyłki poleconej zawierającej oświadczenie pracodawcy o rozwiązaniu stosunku pracy stwarza domniemanie faktyczne możliwości zapoznania się przez pracownika z jego treścią, co w świetle art. 61 kodeksu cywilnego przemawia za uznaniem oświadczenia pracodawcy za skutecznie doręczone. Oświadczenie takie musi jednakże zostać złożone w terminie jednego miesiąca od daty uzyskania przez pracodawcę wiadomości o okoliczności uzasadniającej rozwiązanie umowy.

W tym miejscu należy zaznaczyć, że wprowadzony na podstawie art. 41 kodeksu pracy zakaz rozwiązania umowy o pracę za wypowiedzeniem w trakcie trwania choroby pracownika, a także w czasie innej usprawiedliwionej nieobecności pracownika w pracy, dotyczy tylko i wyłącznie pracodawcy. Pracownik nawet przebywając na zwolnieniu lekarskim może wypowiedzieć pracodawcy umowę o pracę w każdym momencie trwania stosunku pracy.

Jednocześnie ani zwolnienie lekarskie w trakcie wypowiedzenia, ani jego kontynuacja nie stanowią podstawy do wydłużenia samego okresu wypowiedzenia. Pracodawca nie ma prawa przedłużyć okresu wypowiedzenia, uzasadniając to trwającym zwolnieniem lekarskim.



**Wiktor Krukowski**  
**Prawnik Zarządu Regionu**

# Rocznica zbrodni wołyńskiej

11 lipca 1943 roku, doszło do tzw. krwawej niedzieli, kulminacyjnego punktu rzezi wołyńskiej. W rocznicę tego masowego mordu na Polakach, odbyła się uroczystość na Cmentarzu Centralnym w Szczecinie.

Rzeź wołyńska uznawana jest za jedno z najtragiczniejszych wydarzeń w historii II wojny światowej. W krwawą niedzielę, oddziały UPA przeprowadziły skoordynowane uderzenie na zamieszkałe przez Polaków miejscowości. W wyniku ataków, zginęło ponad 100 tysięcy ludzi – cywilów, kobiet i dzieci, a kolejnych 300 tysięcy zostało zmuszonych do ucieczki z Ukrainy. W rocznicę tych wydarzeń, obchodzony jest Narodowy Dzień Pamięci Ofiar Ludobójstwa na Wołyniu.

W Szczecinie obchody odbyły się na cmentarzu, pod obeliskiem, poświęconym ofiarom rzezi na Wołyniu.

- Dzisiaj jesteśmy w miejscu i czasie szczególnym. To szczególny moment w naszej historii – historii Polski, Ukrainy, Europy i świata. Dzisiaj powinny tutaj wybrzmieć cztery zasadnicze słowa: pamięć, prawda, pojednanie i pokój. Pamięć jest nieodłącznym atrybutem człowieka. Ze wspólnot czyni narody. Jest fundamentem, na którym musimy być oparci. Dziś musi być szczególna wobec ofiar tej strasznej zbrodni ludobójstwa, którą na Wołyniu popełnili 79 lat temu ukraińscy nacjonaliści. Dobrze, że dzisiejsze władze Ukrainy chcą zbliżenia do prawdy. Pamięć o prawdzie umożliwia realne pojednanie. My jesteśmy na to pojednanie – jestem o tym przekonany, gotowi. I są na



nie gotowi Ukraińcy. To pojednanie już się rozpoczęło – mówił wojewoda Zbigniew Bogucki.

Ksiądz kanonik Kazimierz Łukjaniuk, duszpasterz środowisk kresowych, dodał: – Dzisiaj na Ukrainie znów leje się krew. Obecnie pamiętają o niej wszyscy, starają się pomagać tym ofiarom. 79 lat temu było inaczej.

Zarząd Regionu podczas uroczystości reprezentowali wiceprzewodnicząca ZR Grażyna Balicka i Wiktor Krukowski – prawnik ZR.

## Zarząd Regionu NSZZ **Solidarność** Pomorza Zachodniego

al. Wojska Polskiego 113, 70-483 Szczecin

Biuro ZR czynne od poniedziałku do piątku w godz. 8.00-16.00

### Zarząd Regionu:

Faks

Internet

e-mail:

91 422 74 22, 91 422 47 39

91 423 05 69

[www.solidarnosc.szczecin.pl](http://www.solidarnosc.szczecin.pl)

[solidarnosc@solidarnosc.szczecin.pl](mailto:solidarnosc@solidarnosc.szczecin.pl)

### Przewodniczący ZR

Mieczysław Jurek 601 555 590

### Wiceprzewodniczący ZR

Dariusz Mądraszewski tel. kom. 502 31 39 06

e-mail: [madraszewski@solidarnosc.szczecin.pl](mailto:madraszewski@solidarnosc.szczecin.pl)

### Wiceprzewodnicząca ZR

Grażyna Balicka tel. 515 139 933

e-mail: [sekretarz@solidarnosc.szczecin.pl](mailto:sekretarz@solidarnosc.szczecin.pl)

### Stowarzyszenie Solidarni Razem

- Biuro Pośrednictwa Pracy

e-mail: [biuropracy@solidarnosc.szczecin.pl](mailto:biuropracy@solidarnosc.szczecin.pl)

tel: 91 422 74 22; 91 422 47 39

### Organizatorzy związkowi

Katarzyna Kot

e-mail: [dzialrozwoju@solidarnosc.szczecin.pl](mailto:dzialrozwoju@solidarnosc.szczecin.pl)

### Dział Prawny

Przemysław Zgórzak; Wiktor Krukowski

email: [dzialprawny@solidarnosc.szczecin.pl](mailto:dzialprawny@solidarnosc.szczecin.pl)

### Redakcja „Jedność”

Katarzyna Stróżyk 91 423 05 68

[redakcja@solidarnosc.szczecin.pl](mailto:redakcja@solidarnosc.szczecin.pl)

### Sekretariat

Weronika Słasara-Sakuta

### Biuro Sekcji Regionalnej Kobiet Pomorza Zachodnie

e-mail [sekcjakobietszczecin@wp.pl](mailto:sekcjakobietszczecin@wp.pl)

### Biuro Sekcji Emerytów i Rencistów

środa 11.00-13.00

**Konto:** Santander Bank Polska II/O Szczecin 36 1500 1722 1217 2006 0540 0000

# Sierpień w Regionie

